



ÖFFENTLICHE BESCHLUSSVORLAGE

Amt/Eigenbetrieb:

11 Fachbereich Personal und Organisation

Beteiligt:

Betreff:

Einleitung des Verfahrens zur Nachbesetzung des Beigeordneten im Vorstandsbereich 2

Beratungsfolge:

11.04.2024 Rat der Stadt Hagen

Beschlussfassung:

Rat der Stadt Hagen

Beschlussvorschlag:

1. Der Rat der Stadt Hagen beauftragt die Verwaltung, eine kommunal erfahrene Personalberatung auszuwählen und entsprechend zu beauftragen.

2. Auf Basis des aktuellen Zuschnitts des Vorstandsbereiches 2 erfolgt eine Stellenausschreibung mit folgendem Titel:

„Beigeordneter / Stadtkämmerer (m/w/d) für den Vorstandsbereich „Finanzen, IT, Digitalisierung und Beteiligungen“.

Ein Textentwurf liegt als Bestandteil dieser Vorlage als Anlage 1 bei

3. Zur Vorbereitung der Beratungen im Haupt- und Finanzausschuss und der Wahl im Rat der Stadt Hagen wird eine Findungskommission gebildet, die aus Mitgliedern aller Fraktionen und Gruppen des Rates und dem Oberbürgermeister besteht.

4. Es besteht Einvernehmen darüber, die Stelle schnellstmöglich nach dem Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers zum 1.10.2024 wiederzubesetzen.



Kurzfassung

entfällt

Begründung

Der aktuelle Stelleninhaber, Erster Beigeordneter und Stadtkämmerer Christoph Gerbersmann, wird die Stadt Hagen mit Ablauf des 30.9.2024 verlassen.

Eine Wiederbesetzung der Stelle soll zeitnah erfolgen. Der Geschäftskreis des Vorstandsbereiches 2 bleibt dabei unverändert, mithin wird die Stelle als

„Beigeordneter / Stadtkämmerer (m/w/d) für den Vorstandsbereich „Finanzen, IT, Digitalisierung und Beteiligungen“.

auszuschreiben sein.

Der/die neue Beigeordnete soll damit auch zur/zum Stadtkämmerer/-in bestellt werden.

Die Funktion des/der Ersten Beigeordneten, mithin der allgemeinen Vertretung des Oberbürgermeisters, bleibt davon ausdrücklich unberührt. Diese Funktion wird der Rat der Stadt Hagen zu gegebener Zeit gesondert neu vergeben.

Es hat sich in der Vergangenheit ausdrücklich bewährt, die Stellenausschreibung durch eine kommunal erfahrene, externe Personalberatung begleiten zu lassen. Die Personalberatung wird zunächst in Anlehnung an den Textentwurf, der als Bestandteil dieser Vorlage als Anlage 1 beiliegt, eine entsprechende Stellenausschreibung mit dem konkretem Anforderungsprofil veröffentlichen und parallel eine Direktansprache geeigneter Bewerber (m/w/d) durchführen.

Für das weitere Verfahren wird dann aus der Mitte des Rates eine Findungskommission gebildet und mit Mitgliedern aus allen Fraktionen und Ratsgruppen sowie dem Oberbürgermeister besetzt. Es könnten ihr, wie in der Vergangenheit auch, 13 Mitglieder angehören:

- Je 2 Mitglieder der Fraktionen von CDU, SPD und Bündnis 90/Die Grünen,
- je 1 Mitglied der übrigen Fraktionen und Gruppen des Rates sowie der
- Oberbürgermeister.

Der Personalberater unterstützt die Arbeit der Findungskommission und berät und informiert sie kontinuierlich.

Zusammenfassend soll die Stelle zeitnah ausgeschrieben und im besten Falle unter Beteiligung der Findungskommission und nach Beratung im Haupt- und Finanzausschuss in einer der ersten Sitzungen des Rates nach der Sommerpause 2024 besetzt werden.



Inklusion von Menschen mit Behinderung

Belange von Menschen mit Behinderung

sind nicht betroffen

Auswirkungen auf den Klimaschutz und die Klimafolgenanpassung

keine Auswirkungen (o)

Finanzielle Auswirkungen

Es entstehen keine zusätzlichen finanziellen Auswirkungen.

gez. Erik O. Schulz

Oberbürgermeister



Verfügung / Unterschriften

Veröffentlichung

Ja

Nein, gesperrt bis einschließlich _____

Oberbürgermeister

Gesehen:

**Erster Beigeordneter
und Stadtkämmerer**

Stadtsyndikus

Beigeordnete/r

**Die Betriebsleitung
Gegenzeichen:**

Amt/Eigenbetrieb:

Beschlussausfertigungen sind zu übersenden an:

Amt/Eigenbetrieb: _____ **Anzahl:** _____

Textentwurf der Stellenausschreibung

BEIGEORDNETER / STADTKÄMMERER (m/w/d)

für

Finanzen, IT, Digitalisierung und Beteiligungen.

DIE STADT HAGEN

Mit ihren rund 200.000 Einwohnerinnen und Einwohnern liegt die kreisfreie Stadt Hagen am südöstlichen Rand des Ruhrgebiets und wird auch als das Tor zum Sauerland bezeichnet. Vier Flüsse erstrecken sich über Hagen mit einem Stadtgebiet, das zu einem Großteil aus Wald besteht. Neben vielfältigen Kultur-, Bildungs-, Sport- und Einkaufsmöglichkeiten ermöglicht dies eine hohe Erholungs- und Lebensqualität.

Dennoch bestehen im gesellschaftlichen, finanzwirtschaftlichen, digitalen, sozialen und ökologischen Bereich große Herausforderungen für die Stadt der FernUniversität. Es gilt im betreffenden Vorstandsbereich unter anderem die haushalts- und finanzpolitische Situation zielführend zu lenken und zu steuern, die Digitalisierung voranzutreiben und kommunale Beteiligungen zukunftsweisend auszurichten.

Im Hinblick auf die erfolgreiche Weiterentwicklung dieser Themen sucht die Stadt Hagen im Zuge einer Nachfolgeregelung eine überzeugende Führungspersönlichkeit.

IHRE AUFGABEN

In dieser anspruchsvollen Position verantworten Sie die professionelle Steuerung des Vorstandsbereiches und der zugehörigen Fachbereiche und Organisationseinheiten sowie die zukunftsorientierte Weiterentwicklung der einzelnen Bereiche unter Berücksichtigung der stadstrategischen Finanz-, Digitalisierungs- und beteiligungsrelevanten Ziele. Darüber hinaus stellt die vertrauensvolle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Oberbürgermeister und dem Verwaltungsvorstand sowie mit der Verwaltung und der Politik, ebenso wie die souveräne Repräsentation des Vorstandsbereiches nach innen und außen, einen wichtigen Teil Ihrer Kernaufgaben dar.

Durch Ihre erwartete Wohnsitznahme in Hagen gelingt Ihnen eine engagierte und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Bürgerinnen und Bürgern und den politischen Entscheidungsträgern „vor Ort“.

Insgesamt sind Sie für rund 300 Mitarbeitende in zwei Fachbereichen und zwei weiteren Organisationseinheiten Ihres Vorstandsbereiches verantwortlich, die Sie zielorientiert und motivierend führen sollen.

Eine Änderung in der Zuordnung der künftigen Aufgabenbereiche bleibt dem Rat der Stadt Hagen jederzeit vorbehalten.

IHR PROFIL

Sie sind eine dynamische Führungspersönlichkeit, die über mehrjährige, einschlägige Berufs- und Führungserfahrung, idealerweise im kommunalen Umfeld in den Bereichen Finanzen, IT und Digitalisierung sowie kommunale Beteiligungen verfügt. Des Weiteren bringen Sie nachweisbare fachliche Voraussetzungen und eine ausreichende Erfahrung gemäß § 71 Absatz 3 GO NRW mit.

Neben einem hohen Maß an strategisch-konzeptioneller Stärke zur Steuerung komplexer Projekte überzeugen Sie durch Ihre ausgeprägte kommunikative Kompetenz und Kontaktstärke im Dialog mit Akteuren aus der Politik, der Bürgerschaft sowie öffentlichen und privatwirtschaftlichen Institutionen. Zudem agieren Sie zielorientiert und verfügen über fundierte Kenntnisse von Strukturen und Prozessen kommunaler Selbstverwaltung sowie über ein ausgeprägtes Verständnis für kommunale Finanzen und Chancen der Digitalisierung. Ein deutliches Interesse, die Stadt Hagen als familienfreundliche Stadt mit Lebensqualität nachhaltig zu gestalten und weiter zu entwickeln, rundet Ihr Profil ab.

Die Einstellung erfolgt nach den im Land Nordrhein-Westfalen geltenden Vorschriften unter Berufung in das Beamtenverhältnis auf Zeit für die Dauer von acht Jahren. Die Besoldung richtet sich zunächst nach der Besoldungsgruppe B 4, bei Wiederwahl nach Besoldungsgruppe B 5 LBesG NRW.

Die Personalauswahl wird unter Beachtung des Landesgleichstellungsgesetzes NRW vorgenommen. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und Schwerbehinderte werden nach dem Schwerbehindertengesetz bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.