

Auszug aus der Niederschrift zur Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses vom 30.11.2023

Öffentlicher Teil

TOP .. Entwicklungsbericht Personalbestand und Personalaufwand im 3. Quartal 2023
0938/2023

zur Kenntnis genommen

Herr Keßen spricht über den Bericht zur Entwicklung von Personalbestand und Personalaufwand im dritten Quartal 2023, welcher ein turnusmäßiger Bericht mit gängiger Ausprägung sei und ohne größere Ausreißer eine normale Entwicklung darlegt.

Bei den steigenden Personalkosten schließt er sich den Ausführungen des Kämmerers an und begründet diese mit den Auswirkungen der Tariferhöhungen. Es gab bis zum Stichtag 75 neue Mitarbeiter bei der Stadt Hagen.

Herr Rudel möchte wissen, ob es im Hinblick auf den kommenden Haushalt bereits Maßnahmen gibt, wie mit Vakanzen umgegangen wird, oder ob es bereits Wiederbesetzungsperren gibt.

Der Verwaltungsvorstand hat sich auf das Verfahren der Vakanzen-Betrachtung geeinigt. Laut Herrn Oberbürgermeister Schulz werden Stellen 6 Monate, nachdem sie vakant wurden, nicht neu besetzt. In der Praxis konnte dies an vielen Stellen nicht eingehalten werden, so wurde sehr kleinteilig unter Einbindung der Fachbereiche und der Vorstandskollegen bis runter auf einzelne Stellen die Frage nach der Dauer bis zu einer Wiederbesetzung beraten. Dies wird quartalsweise, auch unter Berücksichtigung von Prioritäten, wiederholt. Von diesem Verfahren wurden Stellen und Bereiche, wie zum Beispiel im Rettungsdienst oder in denen es um das Kindeswohl geht, ausgenommen und unterliegen nicht der Wiederbesetzungssperre. Alle übrigen Stellen und Bereiche durchlaufen bereits jetzt dieses Verfahren, um schon vor dem neuen Haushalt über personalwirtschaftliche Maßnahmen finanzielle Einsparungen zu generieren.

Frau Pfefferer fragt, ob manche Fachbereiche stärker betroffen seien als andere.

Die Entscheidung wurde laut Herrn Oberbürgermeister Schulz anhand von Aufgaben getroffen, nicht nach den Fachbereichen.

Herr König verweist auf Seite 25 des Berichtes und möchte gerne wissen, welche Kriterien der Verwaltungsvorstand anwendet, um Stellen zur Besetzung freizugeben. Ebenso fragt er nach den auf Seite 10 ausgewiesenen unbefristeten Stellen. Er möchte wissen, ob es sich um überplanmäßige Bedarfe, oder Planstellen handelt.

Laut Herrn Kessen handelt es sich hier um beide Verfahren, weil man diesen Mix in der Personalwirtschaft anwendet um Fachpersonal flexibel anzustellen, aber langfristig zu binden. Herr Oberbürgermeister Schulz ergänzt dazu, dass es sich hier um den Bericht

des dritten Quartals handelt und die Maßnahmen bezüglich des Haushalts erst im nächsten Bericht erscheinen werden. Die Verteilung der Stellen kann hier noch nicht zahlenmäßig ausgewiesen werden, sondern fließt in den nächsten Quartalsbericht ein.

Herr Rudel möchte bezogen auf die Frage von Frau Pfefferer wissen, ob man die Regularien zur Auswahl und Entscheidung erfahren kann.

Herr Oberbürgermeister Schulz erwidert darauf, dass diese auf Wunsch zugänglich gemacht werden können.

Beschluss:

Der Bericht zur Entwicklung von Personalbestand und Personalaufwand bei der Stadt Hagen im 3. Quartal 2023 wird zur Kenntnis genommen.

Abstimmungsergebnis:

Zur Kenntnis genommen