



ÖFFENTLICHE BESCHLUSSVORLAGE

Amt/Eigenbetrieb:

11 Fachbereich Personal und Organisation

Beteiligt:**Betreff:**

Stellenplan für die Jahre 2024/2025

Beratungsfolge:

23.01.2024 Kommission für Organisation und Digitalisierung
14.03.2024 Haupt- und Finanzausschuss
11.04.2024 Rat der Stadt Hagen

Beschlussfassung:

Rat der Stadt Hagen

Beschlussvorschlag:

Die Stellenpläne für die Jahre 2024 und 2025 werden in der Fassung der Anlagen 1, 2 und 3 beschlossen.

Eine Übersicht über die jeweiligen Veränderungen ist in der Vorlage enthalten. Der Vorlage sind darüber hinaus folgende Anlagen beigefügt:

Anlage 1:

- a) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2024
- b) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2025
- c) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2024
- d) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2025

Anlage 2:

- a) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2024
- b) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2025

Anlage 3:

- a) Pivot-Tabelle zusätzliche Personalkosten 2024
- b) Pivot-Tabelle zusätzliche Personalkosten 2025

Die Vorlage wird zum 11.04.2024 realisiert.

Kurzfassung

Die vorgesehenen Änderungen zum Stellenplan 2024/2025 sind in dieser Vorlage erläutert. Die nach dem Landespersonalvertretungsgesetz (LPVG NRW) vorgeschriebene Anhörung hat stattgefunden.

Begründung

Der Stellenplan 2024/2025 ist Teil des Haushaltsplans und wird dem Haushaltsplan als Anlage beigefügt.

Gliederung:

- a) Vorbemerkungen
- b) Sollbestandsrelevante Änderungen
- c) Finanzielle Auswirkungen
- d) Details

a) Vorbemerkungen:

Bei den Stellenplanveränderungen wurde das „Bruttoprinzip“ zugrunde gelegt. Das bedeutet, dass sowohl alle Fortfälle als auch alle neuen Stellen benannt sind, ohne dass vorab eine Verrechnung erfolgt ist. Durch diese Trennung lässt sich gegenüber der Aufsichtsbehörde darstellen, dass durch die Stellenfortfälle weiterhin der Konsolidierung Rechnung getragen wird, gleichzeitig aber, aufgrund neuer Aufgaben, die Einrichtung zusätzlicher Stellen erforderlich ist. Bei den neu einzurichtenden Planstellen handelt es sich größtenteils um die Umwandlung bisher überplanmäßiger Bedarfe in Planstellen, da sich zwischenzeitlich ein dauerhafter Bedarf ergeben hat. Durch den Doppelhaushalt bedingt kann eine Umwandlung nur zum jeweils kommenden Stellenplan erfolgen. In der Anlage 3 zur Vorlage sind Pivot-Tabellen beigefügt aus denen ersichtlich ist, bei welchen neuen Stellen zusätzliche Personalkosten entstehen

b) Sollbestandsrelevante Änderungen:

(Es handelt sich um die Aufzählung der Nennungen, eine Vollzeitverrechnung erfolgt nicht).

Stellenplanveränderungen	Anzahl 2024
Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	315
Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	43
Einrichtung befristeter Planstellen	3
Stellenausweitungen	26
Fortfälle von Planstellen	7
Stellenreduzierung	3
Aufhebung k.w.-Vermerk	1
Neubewertung: Hebung	71
Neubewertung: Abwertung	25
Neubewertung: Umwandlung	28
Neubewertung: Neue Entgeltordnung (EGO)	27
Realisierung k.u.-Vermerk	1
Anbringung k.u.-Vermerk	1
Aufhebung k.u.-Vermerk	1
Summe	552



Für den Stellenplan 2025 fallen insgesamt sieben in vorherigen Stellenplänen beschlossene und bis zum Stellenplan-Jahr 2025 befristete Planstellen weg.

c) Finanzielle Auswirkungen:

Der Stellenplan ermöglicht als reine Ermächtigungsgrundlage für Stellen und deren Wertigkeiten keine belastbare Aussage über die tatsächlichen Auswirkungen auf die Personalkosten. In der Vergangenheit wurde unter Zuhilfenahme von Durchschnittspersonalkosten versucht, die finanziellen Auswirkungen darzustellen. Hier konnten sich aber nur annähernde Werte ergeben. Die finanziellen Auswirkungen hängen aber u. a. davon ab, welche Person die Stelle besetzt, bzw. bei Hebung einer Beamtenstelle, wann die Beförderung tatsächlich erfolgt.

Da der Stellenplan „lediglich“ den Ermächtigungsrahmen für personelle Ressourcen und deren stellenplantechnische Wertigkeit einer Kommune abbildet, wird auf die Darstellung der finanziellen Auswirkungen an dieser Stelle verzichtet. Die personalkostenrelevanten Auswirkungen sind im Haushaltsplanentwurf im Bereich Personalkosten dargestellt. In dieser Vorlage wird ausschließlich auf die Stellenentwicklung abgestellt.

d) Details:

Nachfolgend werden für die Stellenpläne 2024 und 2025 die Veränderungen im Detail dargestellt. (Es handelt sich um die Aufzählung der Nennungen, eine Vollzeitverrechnung erfolgt nicht).

Vorstandsbereich 1 – Vorstandsbereich des Oberbürgermeisters

FB / Amt	Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
VB 1	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 01	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Ausschussarbeit
FB 01	2	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Bürgerkommunikation
FB 01	7	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 01	2	Stellenausweitungen	Stellen für Bürgerkommunikation und Bezirksverwaltungsstellen
11/AS	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Wahrnehmung Arbeitssicherheit
11/AS	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
OB/DSB	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
OB/DSB	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
GPR	3	Neubewertung: Hebung	Anpassung an Eingruppierung
GPR	1	Neubewertung: Abwertung	Anpassung an Eingruppierung
Theater	1	Neubewertung: Hebung	Neubewertung der Aufgaben



FB 11	32	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	aus (üpl.)	Zusätzliche Ausbildungsstellen sowie Stellen für Personal- und Organisationsarbeit, Flächenmanagement und Digitale Poststelle
FB 11	2	Stellenausweitungen		Stellenausweitungen für Personalentwicklung und Mobilitätsmanagement
FB 11	1	Stellenfortfall		Stellenfortfall im Bereich Druckerei
FB 11	3	Neubewertung: Hebung		veränderte Aufgabeninhalte
FB 11	3	Neubewertung: Abwertung		veränderte Aufgabeninhalte
FB 11	2	Neubewertung: Umwandlung		Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
	67			

Vorstandsbereich 2 – Vorstandsbereich für Finanzen, IT, Digitalisierung und Beteiligungen

FB Amt	Anzahl Nennun gen	Änderungsart		Begründung
VB 2/BK	1	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	aus (üpl.)	Stellen für Beteiligungscontrolling
FB 20	1	Neubewertung: Abwertung		veränderte Aufgabeninhalte
FB 15	27	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	aus (üpl.)	Stellen für verschiedene IT- Aufgaben, u.a. Schuldigitalisierung, Projekt SAP, Netzwerksicherheit, Projekt Digitalisierung, Rechenzentrumsmanagement
FB 15	4	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	ohne (üpl.)	Stellen für Projekt Digitalisierung
FB 15	2	Stellenausweitung		Stellenausweitung für IT- Abwicklung
FB 15	2	Stellenfortfall		Stellenfortfall im Bereich Vergabe & Interne Services
FB 15	3	Neubewertung: Hebung		veränderte Aufgabeninhalte
FB 15	14	Neubewertung: Neue EGO		veränderte Tarifmerkmale
FB 15	1	Neubewertung: Umwandlung		Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
	55			



Vorstandsbereich 3 – Vorstandsbereich für Jugend und Soziales, Bildung, Integration und Kultur

FB Amt	Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
VB 3/S	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Sozialplanung
FB 40	9	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen aufgrund Neubildung des Fachbereichs, OGS, Schulausstattung und Schulverwaltung
FB 40	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 40	3	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 48	6	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen aufgrund Mehrbedarfe im Bereich Musikschule, Europabüro und Weiterbildung
FB 48	1	Stellenfortfall	Stellenfortfall im Bereich VHS
FB 48	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 49	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Archiv
FB 49	3	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Archiv, Marketing und Ausstellungsmanagement
FB 49	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 55	87	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Kindertagesbetreuung, sonstige Betreuungsaufgaben, und Beratungsaufgaben, Behördenbetreuung, Inklusion, Fachstelle Eingliederungshilfe, Wohngeld
FB 55	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Sekretariat
FB 55	2	Stellenreduzierung	Stellenreduzierung als Kompensation für zusätzliche Stellen
FB 55	9	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 55	5	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 55	11	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
FB 55	11	Neubewertung: Neue EGO	veränderte Tarifmerkmale
55/Vers	3	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Übernahme bisheriger Landesstellen im gemeinsamen Versorgungsamt BO/DO/HA
FB 56	23	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a.



		Einsatz	Casemanagement, Bildungsmediation, (Ukraine), Kommunales Integrationsmanagement
FB 56	1	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz ohne (üpl.)	Stellen für Bildungsmediation Sozialarbeit Verwaltung,
FB 56	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 56	4	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
JC	5	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz aus (üpl.)	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Leistungsgewährung, Markt & Integration
JC	5	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz ohne (üpl.)	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Leistungsgewährung, Widerspruchsstelle
JC	4	Stellenausweitung	Stellenausweitung u.a. für Fallmanagement, Unterhalt, Widerspruchsstelle
JC	1	Stellenfortfall	Stellenfortfall in der Widerspruchsstelle
JC	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
JC	4	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
JC	1	Neubewertung: Neue EGO	veränderte Tarifmerkmale
	207		

Vorstandsbereich 4 – Vorstandsbereich für Öffentliche Sicherheit und Ordnung

FB Amt	/ Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
30	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
30	1	Neubewertung: Neue EGO	veränderte Tarifmerkmale
30	1	Realisierung k.u.Vermerk	Umsetzung der Maßnahme
FB 32	35	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz aus (üpl.)	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Stadtdienst, Waste Watcher, Ausländerwesen, Statistik & Wahlen
FB 32	3	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz ohne (üpl.)	Stellen für Ausländerwesen & Standesamt
FB 32	4	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Gewerbeaufsicht, Landeshundegesetz, Verkehr & Statistik
FB 32	1	Stellenreduzierung	Stellenreduzierung



			Geschwindigkeitsüberwachung
FB 32	2	Stellenfortfall	Stellenfortfall in Verwaltungsaufgaben und Kompensation für andere Stelle
FB 32	11	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 32	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
FB 32	1	Aufhebung k.w.-Vermerk	k.w.-Vermerk veraltet
37	34	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Zivil- und Katastrophenschutz, Qualifizierungsstellen, ärztlicher Dienst, (vorbeugender) Brandschutz, Logistik, Personal Feuer- & RettD-Schule
37	22	Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen für Zivil- und Katastrophenschutz, Kommunikation, Personal Feuer- & RettD-Schule, (vorbeugender) Brandschutz, KFZ-Werkstatt
37	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Feuer- & RettD-Schule
37	5	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
37	8	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
37	1	Aufhebung k.u.-Vermerk	k.u.-Vermerk veraltet
FB 53	27	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Infektionsschutz, Kinder- und Jugendgesundheitsdienst, Sozialpsych. Dienst
FB 53	1	Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen für ärztl. Dienst Infektionsschutz
FB 53	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Kinder- und Jugendgesundheitsdienst
FB 53	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 53	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
69	8	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Wasserwirtschaft (Hochwasser), Abfallwirtschaft, Stadtsauberkeit
69	3	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
69	2	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
69	2	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
	179		



Vorstandsbereich 5 – Vorstandsbereich für Stadtentwicklung, Bauen und Sport

FB Amt	Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
VB 5/S	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 60	6	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Verkehr-/Straßenplanung, Zuschusswesen
FB 60	1	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für technische Sachbearbeitung
FB 60	4	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Straßenrecht, Grundbesitz und Grundstücksverkehr
FB 60	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 60	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
FB 60	1	Anbringung k.u.Vermerk	veränderte Aufgabeninhalte
FB 61	4	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Finanzen & Gremien, Bauleitplanung, Denkmalschutz
FB 61	1	Einrichtung befristeter Planstellen	Stellen für ordnungsbehördliche Verfahren
FB 61	4	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Baukontrolle, Finanzen & IT, Vorprüfstelle
FB 61	4	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 65	4	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Objektbetreuung, Infobereich
FB 65	1	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Objektbetreuung
FB 65	2	Einrichtung befristeter Planstellen	Stellen für Gebäudeinfrastruktur
FB 65	6	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 65	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
SZS	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Verwaltung
	44		



HAGEN

Stadt der FernUniversität
Der Oberbürgermeister

Seite 9

Drucksachennummer:

0576/2023

Datum:

16.01.2024

Inklusion von Menschen mit Behinderung

Belange von Menschen mit Behinderung

sind nicht betroffen

Auswirkungen auf den Klimaschutz und die Klimafolgenanpassung

keine Auswirkungen (o)

Finanzielle Auswirkungen

Es entstehen weder finanzielle noch personelle Auswirkungen.

gez. i. V. Christoph Gerbersmann

Erster Beigeordneter und Stadtkämmerer



HAGEN

Stadt der FernUniversität
Der Oberbürgermeister

Seite 10

Drucksachennummer:

0576/2023

Datum:

16.01.2024

Verfügung / Unterschriften

Veröffentlichung

Ja

Nein, gesperrt bis einschließlich _____

Oberbürgermeister

Gesehen:

**Erster Beigeordneter
und Stadtkämmerer**

Stadtsyndikus

Beigeordnete/r

Amt/Eigenbetrieb:

11

**Die Betriebsleitung
Gegenzeichen:**

Beschlussausfertigungen sind zu übersenden an:

Amt/Eigenbetrieb:

11

Anzahl:

1

Teil A: Beamte

Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	Ist-Besetzung am 30.06.2023
Wahlbeamte	B9	1,00	1,00	1,00
	B6	1,00	1,00	1,00
	B5	0,00	1,00	0,00
	B4	3,00	2,00	2,00
	Summe	5,00	5,00	4,00
L2 E2	B2	2,00	0,00	0,00
	A16	13,00	11,00	10,50
	A15	15,50	10,50	10,00
	A14	31,50	30,00	26,59
	A13L2E2	18,50	20,00	18,62
Summe	80,50	71,50	65,71	
L2 E1	A9L2E1	3,50	7,50	8,28
	A13L2E1Z	2,00	0,00	0,00
	A13L2E1	39,00	31,00	29,60
	A12	84,50	81,50	66,73
	A11	118,50	118,00	102,97
	A10L2E1	132,00	120,50	114,80
	Summe	379,50	358,50	322,40
L1 E2	A9L1E2Z	18,00	20,00	18,56
	A9L1E2	126,00	119,00	111,90
	A8	116,00	119,00	88,86
	A7	61,50	51,50	49,50
	A6	1,00	1,00	1,00
Summe	322,50	310,50	269,83	
Insgesamt		787,50	745,50	661,94

Teil A: Beamte

Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	Ist-Besetzung am 30.06.2023
L2 E2	A15	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
L2 E1	A12	1,00	1,00	1,00
	A11	5,00	7,00	5,39
	A10L2E1	32,00	30,50	28,72
	Summe	38,00	38,50	35,11
L1 E2	A7	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
Insgesamt		40,00	40,50	37,11
Insgesamt AI + AII		827,50	786,00	699,05

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	Ist-Besetzung am 30.06.2023
TVÖD VKA	E15UE	0,00	1,00	1,00
	E15	9,00	10,00	8,77
	E14	19,50	18,00	16,45
	E13	22,50	19,50	16,71
	E12	50,50	46,50	43,76
	E11	173,50	135,50	123,93
	E10	120,00	99,50	85,77
	E09C	109,00	88,00	75,92
	E09B	59,88	53,88	45,81
	E09A	114,50	88,00	78,88
	E08NFS	10,00	10,00	8,00
	E08	203,50	172,00	162,78
	E07	140,00	131,50	118,17
	E06	148,26	140,99	140,52
	E05	67,26	59,76	57,62
	E04	27,50	19,00	15,28
	E03	18,50	18,50	11,50
	E02-E06	0,50	0,50	0,50
	E02-E05	0,50	3,00	2,59
	E02	28,51	22,28	17,20
E01	160,00	160,00	140,70	
Summe		1.482,91	1.298,41	1.171,84
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	23,00	23,00	7,00
	Summe	23,00	23,00	7,00
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S18	5,00	4,00	5,00
	S17	16,00	13,00	11,64
	S16	9,00	8,00	8,00
	S15	40,00	35,00	35,08
	S14	46,00	41,00	40,46
	S13	18,00	18,00	19,00
	S12	50,00	31,00	29,68
	S11B	34,50	38,50	39,74
	S09	7,00	7,00	6,27
	S08B	3,50	4,00	4,60
	S08A	187,50	156,00	140,76
	S04	72,00	59,50	53,31
	S03	1,00	1,00	1,00
	S02	1,50	1,50	2,50
	Summe		491,00	417,50
Insgesamt		1.996,91	1.738,91	1.575,89

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	Ist-Besetzung am 30.06.2023
TVÖD VKA	E12	2,00	1,00	1,00
	E11	0,00	1,00	0,00
	E10	4,00	3,00	3,00
	E09C	99,00	91,37	82,20
	E09B	0,00	1,00	1,00
	E08	20,00	17,00	14,18
	E07	4,00	4,00	4,51
	E06	1,50	3,00	3,00
	E05	3,50	2,00	1,77
	Summe		134,00	123,37
Insgesamt		134,00	123,37	110,67
Insgesamt BI + BII		2.130,91	1.862,27	1.686,55
Insgesamt AI + BI		2.784,41	2.484,41	2.237,82
Insgesamt AII + BII		174,00	163,87	147,77
Insgesamt AI + AII + BI + BII		2.958,41	2.648,27	2.385,60

Teil A: Beamte

Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Ist-Besetzung am 30.06.2024
Wahlbeamte	B9	1,00	1,00	1,00
	B6	1,00	1,00	1,00
	B4	3,00	3,00	3,00
	Summe	5,00	5,00	5,00
L2 E2	B2	2,00	2,00	2,00
	A16	13,00	13,00	11,00
	A15	15,50	15,50	12,00
	A14	31,50	31,50	28,30
	A13L2E2	18,50	18,50	18,72
Summe	80,50	80,50	72,02	
L2 E1	A9L2E1	3,50	3,50	4,51
	A13L2E1Z	2,00	2,00	2,00
	A13L2E1	39,00	39,00	37,50
	A12	84,50	84,50	71,50
	A11	118,50	118,50	105,49
	A10L2E1	132,00	132,00	114,88
	Summe	379,50	379,50	335,89
L1 E2	A9L1E2Z	18,00	18,00	16,56
	A9L1E2	126,00	126,00	103,64
	A8	116,00	116,00	88,60
	A7	61,50	61,50	59,00
	A6	1,00	1,00	1,00
Summe	322,50	322,50	268,80	
Insgesamt		787,50	787,50	681,71

Teil A: Beamte

Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Ist-Besetzung am 30.06.2024
L2 E2	A15	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
L2 E1	A12	1,00	1,00	1,00
	A11	5,00	5,00	4,90
	A10L2E1	32,00	32,00	29,33
Summe	38,00	38,00	35,23	
L1 E2	A7	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
Insgesamt		40,00	40,00	37,23
Insgesamt AI + All		827,50	827,50	718,94

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Ist-Besetzung am 30.06.2024
TVÖD VKA	E15	9,00	9,00	7,27
	E14	19,50	19,50	17,22
	E13	22,50	22,50	18,50
	E12	50,50	50,50	45,76
	E11	171,50	173,50	144,69
	E10	120,00	120,00	96,21
	E09C	109,00	109,00	88,57
	E09B	58,88	59,88	48,89
	E09A	114,50	114,50	98,27
	E08NFS	10,00	10,00	6,50
	E08	203,50	203,50	185,06
	E07	139,00	140,00	122,61
	E06	149,26	148,26	142,45
	E05	67,26	67,26	59,15
	E04	27,50	27,50	22,20
	E03	18,50	18,50	10,95
	E02-E06	0,50	0,50	0,50
	E02-E05	0,50	0,50	0,00
	E02	28,51	28,51	20,85
	E01	160,00	160,00	137,24
Summe		1.479,91	1.482,91	1.272,87

Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	23,00	23,00	1,00
	Summe	23,00	23,00	1,00

BT-V Soz.&Erz.Dienst	S18	5,00	5,00	6,00
	S17	16,00	16,00	14,75
	S16	9,00	9,00	9,00
	S15	40,00	40,00	31,75
	S14	46,00	46,00	44,01
	S13	18,00	18,00	16,82
	S12	50,50	50,00	47,93
	S11B	30,00	34,50	33,56
	S09	7,00	7,00	6,77
	S08B	3,50	3,50	4,60
	S08A	187,50	187,50	152,03
	S04	72,00	72,00	57,92
	S03	1,00	1,00	1,00
	S02	1,50	1,50	1,50
	Summe		487,00	491,00

Insgesamt		1.989,91	1.996,91	1.701,52
------------------	--	-----------------	-----------------	-----------------

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Ist-Besetzung am 30.06.2024
TVÖD VKA	E12	2,00	2,00	2,00
	E10	4,00	4,00	3,00
	E09C	99,00	99,00	81,98
	E08	20,00	20,00	16,18
	E07	4,00	4,00	3,51
	E06	1,50	1,50	1,50
	E05	3,50	3,50	3,50
Summe		134,00	134,00	111,67

Insgesamt		134,00	134,00	111,67
------------------	--	---------------	---------------	---------------

Insgesamt BI + BII		2.123,91	2.130,91	1.813,19
---------------------------	--	-----------------	-----------------	-----------------

Insgesamt AI + BI		2.777,41	2.784,41	2.383,23
--------------------------	--	-----------------	-----------------	-----------------

Insgesamt All + BII		174,00	174,00	148,90
----------------------------	--	---------------	---------------	---------------

Insgesamt AI + All + BI + BII		2.951,41	2.958,41	2.532,14
--------------------------------------	--	-----------------	-----------------	-----------------

Stellenübersicht 2024

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für Jahr 2024	Ist-Besetzung 01.10.2023
Praktikant	Praktikant	9,00	0,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.9-11	39,00	17,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.A5-8	22,00	4,00
Azubi TVöD	AZUBI	93,00	32,77
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	1,00	0,00
Summe		164,00	53,77

Stellenübersicht 2025

Datensammlung vom: 01.01.2025

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit**Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte**

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für Jahr 2025	Ist-Besetzung 01.10.2024
Praktikant	Praktikant	9,00	0,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.9-11	39,00	22,39
Anwä./Dienstanfänger	ANW.A5-8	22,00	7,00
Azubi TVöD	AZUBI	93,00	56,77
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	1,00	0,00
Summe		164,00	86,16

Veränderungsliste 2024

25.08.2023

(Zusammenfassung)

Anzahl von Änderungsart						
Zeilenbeschriftungen	VB 1	VB 2	VB 3	VB 4	VB 5	Gesamtergebnis
Antrag zugestimmt	67	55	207	179	44	552
Aufhebung des ku-Vermerks				1		1
Ausbringung eines ku-Vermerks					1	1
Auslösung des ku-Vermerks				1		1
Auslösung des kw-Vermerks				1		1
Einrichtung einer befristeten Planstelle					3	3
Fortfall	1	2	2	2		7
Mehrstelle aus üpl-Einsatz	34	28	135	104	14	315
Mehrstelle ohne üpl-Einsatz	2	4	9	26	2	43
Neubewertung/Abwertung	5	1	17	2		25
Neubewertung/Hebung	19	3	14	22	13	71
Neubewertung/Neue EGO		14	12	1		27
Neubewertung/Umwandlung	2	1	11	12	2	28
Stellenausweitung	4	2	5	6	9	26
Stellenreduzierung			2	1		3
Gesamtergebnis	67	55	207	179	44	552

Veränderungsliste 2025

(Zusammenfassung)

25.08.2023

Anzahl von Änderungsart	
Zeilenbeschriftungen	Gesamtergebnis
Gesamtergebnis	