



ÖFFENTLICHE BESCHLUSSVORLAGE

Amt/Eigenbetrieb:

11 Fachbereich Personal und Organisation

Beteiligt:**Betreff:**

Stellenplan für die Jahre 2024/2025

Beratungsfolge:

23.01.2024 Kommission für Organisation und Digitalisierung
14.03.2024 Haupt- und Finanzausschuss
11.04.2024 Rat der Stadt Hagen

Beschlussfassung:

Rat der Stadt Hagen

Beschlussvorschlag:

Die Stellenpläne für die Jahre 2024 und 2025 werden in der Fassung der Anlagen 1, 2 und 3 beschlossen.

Eine Übersicht über die jeweiligen Veränderungen ist in der Vorlage enthalten. Der Vorlage sind darüber hinaus folgende Anlagen beigelegt:

Anlage 1:

- a) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2024
- b) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2025
- c) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2024
- d) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2025

Anlage 2:

- a) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2024
- b) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2025

Anlage 3:

- a) Pivot-Tabelle zusätzliche Personalkosten 2024
- b) Pivot-Tabelle zusätzliche Personalkosten 2025

Die Vorlage wird zum 11.04.2024 realisiert.



Kurzfassung

Die vorgesehenen Änderungen zum Stellenplan 2024/2025 sind in dieser Vorlage erläutert. Die nach dem Landespersonalvertretungsgesetz (LPVG NRW) vorgeschriebene Anhörung hat stattgefunden.

Begründung

Der Stellenplan 2024/2025 ist Teil des Haushaltsplans und wird dem Haushaltsplan als Anlage beigefügt.

Gliederung:

- a) Vorbemerkungen
- b) Sollbestandsrelevante Änderungen
- c) Finanzielle Auswirkungen
- d) Details

a) Vorbemerkungen:

Bei den Stellenplanveränderungen wurde das „Bruttoprinzip“ zugrunde gelegt. Das bedeutet, dass sowohl alle Fortfälle als auch alle neuen Stellen benannt sind, ohne dass vorab eine Verrechnung erfolgt ist. Durch diese Trennung lässt sich gegenüber der Aufsichtsbehörde darstellen, dass durch die Stellenfortfälle weiterhin der Konsolidierung Rechnung getragen wird, gleichzeitig aber, aufgrund neuer Aufgaben, die Einrichtung zusätzlicher Stellen erforderlich ist. Bei den neu einzurichtenden Planstellen handelt es sich größtenteils um die Umwandlung bisher überplanmäßiger Bedarfe in Planstellen, da sich zwischenzeitlich ein dauerhafter Bedarf ergeben hat. Durch den Doppelhaushalt bedingt kann eine Umwandlung nur zum jeweils kommenden Stellenplan erfolgen. In der Anlage 3 zur Vorlage sind Pivot-Tabellen beigefügt aus denen ersichtlich ist, bei welchen neuen Stellen zusätzliche Personalkosten entstehen

b) Sollbestandsrelevante Änderungen:

(Es handelt sich um die Aufzählung der Nennungen, eine Vollzeitverrechnung erfolgt nicht).

| Stellenplanveränderungen | Anzahl 2024 |
|--|--------------------|
| Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | 315 |
| Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | 43 |
| Einrichtung befristeter Planstellen | 3 |
| Stellenausweitungen | 26 |
| Fortfälle von Planstellen | 7 |
| Stellenreduzierung | 3 |
| Aufhebung k.w.-Vermerk | 1 |
| Neubewertung: Hebung | 71 |
| Neubewertung: Abwertung | 25 |
| Neubewertung: Umwandlung | 28 |
| Neubewertung: Neue Entgeltordnung (EGO) | 27 |
| Realisierung k.u.-Vermerk | 1 |
| Anbringung k.u.-Vermerk | 1 |
| Aufhebung k.u.-Vermerk | 1 |
| Summe | 552 |

Für den Stellenplan 2025 fallen insgesamt sieben in vorherigen Stellenplänen beschlossene und bis zum Stellenplan-Jahr 2025 befristete Planstellen weg.

c) Finanzielle Auswirkungen:

Der Stellenplan ermöglicht als reine Ermächtigungsgrundlage für Stellen und deren Wertigkeiten keine belastbare Aussage über die tatsächlichen Auswirkungen auf die Personalkosten. In der Vergangenheit wurde unter Zuhilfenahme von Durchschnittspersonalkosten versucht, die finanziellen Auswirkungen darzustellen. Hier konnten sich aber nur annähernde Werte ergeben. Die finanziellen Auswirkungen hängen aber u. a. davon ab, welche Person die Stelle besetzt, bzw. bei Hebung einer Beamtenstelle, wann die Beförderung tatsächlich erfolgt.

Da der Stellenplan „lediglich“ den Ermächtigungsrahmen für personelle Ressourcen und deren stellenplantechnische Wertigkeit einer Kommune abbildet, wird auf die Darstellung der finanziellen Auswirkungen an dieser Stelle verzichtet. Die personalkostenrelevanten Auswirkungen sind im Haushaltsplanentwurf im Bereich Personalkosten dargestellt. In dieser Vorlage wird ausschließlich auf die Stellenentwicklung abgestellt.

d) Details:

Nachfolgend werden für die Stellenpläne 2024 und 2025 die Veränderungen im Detail dargestellt. (Es handelt sich um die Aufzählung der Nennungen, eine Vollzeitverrechnung erfolgt nicht).

Vorstandsbereich 1 – Vorstandsbereich des Oberbürgermeisters

| FB / Amt | Anzahl Nennungen | Änderungsart | Begründung |
|----------------|------------------|---|---|
| VB 1 | 1 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 01 | 1 | Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.) | Stellen für Ausschussarbeit |
| FB 01 | 2 | Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.) | Stellen für Bürgerkommunikation |
| FB 01 | 7 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 01 | 2 | Stellenausweitungen | Stellen für Bürgerkommunikation und Bezirksverwaltungsstellen |
| 11/AS | 1 | Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.) | Stellen für Wahrnehmung Arbeitssicherheit |
| 11/AS | 2 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| OB/DSB | 2 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| OB/DSB | 1 | Neubewertung: Abwertung | veränderte Aufgabeninhalte |
| GPR | 3 | Neubewertung: Hebung | Anpassung an Eingruppierung |
| GPR | 1 | Neubewertung: Abwertung | Anpassung an Eingruppierung |
| Theater | 1 | Neubewertung: Hebung | Neubewertung der Aufgaben |



| | | | | |
|--------------|----|---|---------------|---|
| FB 11 | 32 | Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz | aus (üpl.) | Zusätzliche Ausbildungsstellen sowie Stellen für Personal- und Organisationsarbeit, Flächenmanagement und Digitale Poststelle |
| FB 11 | 2 | Stellenausweitungen | | Stellenausweitungen für Personalentwicklung und Mobilitätsmanagement |
| FB 11 | 1 | Stellenfortfall | | Stellenfortfall im Bereich Druckerei |
| FB 11 | 3 | Neubewertung: Hebung | | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 11 | 3 | Neubewertung: Abwertung | | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 11 | 2 | Neubewertung: Umwandlung | | Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes |
| | 67 | | | |

Vorstandsbereich 2 – Vorstandsbereich für Finanzen, IT, Digitalisierung und Beteiligungen

| FB Amt | / Anzahl Nennun gen | Änderungsart | Begründung |
|--------------------|--|---|--|
| VB 2/BK | 1 | Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz | aus (üpl.) Stellen für Beteiligungscontrolling |
| FB 20 | 1 | Neubewertung: Abwertung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 15 | 27 | Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz | aus (üpl.) Stellen für verschiedene IT- Aufgaben, u.a. Schuldigitalisierung, Projekt SAP, Netzwerksicherheit, Projekt Digitalisierung, Rechenzentrumsmanagement |
| FB 15 | 4 | Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz | ohne (üpl.) Stellen für Projekt Digitalisierung |
| FB 15 | 2 | Stellenausweitung | Stellenausweitung für IT- Abwicklung |
| FB 15 | 2 | Stellenfortfall | Stellenfortfall im Bereich Vergabe & Interne Services |
| FB 15 | 3 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 15 | 14 | Neubewertung: Neue EGO | veränderte Tarifmerkmale |
| FB 15 | 1 | Neubewertung: Umwandlung | Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes |
| | 55 | | |



Vorstandsbereich 3 – Vorstandsbereich für Jugend und Soziales, Bildung, Integration und Kultur

| FB Amt | Anzahl Nennun gen | Änderungsart | Begründung |
|-------------------|----------------------------------|---|---|
| VB 3/S | 1 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für Sozialplanung |
| FB 40 | 9 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen aufgrund Neubildung des Fachbereichs, OGS, Schulausstattung und Schulverwaltung |
| FB 40 | 1 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 40 | 3 | Neubewertung: Abwertung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 48 | 6 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen aufgrund Mehrbedarfe im Bereich Musikschule, Europabüro und Weiterbildung |
| FB 48 | 1 | Stellenfortfall | Stellenfortfall im Bereich VHS |
| FB 48 | 1 | Neubewertung: Abwertung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 49 | 1 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für Archiv |
| FB 49 | 3 | Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für Archiv, Marketing und Ausstellungsmanagement |
| FB 49 | 1 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 55 | 87 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Kindertagesbetreuung, sonstige Betreuungs- und Beratungsaufgaben, Behördenbetreuung, Inklusion, Fachstelle Eingliederungshilfe, Wohngeld |
| FB 55 | 1 | Stellenausweitung | Stellenausweitung für Sekretariat |
| FB 55 | 2 | Stellenreduzierung | Stellenreduzierung als Kompensation für zusätzliche Stellen |
| FB 55 | 9 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 55 | 5 | Neubewertung: Abwertung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 55 | 11 | Neubewertung: Umwandlung | Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes |
| FB 55 | 11 | Neubewertung: Neue EGO | veränderte Tarifmerkmale |
| 55/Vers | 3 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Übernahme bisheriger Landesstellen im gemeinsamen Versorgungsamt BO/DO/HA |
| FB 56 | 23 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. |



| | | | |
|--------------|-----|---|--|
| | | Einsatz | Casemanagement, Bildungsmediation, Sozialarbeit (Ukraine), Verwaltung, Kommunales Integrationsmanagement |
| FB 56 | 1 | Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für Bildungsmediation |
| FB 56 | 1 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 56 | 4 | Neubewertung: Abwertung | veränderte Aufgabeninhalte |
| JC | 5 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Leistungsgewährung, Markt & Integration |
| JC | 5 | Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Leistungsgewährung, Widerspruchsstelle |
| JC | 4 | Stellenausweitung | Stellenausweitung u.a. für Fallmanagement, Unterhalt, Widerspruchsstelle |
| JC | 1 | Stellenfortfall | Stellenfortfall in der Widerspruchsstelle |
| JC | 2 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| JC | 4 | Neubewertung: Abwertung | veränderte Aufgabeninhalte |
| JC | 1 | Neubewertung: Neue EGO | veränderte Tarifmerkmale |
| | 207 | | |

Vorstandsbereich 4 – Vorstandsbereich für Öffentliche Sicherheit und Ordnung

| FB Amt | / Anzahl Nennun gen | Änderungsart | Begründung |
|-------------------|--|---|--|
| 30 | 1 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| 30 | 1 | Neubewertung: Neue EGO | veränderte Tarifmerkmale |
| 30 | 1 | Realisierung k.u.Vermerk | Umsetzung der Maßnahme |
| FB 32 | 35 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Stadtordnungsdienst, Waste Watcher, Ausländerwesen, Statistik & Wahlen |
| FB 32 | 3 | Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für Ausländerwesen & Standesamt |
| FB 32 | 4 | Stellenausweitung | Stellenausweitung für Gewerbeaufsicht, Landeshundegesetz, Verkehr & Statistik |
| FB 32 | 1 | Stellenreduzierung | Stellenreduzierung |



| | | | |
|--------------|-----|---|--|
| | | | Geschwindigkeitsüberwachung |
| FB 32 | 2 | Stellenfortfall | Stellenfortfall in Verwaltungsaufgaben und Kompensation für andere Stelle |
| FB 32 | 11 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 32 | 1 | Neubewertung: Umwandlung | Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes |
| FB 32 | 1 | Aufhebung k.w.-Vermerk | k.w.-Vermerk veraltet |
| 37 | 34 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Zivil- und Katastrophenschutz, Qualifizierungsstellen, ärztlicher Dienst, (vorbeugender) Brandschutz, Logistik, Personal Feuer- & RettD-Schule |
| 37 | 22 | Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für Zivil- und Katastrophenschutz, Kommunikation, Personal Feuer- & RettD-Schule, (vorbeugender) Brandschutz, KFZ-Werkstatt |
| 37 | 1 | Stellenausweitung | Stellenausweitung für Feuer- & RettD-Schule |
| 37 | 5 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| 37 | 8 | Neubewertung: Umwandlung | Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes |
| 37 | 1 | Aufhebung k.u.-Vermerk | k.u.-Vermerk veraltet |
| FB 53 | 27 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Infektionsschutz, Kinder- und Jugendgesundheitsdienst, Sozialpsych. Dienst |
| FB 53 | 1 | Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für ärztl. Dienst Infektionsschutz |
| FB 53 | 1 | Stellenausweitung | Stellenausweitung für Kinder- und Jugendgesundheitsdienst |
| FB 53 | 2 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 53 | 1 | Neubewertung: Umwandlung | Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes |
| 69 | 8 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Wasserwirtschaft (Hochwasser), Abfallwirtschaft, Stadtsauberkeit |
| 69 | 3 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| 69 | 2 | Neubewertung: Abwertung | veränderte Aufgabeninhalte |
| 69 | 2 | Neubewertung: Umwandlung | Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes |
| | 179 | | |



Vorstandsbereich 5 – Vorstandsbereich für Stadtentwicklung, Bauen und Sport

| FB Amt | / | Anzahl Nennun gen | Änderungsart | Begründung |
|-------------------|----------|----------------------------------|---|--|
| VB 5/S | | 1 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 60 | | 6 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Verkehr- /Straßenplanung, Zuschusswesen |
| FB 60 | | 1 | Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für technische Sachbearbeitung |
| FB 60 | | 4 | Stellenausweitung | Stellenausweitung für Straßenrecht, Grundbesitz und Grundstücksverkehr |
| FB 60 | | 2 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 60 | | 1 | Neubewertung: Umwandlung | Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes |
| FB 60 | | 1 | Anbringung k.u.Vermerk | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 61 | | 4 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Finanzen & Gremien, Bauleitplanung, Denkmalschutz |
| FB 61 | | 1 | Einrichtung befristeter Planstellen | Stellen für ordnungsbehördliche Verfahren |
| FB 61 | | 4 | Stellenausweitung | Stellenausweitung für Baukontrolle, Finanzen & IT, Vorprüfstelle |
| FB 61 | | 4 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 65 | | 4 | Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für verschiedene Aufgaben, u.a. Objektbetreuung, Infobereich |
| FB 65 | | 1 | Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz | Stellen für Objektbetreuung |
| FB 65 | | 2 | Einrichtung befristeter Planstellen | Stellen für Gebäudeinfrastruktur |
| FB 65 | | 6 | Neubewertung: Hebung | veränderte Aufgabeninhalte |
| FB 65 | | 1 | Neubewertung: Umwandlung | Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes |
| SZS | | 1 | Stellenausweitung | Stellenausweitung für Verwaltung |
| | | 44 | | |



HAGEN

Stadt der FernUniversität
Der Oberbürgermeister

Seite 9

Drucksachennummer:

0576/2023

Datum:

16.01.2024

Inklusion von Menschen mit Behinderung

Belange von Menschen mit Behinderung

☒ sind nicht betroffen

Auswirkungen auf den Klimaschutz und die Klimafolgenanpassung

☒ keine Auswirkungen (o)

Finanzielle Auswirkungen

☒ Es entstehen weder finanzielle noch personelle Auswirkungen.

gez. i. V. Christoph Gerbersmann

Erster Beigeordneter und Stadtkämmerer



HAGEN

Stadt der FernUniversität
Der Oberbürgermeister

Seite 10

Drucksachennummer:
0576/2023

Datum:
16.01.2024

Verfügung / Unterschriften

Veröffentlichung

Ja

Nein, gesperrt bis einschließlich _____

Oberbürgermeister

Gesehen:

**Erster Beigeordneter
und Stadtkämmerer**

Stadtsyndikus

Beigeordnete/r

Amt/Eigenbetrieb:

11

**Die Betriebsleitung
Gegenzeichen:**

Beschlussausfertigungen sind zu übersenden an:

Amt/Eigenbetrieb:

11

Anzahl:

1
