

ÖFFENTLICHE BESCHLUSSVORLAGE

Amt/Eigenbetrieb:

11 Fachbereich Personal und Organisation

Beteilt:

Betreff:

Stellenplan für die Jahre 2022/2023

Beratungsfolge:

25.01.2022 Kommission für Organisation und Digitalisierung

17.03.2022 Haupt- und Finanzausschuss

31.03.2022 Rat der Stadt Hagen

Beschlussfassung:

Rat der Stadt Hagen

Beschlussvorschlag:

Die Stellenpläne für die Jahre 2022 und 2023 werden in der Fassung der Anlagen 1, 2 und 3 beschlossen.

Eine Übersicht über die jeweiligen Veränderungen ist in der Vorlage enthalten. Der Vorlage sind darüber hinaus folgende Anlagen beigefügt:

Anlage 1:

- a) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (Jobcenter) 2022
- b) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (Jobcenter) 2023
- c) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2022
- d) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2023

Anlage 2:

- a) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2022
- b) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2023

Anlage 3:

- a) Pivot-Tabelle zusätzliche Personalkosten 2022
- b) Pivot-Tabelle zusätzliche Personalkosten 2023

Die Vorlage wird zum 01.04.2022 realisiert.

Kurzfassung

Die vorgesehenen Änderungen zum Stellenplan 2022/2023 sind in dieser Vorlage erläutert. Die nach dem Landespersonalvertretungsgesetz (LPVG NRW) vorgeschriebene Anhörung hat stattgefunden.

Begründung

Der Stellenplan 2022/2023 ist Teil des Haushaltsplanes, er wird dem Haushaltsplan als Anlage beigefügt.

Gliederung:

- a) Vorbemerkungen
- b) Sollbestandsrelevante Änderungen
- c) Finanzielle Auswirkungen
- d) Details

a) Vorbemerkungen:

Bei den Stellenplanveränderungen wurde das „Bruttoprinzip“ zugrunde gelegt. Das bedeutet, dass sowohl alle Fortfälle als auch alle neuen Stellen benannt sind, ohne dass vorab eine Verrechnung erfolgt ist. Durch diese Trennung lässt sich gegenüber der Aufsichtsbehörde darstellen, dass durch die Stellenfortfälle weiterhin der Konsolidierung Rechnung getragen wird, gleichzeitig aber, aufgrund neuer Aufgaben, die Einrichtung zusätzlicher Stellen erforderlich ist.

Bei den neu einzurichtenden Planstellen handelt es sich größtenteils um die Umwandlung bisher überplanmäßiger Bedarfe in Planstellen, da sich zwischenzeitlich ein dauerhafter Bedarf ergeben hat. Durch den Doppelhaushalt bedingt kann eine Umwandlung nur zum jeweils kommenden Stellenplan erfolgen.

In der Anlage 3 zur Vorlage sind Pivot-Tabellen beigefügt aus denen ersichtlich ist, bei welchen neuen Stellen zusätzliche Personalkosten entstehen.

b) Sollbestandsrelevante Änderungen:

(Es handelt sich um die Aufzählung der Nennungen, eine Vollzeitverrechnung erfolgt nicht)

Art der Änderung	Anzahl 2022	Anzahl 2023
Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	139	
Mehrstellen ohne überplanmäßigen Einsatz	24	
Ku-Vermerke	8	
Kw-Vermerke	1	
Realisierung ku-Vermerk	4	
Realisierung kw-Vermerk	2	
Aufhebung ku-Vermerk	1	
Einrichtung befristeter Planstellen	2	
Fortfälle	86	
Neubewertung/Abwertung	19	
Neubewertung/Hebung	78	
Neubewertung Neue EGO	7	
Neubewertung/Umwandlung	36	
Stellenausweitung	22	
Stellenreduzierung	3	
Umwandlung befristete in unbefristete Planstellen	4	
Summen	435	0

Für den Stellenplan 2023 liegen keine Änderungen vor.

c) Finanzielle Auswirkungen:

Der Stellenplan ermöglicht als reine Ermächtigungsgrundlage für Stellen und deren Wertigkeiten keine belastbare Aussage über die tatsächlichen Auswirkungen auf die Personalkosten. In der Vergangenheit wurde unter Zuhilfenahme von Durchschnittspersonalkosten versucht, die finanziellen Auswirkungen darzustellen. Hier konnten sich aber nur annähernde Werte ergeben.

Die finanziellen Auswirkungen hängen aber u.a. davon ab, welche Person die Stelle besetzt, bzw. bei Hebung einer Beamtenstelle wann die Beförderung tatsächlich erfolgt.

Da der Stellenplan „lediglich“ den Ermächtigungsrahmen für personelle Ressourcen und deren stellenplantechnische Wertigkeit einer Kommune abbildet, wird auf die Darstellung der finanziellen Auswirkungen an dieser Stelle verzichtet.

Die personalkostenrelevanten Auswirkungen sind im Haushaltsplanentwurf im Bereich Personalkosten dargestellt.

In dieser Vorlage wird ausschließlich auf die Stellenentwicklung abgestellt.

d) Details:

Nachfolgend werden für die Stellenpläne 2022 und 2023 die Veränderungen im Detail dargestellt:

**Stellenplan 2022****Vorstandsbereich 1**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB OB	2	Mehrstelle aus üpl. Einsatz	Stellen für Zensus und Daten für integrative Planungsmaßnahmen, erweiterte Anforderungen Datenschutz
FB OB	1	Neubewertung/Abwertung	Ergebnis der Bewertung
FB OB	5	Neubewertung/Hebung	Veränderte Aufgabeninhalte
FB OB	4	Neubewertung/Umwandlung	Anpassung an jeweilige Statusgruppe
FB OB	1	Stellenreduzierung	Verringerung des Stellenumfangs wegen Ausweitung an anderer Stelle
FB OB	2	Fortfall	Konsolidierungsmaßnahme
OB/GB	1	Mehrstelle aus überplanmäßigem Einsatz	Beschluss des Frauenbeirates z. HH 2020/2021
DSB	2	Mehrstelle aus überplanmäßigem Einsatz	Erweiterte Anforderungen an den Datenschutz
Ang. i. Gesell-schaften	12	Fortfall	Früher Chemisches Untersuchungsaamt
FB 11	6	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	Zusätzliche Ausbildungsstellen praxisintegrierte Erziehung, zusätzlicher Aufgabenanfall. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
FB 11	14	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	Ausbildungsstellen für neuen Ausbildungszweig, verwaltungsweite Einführung DMS
FB 11	1	Mehrstelle ohne überplanmäßigen Einsatz	Erhöhter Bedarf
FB 11	8	Fortfall	Fortfälle im Rahmen Rückführung HABIT, Abbau Azubi-Stellen Lebensmittelchemie
FB 11	5	Neubewertung/Hebung	Neubewertung der Tätigkeiten
FB 11	4	Neubewertung/Umwandlung	Ausweisung entsprechend der Statusgruppe
FB 11	1	Stellenausweitung	Erhöhter Bedarf Mobilitätswende

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 14	2	Stellenausweitung	Aufgabenänderung
FB 14	1	Stellenreduzierung	Veränderter Aufgabenzuschnitt
FB 14	1	Fortfall	Fortfall aufgrund Zusammenlegung mit anderer Stelle
FB 14	1	Ausbringung eines ku-Vermerks	Anpassung des Stellenwertes
FB 14	1	Neubewertung/Hebung	Überprüfung des Stellenwertes
FB 14	1	Neubewertung/Abwertung	Änderung des Aufgabengebietes

Vorstandsbereich 2/Finanzen und Controlling

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
VB 2/S	1	Neubewertung/Hebung	Neubewertung Koordinierungsstelle Fördermittelmanagement
VB 2/S	1	Neubewertung/Umwandlung	Anpassung an Statusgruppe
VB 2/S-BC	1	Mehrstelle aus überplanmäßigem Einsatz	Zusätzliche Aufgaben. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
VB 2-TFD	1	Mehrstelle aus überplanmäßigem Einsatz	Förderung Gigabitkoordination. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
FB 15	12	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	DMS, SAP-S4/HANA, veränderte Aufgabenzuschnitte. <u>Bei 3 Nennungen entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
FB 15	1	Mehrstelle aus überplanmäßigem Einsatz	Förderung Breitbandkoordination
FB 15	2	Fortfall	Aufgabenverlagerung, Konsolidierungsmaßnahme
FB 15	1	Neubewertung/Hebung	Anpassung an Bewertungsgefüge
FB 15	4	Neubewertung/Abwertung	Ergebnis von Stellenbewertungen
FB 15	1	Neubewertung/Umwandlung	Neubewertung des Aufgabengebietes
FB 20	6	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	Dauerhafter Bedarf Stammdatenmanagement, Aufgabenverlagerung v. früher HABIT



Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 20	1	Einrichtung einer befristeten Planstelle	HSP Controlling
FB 20	1	Umwandlung einer befristeten Planstelle in eine unbefristete Planstelle	HSP Controlling
FB 20	5	Neubewertung/Hebung	Neubewertung Vollstreckungsinnendienst
FB 20	1	Neubewertung/Abwertung	Aufgabenveränderung
FB 20	2	Neubewertung/Umwandlung	Anpassung an Statusgruppe
FB 20	2	Ausbringung eines ku-Vermerks	Anpassung an Bewertungsgefüge

VB 3/Jugend und Soziales

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 48	2	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	Ausbau OGS. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
FB 48	1	Stellenausweitung	Fehlerkorrektur Stellenplan
FB 48	3	Neubewertung/Hebung	Neubewertung
FB 48	3	Neubewertung/Abwertung	Veränderter Aufgabenzuschnitt
FB 48	7	Neubewertung/Neue EGO	Neubewertung nach Überleitung
FB 48	5	Fortfall	Schulschließung
FB 49	1	Stellenausweitung	Umorganisation
FB 49	1	Fortfall	Kompensation bei Hebung anderer Stelle
FB 49	2	Neubewertung/Hebung	Neubewertung
FB 49	1	Neubewertung/Umwandlung	Anpassung an Statusgruppe
FB 55	36	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	Neue KiTas, dauerhafter Bedarf ist gegeben. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
FB 55	10	Mehrstellen ohne überplanmäßigen Einsatz	Steigende Kinderzahlen
FB 55	8	Stellenausweitung	Verlängerung HSP-Maßnahme
FB 55	1	Stellenreduzierung	Kompensation für eine andere Stelle
FB 55	48	Fortfall	Verringerte Zuwanderung, Veränderte Bedarfslagen
FB 55	1	Aufhebung ku-Vermerk	Realisierung des veränderten Stellenwertes



Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 55	4	Auslösung des ku-Vermerks	ku-Vermerk veraltet aufgrund Änderungen TVöD
FB 55	1	Auslösung kw-Vermerk	kw-Vermerk wurde realisiert
FB 55	12	Neubewertung/Hebung	Erfolgte Neubewertungen
FB 55	4	Neubewertung/Umwandlung	Anpassung an Statusgruppe
Jobcenter	6	Fortfall	Brutto/Nettoprinzip, neue Stellen werden ausgewiesen, Fortfälle entsprechend, es erfolgt keine Verrechnung
Jobcenter	16	Mehrstelle aus überplanmäßigem Einsatz	Paritätische Besetzung. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>

VB 4/Öffentliche Sicherheit und Ordnung

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
Rechtsamt	1	Stellenreduzierung	Aufgabenveränderung
Rechtsamt	1	Fortfall	Kompensationsmaßnahme
FB 32	15	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	Dauerhafter Bedarf Waste Watcher, Veranstaltungskoordination. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
FB 32	1	Stellenausweitung	Dauerhafter Bedarf Registratur
FB 32	4	Neubewertung/Hebung	Ergebnis Neubewertung
FB 32	1	Neubewertung/Abwertung	Veränderter Aufgabenzuschnitt
FB 32	7	Neubewertung/Umwandlung	Anpassung an Statusgruppe
37	11	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	Brandschutzbedarfsplan, Rettungsdienst und Brandschutzschule. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
37	10	Neubewertung/Hebung	Ergebnis Stellenbewertung
FB 53	3	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	Gesteigerte Bedarfe
FB 53	1	Stellenausweitung	Gesteigerter Bedarf
FB 53	10	Neubewertung/Hebung	Ergebnis Stellenbewertung



Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 53	1	Neubewertung/Umwandlung	Anpassung an Statusgruppe
FB 53	1	Neubewertung/Abwertung	Ergebnis Stellenbewertung
69	6	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz	Dauerhafter Bedarf gegeben. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
69	3	Mehrstellen ohne überplanmäßigen Einsatz	Aufgabenausweitung Bodenschutz
69	3	Neubewertung/Umwandlung	Anpassung an Statusgruppe

VB 5/Stadtentwicklung, Bauen und Sport

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 60	2	Mehrstelle ohne überplanmäßigen Einsatz	Neuausrichtung Vergabestelle
FB 60	1	Auslösung kw-Vermerk	kw-Vermerk wurde realisiert
FB 60	2	Neubewertung/Hebung	Ergebnis Stellenbewertung
FB 60	1	Neubewertung/Abwertung	Ergebnis Stellenbewertung
FB 61	5	Mehrstellen ohne überplanmäßigen Einsatz	Städteplanung/Stadterneuerung
FB 61	1	Einrichtung einer befristeten Planstelle	Denkmaltopographie
FB 61	3	Umwandlung befristeter in unbefristete Planstellen	Masterplan Mobilität
FB 61	6	Stellenausweitung	Freizeitgebiet Hengsteysee, Baukontrolle, Denkmalbehörde
FB 61	1	Stellenreduzierung	Verändertes Aufgabengebiet
FB 61	5	Neubewertung/Hebung	Ergebnis Stellenbewertung
FB 61	1	Neubewertung/Abwertung	Veränderter Aufgabenzuschnitt
FB 61	2	Neubewertung/Umwandlung	Anpassung an Statusgruppe
FB 65	3	Mehrstelle aus überplanmäßigem Einsatz	Ausbau OGS, Förderprogramm Digitale Schule. <u>Es entstehen keine zusätzlichen Personalkosten</u>
FB 65	3	Mehrstellen ohne üpl. Einsatz	Zusätzliche Hochbaumaßnahmen und Fördermaßnahmen

Inklusion von Menschen mit Behinderung

Belange von Menschen mit Behinderung

sind nicht betroffen

Auswirkungen auf den Klimaschutz und die Klimafolgenanpassung

keine Auswirkungen (o)

gez.

Erik O. Schulz
Oberbürgermeister

Verfügung / Unterschriften

Veröffentlichung

Ja

Nein, gesperrt bis einschließlich _____

Oberbürgermeister

Gesehen:

**Erster Beigeordneter
und Stadtkämmerer**

Amt/Eigenbetrieb:

11

Stadtsyndikus

Beschlussausfertigungen sind zu übersenden an:

Amt/Eigenbetrieb:

11

Anzahl:

1 x

Beigeordnete/r

**Die Betriebsleitung
Gegenzeichen:**

**_____

_____**

**_____

_____**

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

Datensammlung vom: 02.12.2021

Teil A: Beamte

Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Laufbahnguppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Ist-Besetzung am 30.06.2021
Wahlbeamte	B9	1,00	1,00	1,00
	B6	1,00	1,00	1,00
	B5	0,00	1,00	1,00
	B4	3,00	2,00	2,00
	Summe	5,00	5,00	5,00
L2 E2	A16	11,00	10,00	11,90
	A15	10,50	10,50	11,90
	A14	30,00	27,00	26,04
	A13L2E2	20,00	22,50	19,64
	Summe	71,50	70,00	69,48
L2 E1	A13L2E1	31,00	26,50	24,31
	A12	81,50	78,00	67,94
	A11	118,00	120,50	107,86
	A10L2E1	120,50	124,00	119,01
	A9L2E1	7,50	8,50	6,28
	Summe	358,50	357,50	325,41
L1 E2	A9L1E2Z	20,00	25,00	24,54
	A9L1E2	119,00	118,50	104,88
	A8	119,00	119,00	94,04
	A7	51,50	53,50	51,74
	A6	1,00	1,00	0,82
	Summe	310,50	317,00	276,01
Insgesamt		745,50	749,50	675,90

Teil A: Beamte

Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Laufbahnguppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Ist-Besetzung am 30.06.2021
L2 E2	A15	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
L2 E1	A12	1,00	1,00	1,00
	A11	7,00	9,00	5,75
	A10L2E1	30,50	32,50	29,64
	Summe	38,50	42,50	36,40
L1 E2	A7	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
Insgesamt		40,50	44,50	38,40
Insgesamt Al + All		786,00	794,00	714,29

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Ist-Besetzung am 30.06.2021
TVÖD VKA	E15UE	1,00	3,00	3,00
	E15	10,00	8,00	7,00
	E14	18,00	18,50	14,94
	E13	19,50	15,00	14,25
	E12	46,50	39,50	33,10
	E11	135,50	114,50	104,29
	E10	99,50	81,00	70,95
	E09C	89,00	66,00	58,99
	E09B	53,88	63,88	56,51
	E09A	88,00	83,00	75,38
	E08NFS	10,00	10,00	8,00
	E08	172,00	163,50	147,27
	E07	131,50	121,00	118,60
	E06	140,99	143,16	135,19
	E05	59,76	59,46	57,46
	E04	19,00	16,00	11,35
	E03	18,50	19,00	14,76
	E02-E06	0,50	6,50	4,01
	E02-E05	3,00	4,00	3,49
	E02	22,28	22,74	16,56
	E01	160,00	160,00	149,85
	Summe	1.298,41	1.217,74	1.104,96

Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	23,00	28,00	9,50
	Summe	23,00	28,00	9,50

BT-V Soz.&Erz.Dienst	S18	4,00	2,00	2,00
	S17	13,00	10,50	9,77
	S16	8,00	6,00	5,85
	S15	35,00	34,50	31,12
	S14	41,00	40,00	37,27
	S13	18,00	18,00	18,37
	S12	31,00	33,00	28,47
	S11B	38,50	49,50	35,61
	S10	0,00	1,00	1,00
	S09	7,00	8,00	7,77
	S08B	4,00	2,00	1,00
	S08A	156,00	149,50	135,66
	S04	59,50	63,00	52,85
	S03	1,00	0,00	0,00
	S02	1,50	0,00	0,00
	Summe	417,50	417,00	366,74

Insgesamt 1.738,91 1.662,74 1.481,20

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Ist-Besetzung am 30.06.2021
TVÖD VKA	E12	1,00	1,00	1,00
	E11	1,00	0,00	0,00
	E10	3,00	3,00	3,00
	E09C	91,37	77,37	72,03
	E09B	1,00	1,00	1,00
	E08	17,00	16,00	14,00
	E07	4,00	4,00	3,13
	E06	3,00	2,00	2,00
	E05	2,00	3,00	1,77
	Summe	123,37	107,37	97,92

Insgesamt 123,37 107,37 97,92

Insgesamt BI + BII 1.862,27 1.770,11 1.579,12

Insgesamt AI + BI 2.484,41 2.412,24 2.157,10

Insgesamt All + BII 163,87 151,87 136,32

Insgesamt AI + All + BI + BII 2.648,27 2.564,11 2.293,41

Teil A: Beamte**Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung**

Laufbahnguppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022
Wahlbeamte	B9	1,00	1,00	1,00
	B6	1,00	1,00	1,00
	B5	0,00	0,00	0,00
	B4	3,00	3,00	2,00
	Summe	5,00	5,00	4,00
L2 E2	A16	11,00	11,00	10,90
	A15	10,50	10,50	10,00
	A14	30,00	30,00	27,11
	A13L2E2	20,00	20,00	15,52
	Summe	71,50	71,50	63,52
L2 E1	A9L2E1	7,50	7,50	6,28
	A13L2E1	31,00	31,00	25,41
	A12	81,50	81,50	73,59
	A11	118,00	118,00	101,92
	A10L2E1	120,50	120,50	116,83
	Summe	358,50	358,50	324,03
L1 E2	A9L1E2Z	20,00	20,00	18,56
	A9L1E2	119,00	119,00	108,56
	A8	119,00	119,00	103,54
	A7	51,50	51,50	51,88
	Summe	310,50	310,50	283,37
Insgesamt		745,50	745,50	674,92

Teil A: Beamte**Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen**

Laufbahnguppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022
L2 E2	A15	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
L2 E1	A12	1,00	1,00	1,00
	A11	7,00	7,00	6,75
	A10L2E1	30,50	30,50	31,20
	Summe	38,50	38,50	38,96
L1 E2	A7	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
Insgesamt		40,50	40,50	40,96
Insgesamt A I + A II		786,00	786,00	715,88

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022
TVÖD VKA	E15UE	1,00	1,00	1,00
	E15	10,00	10,00	6,77
	E14	18,00	18,00	14,71
	E13	19,50	19,50	16,75
	E12	46,50	46,50	41,88
	E11	135,50	135,50	115,81
	E10	99,50	99,50	89,35
	E09C	88,00	89,00	75,86
	E09B	53,88	53,88	42,86
	E09A	88,00	88,00	79,56
	E08NFS	10,00	10,00	10,00
	E08	173,00	172,00	172,56
	E07	131,50	131,50	126,35
	E06	140,99	140,99	135,17
	E05	59,76	59,76	54,96
	E04	19,00	19,00	14,78
	E03	18,50	18,50	14,24
	E02-E06	0,50	0,50	0,50
	E02-E05	3,00	3,00	3,49
	E02	22,28	22,28	15,78
	E01	160,00	160,00	135,55
	Summe	1.298,41	1.298,41	1.167,91

Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	23,00	23,00	10,50
	Summe	23,00	23,00	10,50

BT-V Soz.&Erz.Dienst	S18	4,00	4,00	3,00
	S17	13,00	13,00	12,52
	S16	8,00	8,00	6,85
	S15	35,00	35,00	32,75
	S14	41,00	41,00	36,64
	S13	18,00	18,00	19,00
	S12	31,00	31,00	29,36
	S11B	38,50	38,50	31,38
	S09	7,00	7,00	6,27
	S08B	4,00	4,00	3,50
	S08A	156,00	156,00	141,18
	S04	59,50	59,50	51,90
	S03	1,00	1,00	1,00
	S02	1,50	1,50	1,50
	Summe	417,50	417,50	376,84

Insgesamt 1.738,91 1.738,91 1.555,24

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2023	Zahl der Stellen 2022	Ist-Besetzung am 30.06.2022
TVÖD VKA	E12	1,00	1,00	1,00
	E11	1,00	1,00	1,00
	E10	3,00	3,00	3,00
	E09C	91,37	91,37	82,13
	E09B	1,00	1,00	1,00
	E08	17,00	17,00	15,99
	E07	4,00	4,00	3,74
	E06	3,00	3,00	2,82
	E05	2,00	2,00	1,77
	Summe	123,37	123,37	112,45

Insgesamt 123,37 123,37 112,45

Insgesamt BI + BII 1.862,27 1.862,27 1.667,69

Insgesamt AI + BI 2.484,41 2.484,41 2.230,16

Insgesamt All + BII 163,87 163,87 153,40

Insgesamt AI + All + BI + BII 2.648,27 2.648,27 2.383,57

Stellenübersicht 2022

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte in Probezeit

Amtsbezeichnung	BesGr	Zahl der Beamten a.P. 2022	Zahl der Beamten a.P. 2021	Zahl der Beamten a.P. am 30.06. 2021
Summe		0,00	0,00	0,00

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für Jahr 2022	Ist-Besetzung 01.10.2021
Praktikant	Praktikant	9,00	0,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.9-11	39,00	32,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.A5-8	20,00	17,00
Azubi TVöD	AZUBI	79,00	63,04
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	1,00	1,00
Summe		148,00	113,04

Stellenübersicht 2023

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte in Probezeit

Amtsbezeichnung	BesGr	Zahl der Beamten a.P. 2023	Zahl der Beamten a.P. 2022	Zahl der Beamten a.P. am 30.06. 2022
Summe		0,00	0,00	0,00

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für Jahr 2023	Ist-Besetzung 01.10.2022
		9,00	0,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.9-11	39,00	23,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.A5-8	20,00	4,00
Azubi TVÖD	AZUBI	79,00	48,54
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	1,00	0,00
Summe		148,00	75,54

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

I. Beamte
Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Produktgruppe Bezeichnung	Wahlbeamte				L2 E2			L2 E1			L1 E2			Summe					
	B9	B6	B5	B4	A16	A15	A14	A13L2E2	A13L2E1	A12	A11	A10L2E1	A9L2E1	A9L1E2Z	A9L1E2	A8	A7	A6	
1110 1.11.10 - Politische Gremien	1,00					2,00			1,00	2,00									6,00
1111 1.11.11 - Verwaltungssteuerung/Presse/Off.arbeit					1,00		1,00												3,50
1112 1.11.12 - Besondere Dienste für Gesamtverwaltung											1,00								1,00
1113 1.11.13 - Prüfungen					1,00				1,00	2,50	6,00								10,50
1114 1.11.14 - Personal- und Organisationsmanagement					1,00	3,50	3,00	5,00	14,00	9,00	8,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			47,50
1115 1.11.15 - PLAUNG UND EINSATZ DER DATENVERARBEITUNG					1,00	5,00		5,00	5,00	7,00	1,00								24,00
1116 1.11.16 - Zentrale Dienste										2,00									3,00
1117 1.11.17 - BESCHAFTIGTENVERTRETUNG										1,00									2,00
1118 1.11.18 - Rechtsangelegenheiten					2,00	2,00	0,50				3,00	0,50							8,00
1119 1.11.19 - BURGERAMTER									1,00	1,00	2,00					2,00	3,50	1,00	10,50
1120 1.11.20 - Finanzmanagement					1,00	1,00		2,00	6,00	10,00									20,00
1121 1.11.21 - FINANZBUCHHALTUNG								1,00	3,00	2,00	1,50				2,00	1,00			10,50
1122 1.11.22 - STEUERVERWALTUNG								1,00	1,00	2,00	5,50					2,50			12,00
1123 1.11.23 - Verwaltung der Liegenschaften								1,00	2,00	2,00	2,00								7,00
1124 1.11.24 - ZENTRALE BESCHAFFUNGSSTELLE/POSTSTELLE									1,00	0,50	3,00	2,00	1,00	1,00					8,50
1125 1.11.25 - DRUCKEREI										1,00									1,00
1130 1.11.30 - Gebäudewirtschaft					1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	6,00								15,00
1142 1.11.42 - VORSTANDBEREICH 2	1,00							1,00											2,00
1143 1.11.43 - VORSTANDBEREICH 3					1,00														1,00
1144 1.11.44 - VORSTANDBEREICH 4					1,00						1,00	1,00							3,00
1145 1.11.45 - VORSTANDBEREICH 5					1,00						1,50	1,00							3,50
1150 1.11.50 - Beteiligungscontrolling								1,00											1,00
3650 1.36.50 - Tageseinrichtungen für Kinder												0,50							2,00
9996 1.99.96 - HABEQ (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)												1,00							1,00
9997 1.99.97 - HAGENER ENTSORGUNGSBETRIEB (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)											1,00	1,00							2,00
9999 1.99.99 - Beteiligungen (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)											1,00								1,00
Summen: Produktbereich 1.11 Innere Verwaltung	1,00	1,00	0,00	3,00	5,00	4,00	14,50	8,50	19,00	43,00	56,50	25,00	0,00	3,00	9,50	11,50	1,00	1,00	206,50
1210 1.12.10 - Statistik und Wahlen										2,00	2,00	1,00							5,00
1220 1.12.20 - Öff. Sich., Verkehr, Bürodienste							1,00			1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00				6,00
1221 1.12.21 - MELDE- UND PERSONENSTANDSWESEN								1,00		3,00	12,50	1,00							17,50
1222 1.12.22 - VERKEHRSRECHT								1,00		1,00					2,50	0,50			8,00
1223 1.12.23 - Tiers- und Verbraucherbereich						1,00	1,50			2,00		1,00							2,50
1260 1.12.60 - Brände und Katastrophenschutz					1,00	4,00			3,00	9,00	20,00	14,00	8,00	18,00	61,00	46,00			184,00
1270 1.12.70 - Rettungsdienst										1,00					77,00	22,00			100,00
1280 1.12.80 - GROßSCHADENSEINRICHTUNGEN, KATASTROPHENSCHUTZ										3,00		1,00	6,00	11,00	3,00				24,00
1290 1.12.90 - KFZ-WERKSTATT										1,00									1,00
Summen: Produktbereich 1.12 Sicherheit und Ordnung	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	5,50	1,00	4,00	14,00	28,00	31,50	0,00	12,00	102,00	97,50	49,50	0,00	348,00
2143 1.21.43 - Serviceleistungen für Schulen						2,00		1,00	2,00	2,00	6,00	1,00	1,00	1,00					16,00
Summen: Produktbereich 1.21 Schulträgeraufgaben	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	1,00	2,00	2,00	6,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00		16,00
2520 1.25.20 - Kultur - Kunst - Geschichte												0,50							0,50
2561 1.25.61 - THEATER UND ORCHESTER						1,00					1,00								2,00
2563 1.25.63 - Max-Reger-Musikschule																			1,00
2571 1.25.71 - Volkshochschule						1,00		3,00											5,00
2572 1.25.72 - Bücherei											1,00								2,00
2581 1.25.81 - KULTURBURO											1,00	1,00							2,00
Summen: Produktbereich 1.25 Kultur	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	3,00	0,00	1,00	3,00	0,00	0,50	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	12,50
3110 1.31.10 - Interne Dienste FB 55						1,00			1,00	1,00	5,00								7,00
3111 1.31.11 - Soziale Leistungen nach SGB XII								1,00	2,00	4,00	19,50		3,00						29,50
3113 1.31.13 - Leistungen für Asylbewerber									1,00										1,00
3122 1.11.22 - LEISTUNGEN FÜR SCHWERBEHINDERTE						1,00			1,00	1,00			2,00	2,00					7,00
3151 1.31.51 - Sonstige soziale Leistungen								1,00</td											

III. Beschäftigte

Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

IV. Beschäftigte Sondervermögen mit Sonderrechnungen - Sondervermögen mit Sonderrechnung

Produktgruppe	Bezeichnung	TVOD VKA									
		E12	E11	E10	E09C	E09B	E08	E07	E06	E05	Summe
1115	1.11.15 - PLAUNG UND EINSATZ DER DATENVERARBEITUNG								1,00	1,00	
Summen: Produktbereich 1.11 Innere Verwaltung		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	
3112	1.31.12 - Soziale Leistungen nach SGB II	1,00	1,00	3,00	91,37	1,00	17,00	4,00	2,00	2,00	122,37
Summen: Produktbereich 1.31 Soziale Leistungen		1,00	1,00	3,00	91,37	1,00	17,00	4,00	2,00	2,00	122,37
Gesamtsumme		1,00	1,00	3,00	91,37	1,00	17,00	4,00	3,00	2,00	123,37

I. Beamte
Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Produktgruppe	Bezeichnung	Wahlbeamte				L2 E2			L2 E1			L1 E1			L1 E2			Summe		
		B9	B6	B5	B4	A16	A15	A14	A13L2E2	A13L2E1	A12	A11	A10L2E1	A9L2E1	A9L1E2Z	A9L1E2	A8	A7	A6	
1110	1.11.10 - Politische Gremien	1,00				2,00			1,00	2,00									6,00	
1111	1.11.11 - Verwaltungssteuerung/Presse/Off.arbeit					1,00		1,00											3,50	
1112	1.11.12 - Besondere Dienste für Gesamtverwaltung									1,00									1,00	
1113	1.11.13 - Prüfungen						1,00			1,00	2,50	6,00							10,50	
1114	1.11.14 - Personal- und Organisationsmanagement					1,00	3,50	3,00	5,00	14,00	9,00	8,00		1,00	1,00	1,00			47,50	
1115	1.11.15 - PLAUNG UND EINSATZ DER DATENVERARBEITUNG					1,00	5,00		5,00	7,00	1,00								24,00	
1116	1.11.16 - Zentrale Dienste									2,00									3,00	
1117	1.11.17 - BESCHAFFIGTENVERTRETUNG									1,00									2,00	
1118	1.11.18 - Rechtsangelegenheiten						2,00	2,00	0,50		3,00	0,50							8,00	
1119	1.11.19 - BURGERAMTE								1,00	1,00	2,00								10,50	
1120	1.11.20 - Finanzverwaltung						1,00	1,00		2,00	6,00	10,00							20,00	
1121	1.11.21 - FINANZHAFTUNG								1,00	3,00	2,00	1,50			2,00	1,00			16,50	
1122	1.11.22 - STEUERVERWALTUNG								1,00	1,00	2,00	2,50							12,00	
1123	1.11.23 - Verwaltung der Liegenschaften									1,00	2,00	2,00							7,00	
1124	1.11.24 - ZENTRALE BESCHAFFUNGSSTELLE/POSTSTELLE									1,00	0,50	3,00		2,00	1,00	1,00			8,50	
1125	1.11.25 - DRUCKEREI										1,00								1,00	
1130	1.11.30 - Gebäudewirtschaft								1,00	1,00	1,00	1,00	3,00	6,00					15,00	
1142	1.11.42 - VORSTANDBEREICH 2		1,00																2,00	
1143	1.11.43 - VORSTANDBEREICH 3					1,00													1,00	
1144	1.11.44 - VORSTANDBEREICH 4						1,00												3,00	
1145	1.11.45 - VORSTANDBEREICH 5						1,00						1,50	1,00					3,50	
1150	1.11.50 - BETEILIGUNGSCONTROLLING									1,00									1,00	
3650	1.36.50 - Tageseinrichtungen für Kinder													0,50			1,50		2,00	
9996	1.99.96 - HABEQ (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)													1,00					1,00	
9997	1.99.97 - HAGENER ENTSORGUNGSBETRIEB (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)													1,00					2,00	
9999	1.99.99 - BETEILIGUNGEN (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)																		1,00	
Summen: Produktbereich 1.1. Innere Verwaltung		1,00	1,00	0,00	3,00	5,00	4,00	14,50	8,50	19,00	43,00	56,50	25,00	0,00	3,00	9,50	11,50	1,00	1,00	206,50
1210	1.12.10 - Statistik und Wahlen										2,00	2,00	1,00							5,00
1220	1.12.20 - Sicherheit, Sozial, Bürgerdienste							1,00			1,00		1,00	1,00	1,00	1,00			6,00	
1221	1.12.21 - MIGRATION UND PERSONENSTANDSWESEN								1,00										1,50	
1222	1.12.22 - VERKEHRSRECHT									1,00		3,00	12,50	1,00					6,00	
1223	1.12.23 - Tiers- und Verbraucherrecht									1,00	1,50	2,00		1,00					2,50	
1260	1.12.60 - Brand- und Katastrophenschutz								1,00	4,00		3,00	9,00	20,00	14,00	8,00	18,00	61,00	46,00	164,00
1270	1.12.70 - Rettungsdienst										1,00						77,00	22,00		100,00
1280	1.12.80 - GRÖßTENACHTENREIGNISSE, KATASTROPHENSCHUTZ											3,00				1,00	6,00	11,00	3,00	24,00
1290	1.12.90 - KFZ-WERKSTATT																		1,00	
Summen: Produktbereich 1.12 Sicherheit und Ordnung		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	5,50	1,00	4,00	14,00	28,00	31,50	0,00	12,00	102,00	97,50	49,50	0,00	348,00
2143	1.21.43 - Serviceleistungen für Schulen								2,00	1,00	2,00	2,00	6,00	1,00	1,00	1,00				16,00
Summen: Produktbereich 1.21 Schulfrägeraufgaben		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	1,00	2,00	2,00	6,00	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	16,00
2520	1.25.20 - Kultur - Kunst - Geschichte													0,50						0,50
2561	1.25.61 - THEATER UND ORCHESTER																		2,00	
2563	1.25.63 - Max-Reger-Musikschule																		1,00	
2571	1.25.71 - Volkshochschule									1,00		3,00							5,00	
2572	1.25.72 - Bücherei											1,00							2,00	
2581	1.25.81 - KULTURBURO											1,00							2,00	
Summen: Produktbereich 1.25 Kultur		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	3,00	0,00	1,00	3,00	0,00	0,50	0,00	1,00	1,00	0,00	12,50	
3110	1.31.10 - Interne Dienste FB 55							1,00			1,00	5,00							7,00	
3111	1.31.11 - Soziale Leistungen nach SGB XII									1,00	2,00	4,00	19,50							29,50
3113	1.31.13 - Leistungen für Asylbewerber										1,00								1,00	
3122	1.31.22 - LEISTUNGEN FÜR SCHWERBEHINDERTE								1,00			1,00							1,00	
3151	1.31.51 - Jugend-																			

III. Beschäftigte Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

IV. Beschäftigte Sondervermögen mit Sonderrechnungen - Sondervermögen mit Sonderrechnung

Veränderungsliste 2022

13.01.2022

(Zusammenfassung)

Anzahl von Änderungsart	VB 1	VB 2	VB 3	VB 4	VB 5	Gesamtergebnis
Zeilenbeschriftungen						
Aufhebung des ku-Vermerks			1			1
Ausbringung eines ku-Vermerks	1	2			5	8
Ausbringung eines kw-Vermerks					1	1
Auslösung des ku-Vermerks			4			4
Auslösung des kw-Vermerks			1		1	2
Einrichtung einer befristeten Planstelle		1			1	2
Fortfall	22	4	58	2		86
Mehrstelle aus üpl-Einsatz	25	20	54	36	4	139
Mehrstelle ohne üpl-Einsatz	1		10	3	10	24
Neubewertung/Abwertung	2	5	3	2	7	19
Neubewertung/Hebung	11	8	17	26	16	78
Neubewertung/Neue EGO			7			7
Neubewertung/Umwandlung	8	4	5	11	8	36
Stellenausweitung	3		10	2	7	22
Stellenreduzierung	2				1	3
Umwandlung einer befristeten Planstelle in eine unbefristete Planstelle		1			3	4

Veränderungsliste 2023

(Zusammenfassung)

03.12.2021

Anzahl von Änderungsart	
Zeilenbeschriftungen	Gesamtergebnis
Gesamtergebnis	