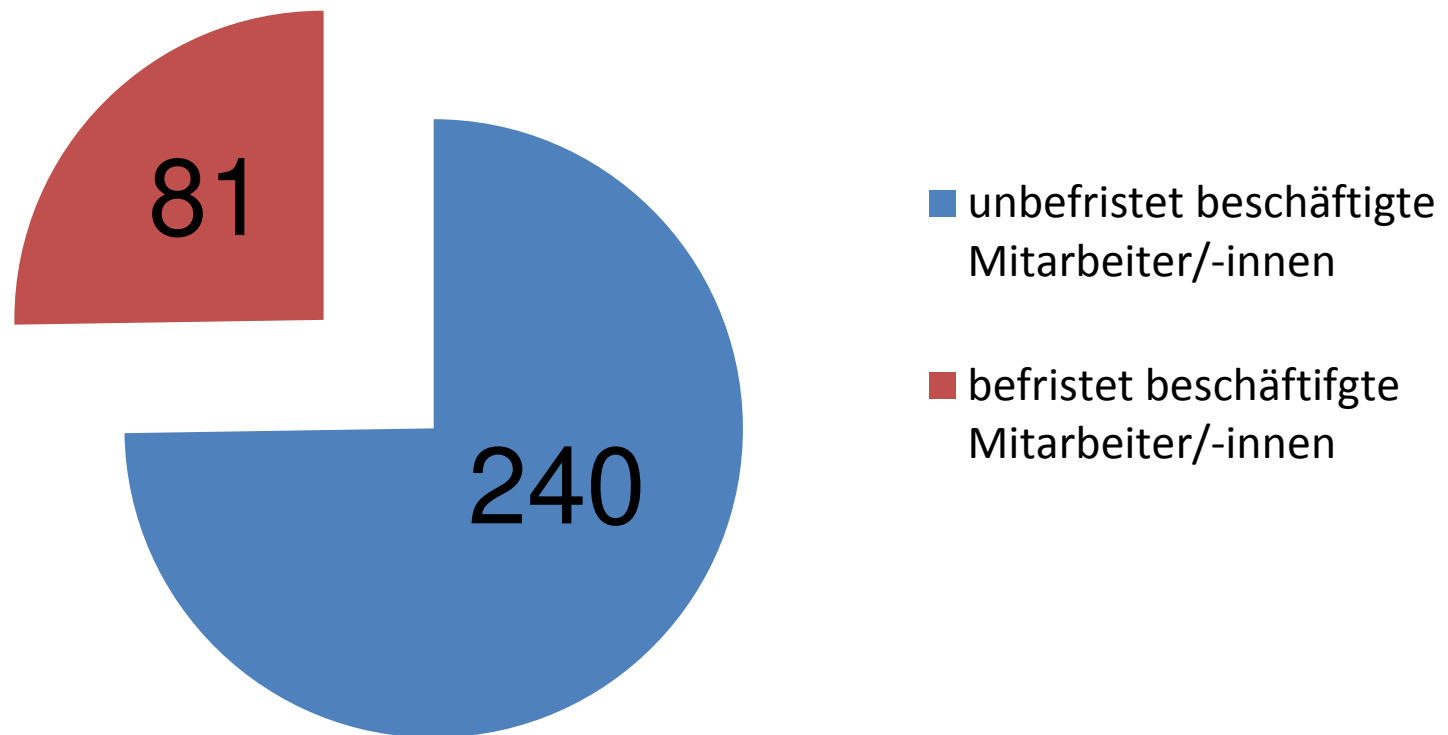


Personalsituation und -entwicklung im Bereich der städtischen Kindertageseinrichtungen

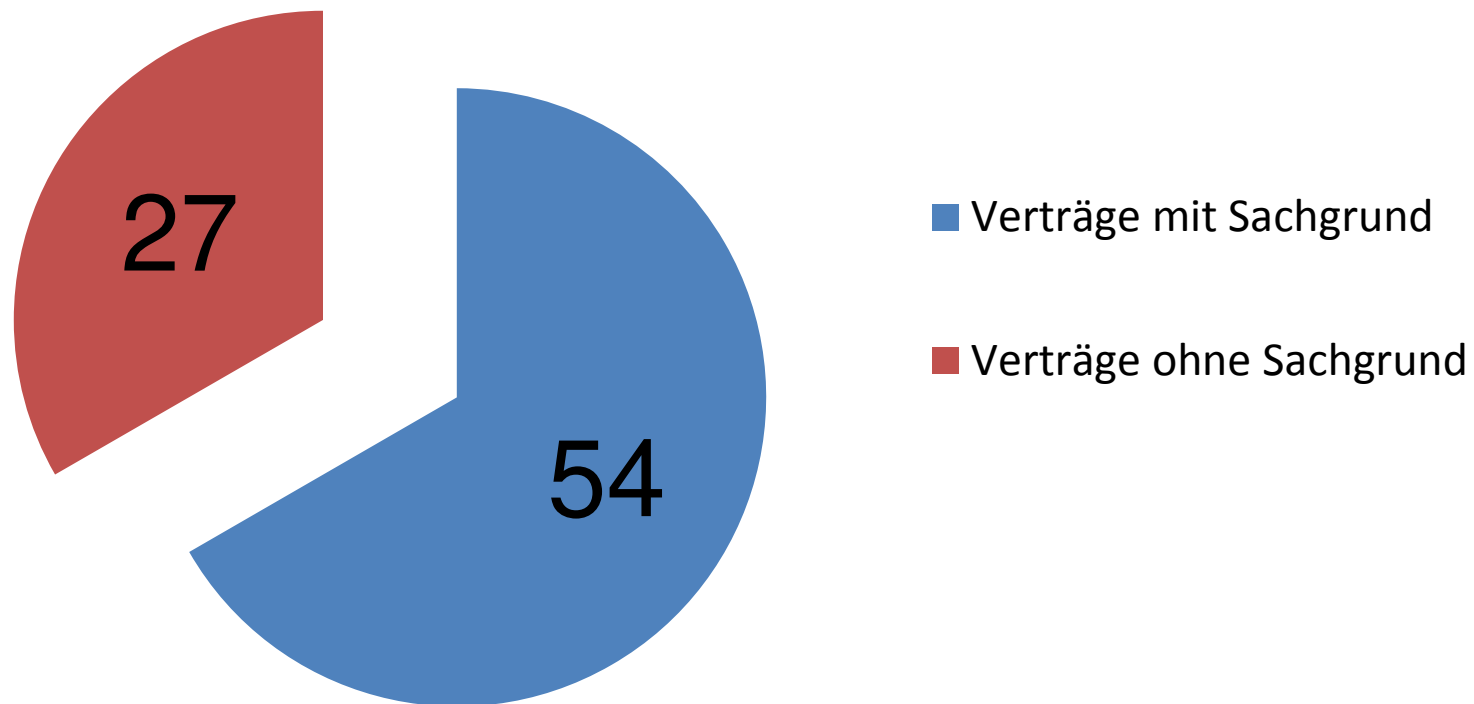
**Bericht für die Sitzung des
Jugendhilfeausschusses am 19.04.2018**

Mitarbeiter/innen gesamt: 321

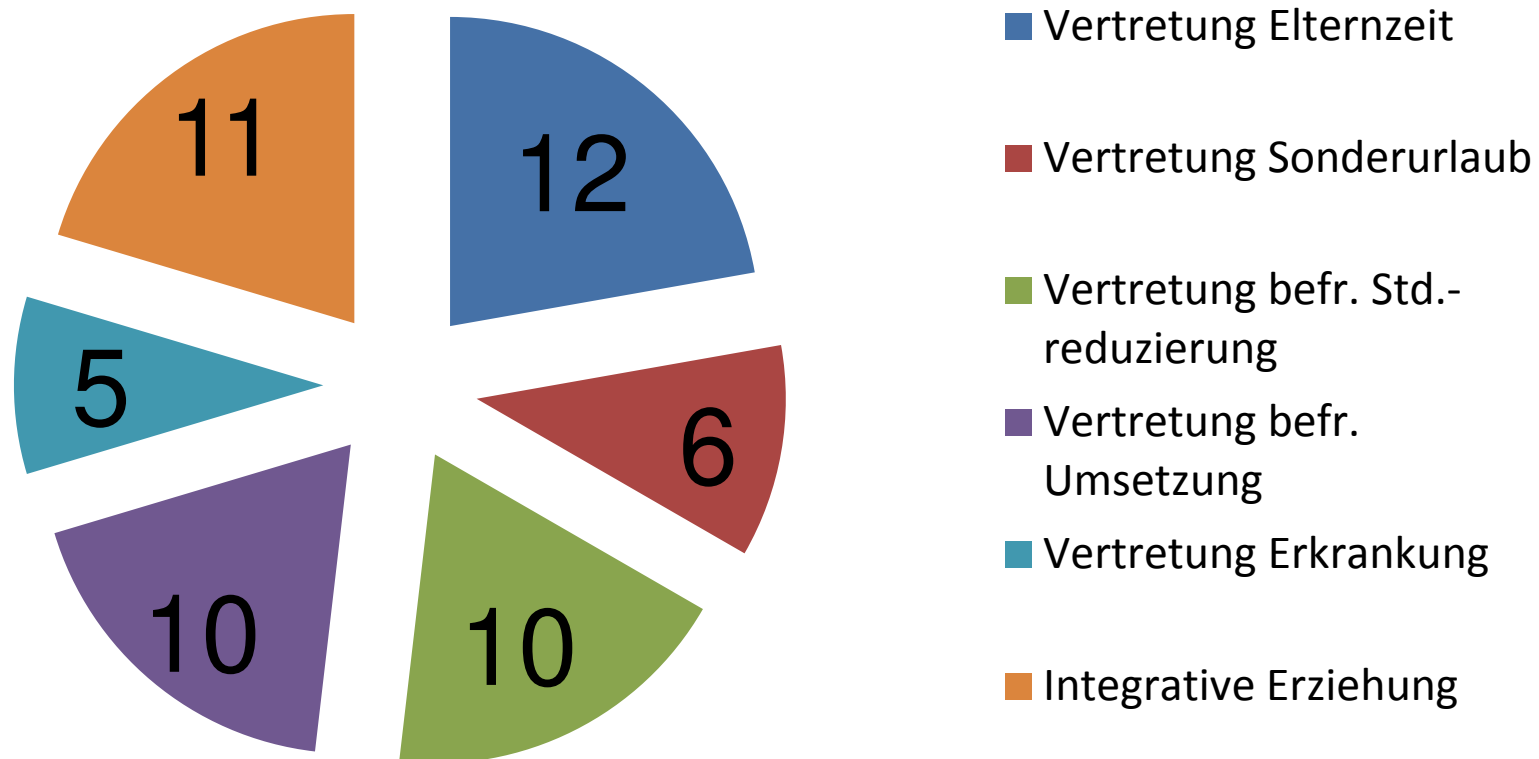
Stand: 31.12.2017



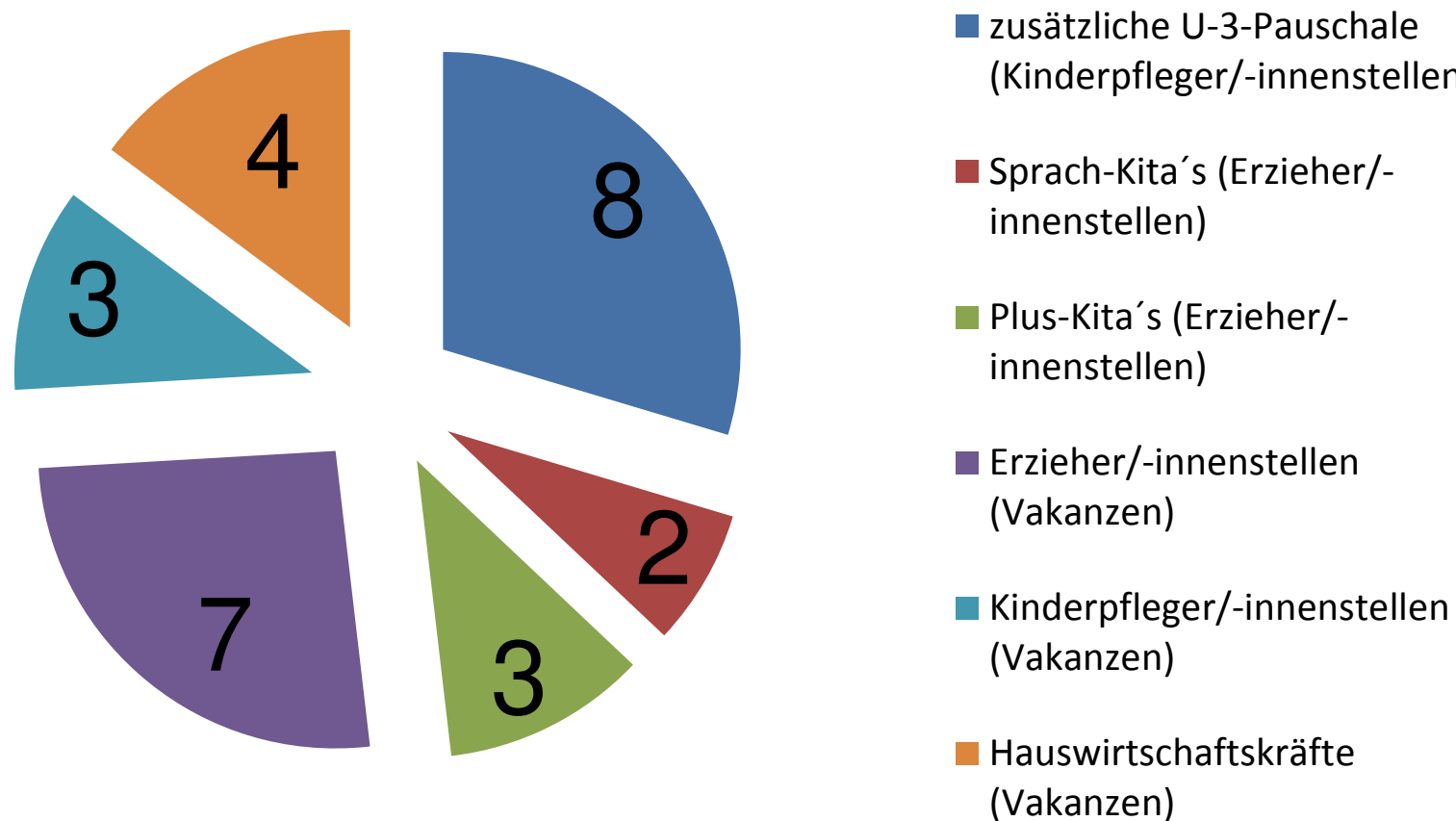
Befristete Arbeitsverträge: 81



Befristete Arbeitsverträge mit Sachgrund: 54



Befristete Arbeitsverträge ohne Sachgrund: 27



Entfristung von Arbeitsverträgen seit 2012

Jahr	Fachkräfte	Ergänzungs- kräfte	Hauswirtschafts- kräfte	Gesamt
2012	11	5		16
2013	4	3		7
2014	8	2		10
2015	15	5		20
2016	26	7		33
2017	9	2	19	30
Gesamt	73	24	19	116

Beschäftigungsbeginn der befristet beschäftigten Mitarbeiter/-innen

Jahr	Fachkräfte	Ergänzungs- kräfte	Hauswirtschafts- kräfte	Gesamt:
2008	1			1
2014	1	5		6
2015	16	13		29
2016	12	8	2	22
2017	16	5	2	23
Gesamt:	46	31	4	81

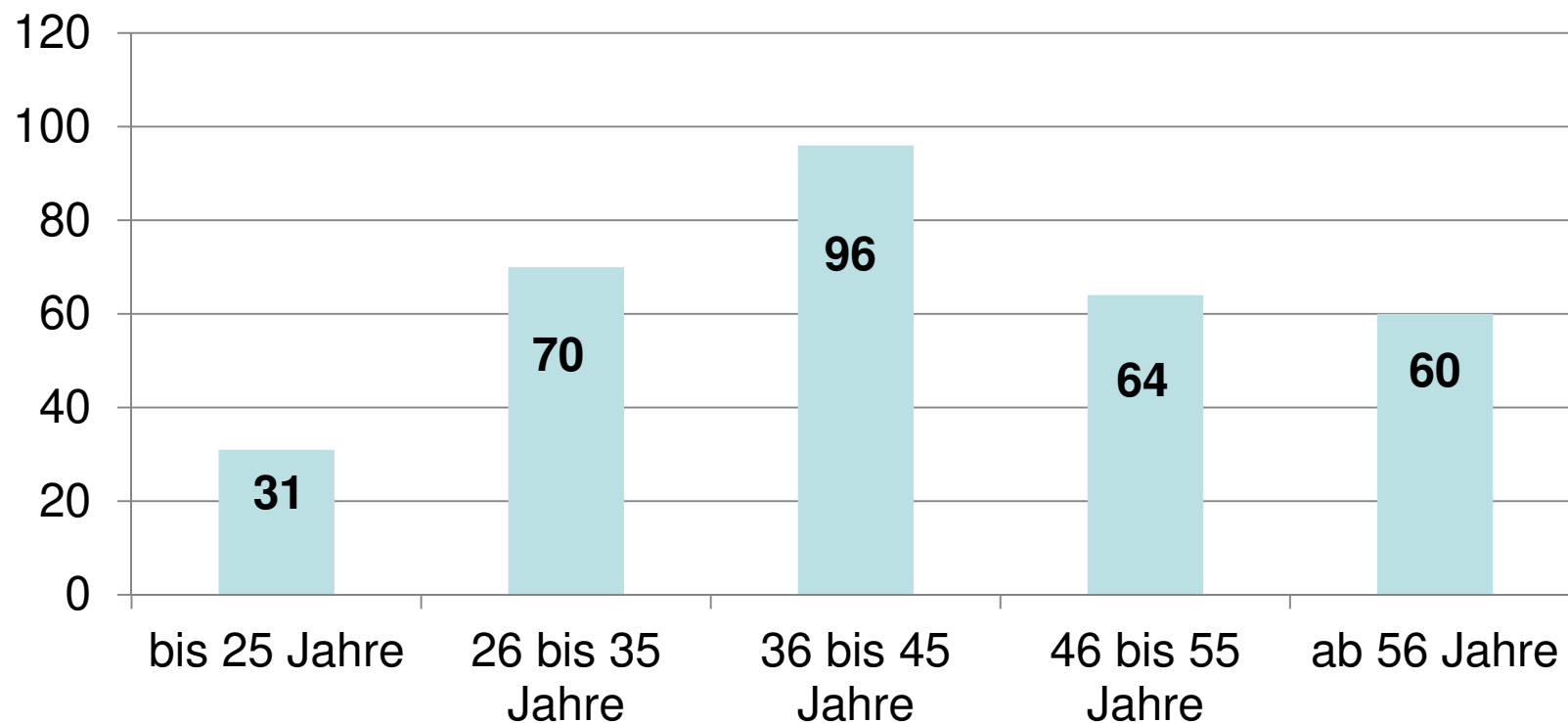
Künftige Herausforderungen

- Stark angestiegener Versorgungsbedarf durch Zuwanderung und erhöhte Geburtenraten (ca. 1800 Kinder mehr seit 2011)
- Alle in Hagen tätigen Träger suchen Personal für die Kindertagesbetreuung (Konkurrenzsituation)

Künftige Herausforderungen

- Fachschulen im Großraum können Bedarf wahrscheinlich nur unzureichend bedienen.
- 60 MitarbeiterInnen in den kommunalen Kitas sind 56 Jahre und älter und scheiden in den nächsten Jahren aus.

Altersstruktur der Mitarbeiter/-innen



Künftige Herausforderungen

- Neubau und Erweiterungen von Kitas in Hagen und fast allen Kommunen der Nachbarschaft – Sehr großer Personalbedarf vs. Ausbildungskapazitäten

Künftige Herausforderungen

- Veränderung des Berufsbildes durch gesetzliche und gesellschaftliche Veränderungsprozesse erfordert u.a. andere Qualifikationen (Familienzentren, Sprach-Kitas, Bildungsauftrag).

Ausbildung

- Einstieg in die duale Erzieherausbildung P.I.A. mit neun Ausbildungsplätzen als Chance der Mitarbeitergewinnung
- 15 Plätze für das berufspraktische Jahr im Rahmen der Erzieherausbildung

Herzlichen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit !