

## ÖFFENTLICHE BESCHLUSSVORLAGE

**Amt/Eigenbetrieb:**  
11 Fachbereich Personal und Organisation

**Beteiligt:**

**Betreff:**  
Stellenplan für die Jahre 2018/2019

**Beratungsfolge:**  
01.02.2018 Kommission für Beteiligungen und Personal  
01.02.2018 Haupt- und Finanzausschuss  
22.02.2018 Rat der Stadt Hagen

**Beschlussfassung:**  
Rat der Stadt Hagen

**Beschlussvorschlag:**  
Die Stellenpläne für die Jahre 2018 und 2019 in der Fassung der Anlagen 1 und 2 werden beschlossen.

Eine Aufstellung über die jeweiligen Veränderungen ist in der Vorlage enthalten.  
Der Vorlage sind folgende Anlagen beigefügt:

Anlage 1:

- a) Globale Ausweisung aller Stellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (HABIT und Jobcenter) 2018
- b) Globale Ausweisung aller Stellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (HABIT und Jobcenter) 2019
- c) Stellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2018
- d) Stellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2019

Anlage 2:

- a) Stellenübersicht nach Produktbereichen 2018
- b) Stellenübersicht nach Produktbereichen 2019

Die Vorlage wird am 23.02.2018 realisiert.

## Kurzfassung

Die vorgesehenen Änderungen zum Stellenplan 2018/2019 sind in dieser Vorlage erläutert. Die nach Landespersonalvertretungsgesetz (LPVG NRW) vorgeschriebene Anhörung mit dem Gesamtpersonalrat erfolgte am 29.09.2017 und am 20.12.2017.

## Begründung

Der Stellenplan 2018/2019 ist Teil des Haushaltsplanes, er wird dem Haushaltsplan als Anlage beigefügt.

## Gliederung

- A) Vorbemerkungen
- B) Sollbestandsrelevante Änderungen
- C) Finanzielle Auswirkungen
- D) Details

### A) Vorbemerkungen

Bei den Stellenplanveränderungen wurde das „Bruttoprinzip“ zugrunde gelegt. Das bedeutet, dass sowohl alle Fortfälle als auch alle neuen Stellen benannt sind, ohne dass vorab eine Verrechnung erfolgt ist. Durch diese Trennung lässt sich gegenüber der Aufsichtsbehörde darstellen, dass durch die Stellenfortfälle der Konsolidierung Rechnung getragen wird, gleichzeitig aber, aufgrund neuer Aufgaben, die Einrichtung zusätzlicher Stellen erforderlich ist.

Bei den neu einzurichtenden Stellen handelt es sich teilweise um die Umwandlung bisher überplanmäßiger Bedarfe in Planstellen, da sich zwischenzeitlich ein dauerhafter Bedarf ergeben hat. Hier entstehen keine zusätzlichen Personalaufwendungen, weil die bisher überplanmäßigen Bedarfe bereits mit Personal besetzt waren.

In den Anlagen zur Vorlage ist eine pivot-Tabelle beigefügt aus der ersichtlich ist, bei welchen neuen Stellen zusätzliche Personalkosten entstehen. In der Vorlage ist bei den neuen Stellen ein Hinweis enthalten, bei welchen Stellen Personalkosten bereits berücksichtigt sind und bei welchen Stellen zusätzliche Personalkosten entstehen.

## Einführung der neuen Entgeltordnung

2005 wurde der Bundesangestelltentarifvertrag (BAT) durch den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) abgelöst. Der TVöD enthielt keine eigenen Eingruppierungsvorschriften. Zum 01.01.2017 ist die neue Entgeltordnung in Kraft getreten, es handelt sich hier um die überarbeiteten Eingruppierungsvorschriften.

Nach dem Willen der Tarifvertragsparteien erfolgte anlässlich der Einführung der neuen Entgeltordnung zum 01.01.2017 keine pauschale Überprüfung und Neufestsetzung aller Eingruppierungen; das bedeutete, dass alle Beschäftigten in

einem ersten Schritt unter Beibehaltung ihrer bisherigen Entgeltgruppe (Eingruppierung) in die neue Entgeltordnung übergeleitet wurden.

In einem zweiten Schritt wurde aufgrund gestellter Anträge individuell überprüft, ob sich unter Anwendung der neuen Eingruppierungsvorschriften für bestimmte Fälle eine höhere Entgeltgruppe als bisher ergab.

Im Stellenplanverfahren handelt es sich hier nur um die Umsetzung von Tarifrecht.

Nachvollzogen wurden ebenfalls Änderungen, die sich aus dem Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) ergaben. Diese Änderungen waren bereits bei Abschluss des Tarifvertrages SuE bekannt, die monetäre Umsetzung erfolgte automatisch. Im Stellenplan werden diese Änderungen nachvollzogen, aufgrund der Doppelstellenpläne konnte eine Umsetzung erst zum Stellenplan 2018/2019 erfolgen.

Die wesentlichen Änderungen zu den Stellenplänen sind unter „D“ dargestellt und finden sich in der Globalausweisung wieder. Auf die Vorlage einer gesonderten Veränderungsliste wird insofern verzichtet.

#### B) Sollbestandsrelevante Änderungen

Art der Veränderung	Anzahl 2018	Anzahl 2019
NN-Stellen	117	4
NN-Stellen befristet	20	
Fortfälle	50	
Neue EGO/SuE (Neue Entgeltordnung, Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst)	477	
Neubewertung/Hebung	64	3
Neubewertung/Abwertung	29	1
Neubewertung/Umwandlung	17	9
Realisierung ku-Vermerk	5	
ku-Vermerk neu	2	
Aufhebung ku-Vermerk	1	

#### C) Finanzielle Auswirkungen

Der Stellenplan ermöglicht als Ermächtigungsgrundlage keine belastbare Aussage über die tatsächlichen Auswirkungen auf die Personalkosten. In der Vergangenheit wurde unter Zuhilfenahme der Durchschnittspersonalkosten versucht, die finanziellen Auswirkungen darzustellen. Hier konnten sich aber nur annähernde Werte ergeben.

Die finanziellen Auswirkungen hängen u.a. davon ab, welche Person die Stelle besetzt, bzw. bei Hebung einer Beamtenstelle wann die Beförderung tatsächlich erfolgt.

Da der Stellenplan lediglich den Ermächtigungsrahmen für personelle Ressourcen der Kommune abbildet, wird auf die Darstellung der finanziellen Auswirkungen an

dieser Stelle verzichtet. Die personalkostenrelevanten Auswirkungen sind im Haushaltsplanentwurf im Bereich Personalkosten dargestellt.

In dieser Vorlage wird ausschließlich auf die Stellenentwicklung abgestellt.

D) Details

Details Stellenplan 2018

**VB 1:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
Stadt-kanzlei	1	Realisierung eines ku-Vermerkes	Die Stellen wurden neu bewertet, der Stelleninhaber scheidet aus dem Dienst aus, der ku-Vermerk kann damit realisiert werden
Stadt-kanzlei	1	Neubewertung/Hebung	Die Neubewertung erfolgte aufgrund einer Aufgabenveränderung
Stadt-kanzlei	1	Neubewertung/Abwertung	Abwertung im Rahmen Neubewertung Führungskräfte
Stadt-kanzlei	1	Neubewertung/Umwandlung	Die Stelle ist mit einer Tarifbeschäftigte besetzt, es erfolgt eine entsprechende Ausweisung
Stadt-kanzlei	3	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
OB/B	1	Neubewertung/Abwertung	Veränderung Aufgabenzuschnitt
OB/B	1	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
VB1/Vz	1	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
11	18	NN-Stellen für Auszubildende	Stellen f. Auszubildende (Brandmeisteranwärter, Erzieher/in u.a. gesonderte Darstellung im Stellenplan-Anlage 1b)



Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
11	7	Fortfall	Es erfolgt keine Ausbildung im mittleren nichttechnischen Verwaltungsdienst mehr, daher können die Beamtenstellen entfallen (Auszubildendenstellen, gesonderte Darstellung im Stellenplan Anlage 1b)
11	8	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
11	1,5	Fortfall	Die Stellen können wegen Freiwerden der Stellen und damit einhergehenden Umstrukturierungen entfallen
11	2	Neubewertung/Abwertung	Anpassung der Stellenwerte an das Bewertungsgefüge
11	1	Neubewertung/Hebung	Ausweisung der Stelle im Gesamtkontext des Bewertungsgefüges
11	1	Neubewertung/Umwandlung	Die Stelleninhaberin ist Tarifbeschäftigte
14	1	Neubewertung/Abwertung	Änderung des Aufgabenzuschnitts
Beamte in Gesellschaften	1	Neubewertung/Hebung	Ergebnis der Bewertung
CVUA (Chemisches und Veterinäruntersuchungsamt Westfalen )	1	Neubewertung/Hebung	Veränderung des Aufgabengebietes
CVUA	6	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
DSB Datenschutzbeauftragte/r	1	Neubewertung/Abwertung	SB Datenschutz, Ergebnis Bewertung
Personalrat	1	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
Personalrat	2	Neubewertung/Hebung	Benachteiligungsverbot

**VB 2:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
20	15	NN-Stellen	Umwandlung von üpl. Stellen in Planstellen, da sich ein Dauerbedarf ergeben hat. Es entstehen keine finanziellen Auswirkungen, da die bisher üpl. Stellen mit Personal besetzt waren.
20	11	NN-Stellen	Umstrukturierungen, Neuregelung Umsatzsteuerrecht, Umsetzung Ergebnis Orga-Untersuchung
20	2	Fortfall	Es handelt sich um eine Stelle im Vollstreckungsinnendienst sowie ein Fortfall wg. Stellenausweitung an anderer Stelle
20	2	Neubewertung/Abwertung	Änderung des Aufgabenzuschnitts
20	3	Neubewertung/Hebung	Änderung des Aufgabenzuschnitts
20	1	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
20	1	Neubewertung/Umwandlung	Besetzung mit Tarifbeschäftigte
25	11	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
25	2	NN-Stelle	Erhöhung des Stellenanteils von 50 auf 100%, Einrichtung 50% zusätzlich, da Stellenfortfall an anderer Stelle
25	2	Neubewertung/Abwertung	Neubewertung im Rahmen der Wiederbesetzung
25	9	Fortfall	Kantenschließung, Realisierung einer Konsolidierungsmaßnahme
25	1	Realisierung ku-Vermerk	Realisierung Abwertung bei Neubesetzung
HABIT	3	Fortfall	Verlagerung der Stellen in den Wirtschaftsplan

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
HABIT	1	NN-Stelle	Ausweisung einer Stelle des Wirtschaftsplans in eine Stelle mit Beamtenwert

**VB 3:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
48	91	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
48	1	NN-Stelle befristet	Befristet, da an Fördermittelprogramm gebunden
48	2	Neubewertung/Hebung	Änderung Aufgabenzuschnitt
48	8	Fortfall	Schulschließung, Aufgabe Transportbegleitung
49	3	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
49	2	Neubewertung/Hebung	Änderung des Aufgabenzuschnitts
49	1	Neubewertung/Umwandlung	Besetzung mit Tarifbeschäftigte
55	229	Neubewertung/Neue EGO/SuE	Umsetzung Tarifrecht, Umsetzung Änderung SuE
55	9	NN-Stellen	Bei 4 Stellen erfolgte eine Umwandlung von üpl. in Planstellen, da ein dauerhafter Bedarf vorhanden ist, es entstehen in diesen Fällen keine finanziellen Auswirkungen. Bei den übrigen Stellen handelt es sich um neue Aufgaben bzw. ein zusätzlicher Bedarf aufgrund des Anstiegs von Fallzahlen
55	6	NN-Stellen befristet bis 2021	Es handelt sich um die Umsetzung der Konsolidierungsmaßnahmen 16-55.009
55	10	Fortfall	Kompensationsmaßnahmen für andere Stellen, Ergebnis Stellenbemessung

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
55	3	Neubewertung/Hebung	Änderung des Aufgabenzuschnitts
55	4	Neubewertung/Abwertung	Änderung des Aufgabenzuschnitts
55	4	Neubewertung/Umwandlung	Ausweisung entsprechend der Statusgruppe
55	2	ku-Vermerke neu	Neubewertung wg. veränderter Aufgaben
55	1	Realisierung eines ku-Vermerks	Anpassung an Bewertungsgefüge nach Neubesetzung
Jobcenter	47	NN-Stellen	Erhöhung des kommunalen Anteils
Jobcenter	27	Neubewertung/neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
Jobcenter	1	Neubewertung/Hebung	Veränderter Aufgabenzuschnitt
Jobcenter	6	Neubewertung/Abwertung	Veränderter Aufgabenzuschnitt

**VB 4:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
32	3	NN-Stelle	Umwandlung üpl. in Planstellen, da dauerhafter Bedarf gegeben, keine finanziellen Auswirkungen
32	41	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
32	12	Neubewertung/Hebung	Hebung aufgrund ergangenem Urteil
32	6	Neubewertung/Umwandlung	Ausweisung entsprechend Statusgruppe
32	1	Realisierung ku-Vermerk	Realisierung nach Neubesetzung
37	50	NN-Stellen	Zusätzliche Stellen aus Rettungsdienstbedarfsplan, Stelle LNA Personalkosten bereits vorhanden, Öffentlichkeitsarbeit, Qualitätsoffensive
37	1	NN-Stelle befristet	Stelle vorbeugender Brandschutz im Rahmen der Qualitätsoffensive

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
37	1	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
37	30	Neubewertung/Hebung	4 Hebungen aufgrund Neubewertungen, 26 Hebungen aufgrund neuer Funktionsbewertung
37	1	Realisierung ku-Vermerk	Ku-Vermerk konnte nach Personalwechsel realisiert werden
53	21	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
53	1	Neubewertung/Hebung	Veränderter Aufgabenzuschnitt
53	1	Neubewertung/Umwandlung	Mitarbeiter sind Tarifbeschäftigte
69	1	Fortfall	Konsolidierungsmaßnahme
69	1	Neubewertung/Abwertung	Ergebnis Bewertung
69	1	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht

**VB 5:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
60	2	NN-Stellen	Koordinierungsstelle Problemimmobilien
60	1	NN-Stelle befristet 2020	Breitbandkoordination
60	6	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
60	3	Neubewertung/Abwertung	Änderung des Aufgabenzuschnitts
60	1	Fortfall	Ergebnis der Umstrukturierung
61	9	NN-Stellen	Stellen für KP III und gute Schule, Novellierung der Bauordnung, Stadtentwicklung, zus. Verwaltungstätigkeiten. Ausweitung Personalkosten bei 4 Stellen, 5 Stellen für Umplanung städt. Grundstücke, Entwicklung Stadtbezirke, Stadterneuerung, Stadtplanung im Außenbereich sowie Qualitätsoffensive BauO. Keine Ausweitung der Personalkosten



Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
61	8	NN-Stellen befristet	Barrierefreiheit ÖPNV, Rad- und Lärmschutz, Bodendenkmäler, Freizeitentwicklung Hengstey- u. Harkortsee, Umplanung städt. Grundstücke, Neuaufstellung FNP, ISEK, bei 2 Stellen entstehen keine zusätzlichen Personalkosten
61	11	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
61	2	Neubewertung/Hebung	Veränderte Aufgabenstruktur sowie Anpassung an das Bewertungsgefüge
61	4	Neubewertung/Abwertung	Veränderte Aufgabenstruktur
61	1	Aufhebung ku-Vermerk	Vermerk nicht realisierbar aufgrund Ingenieurbesetzung
61	3	Fortfall	2 Stellen Konsolidierungsmaßnahme, 1 Stelle befr. Reduzierung des Stellenumfangs
62	1	Neubewertung/Hebung	Änderung der Aufgabenstruktur
62	15	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
65	4	NN-Stellen	Förderprogramme KP III u. gute Schule 2020, keine Ausweitung der Personalkosten, da vorab üpl. eingesetzt.
65	4	NN-Stellen befristet	Förderprogramm KP IV
65	29	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
65	1	Neubewertung/Hebung	Bewertungsergebnis
65	1	Neubewertung/Umwandlung	Stellenbesetzung mit Tarifbeschäftigt
65	4	Fortfall	Privatisierung Küchenkräfte, Aufgabenverlagerungen
SZS	2	Neubewertung/Neue EGO	Umsetzung Tarifrecht
VB 5/S	2	NN-Stellen	Projektmanagement

**Details Stellenplan 2019**

**VB 1:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
11	3	NN-Stellen Ausbildung	Neuer Ausbildungszweig Darstellung in Anlage 1b

**VB 2:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
20	3	Neubewertung/Hebung	Bewertungsanpassung wg. gleicher Aufgaben
20	1	Neubewertung/Umwandlung	Änderung der Aufgabenstruktur
25	1	Neubewertung/Abwertung	Änderung der Aufgabenstruktur
25	1	Neubewertung/Umwandlung	Ausweisung entsprechend Statusgruppe

**VB 3:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
Jobcenter	6	Neubewertung/Umwandlung	Ausweisung entsprechend Statusgruppe

**VB 4:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
32	1	Neubewertung/Umwandlung	Ausweisung entsprechend Statusgruppe

**VB 5:**

Amt/FB	Nennungen	Änderungsart	Begründung
SZS Service- zentrum Sport	1	NN-Stelle	Erhöhter Bedarf nachgewiesen

## **Finanzielle Auswirkungen**

- Es entstehen keine finanziellen Auswirkungen s. Vorlage Teil C

gez. i. V. Christoph Gerbersmann  
Erster Beigeordneter und Stadtkämmerer

## Verfügung / Unterschriften

## Veröffentlichung

Ja

Nein, gesperrt bis einschließlich

## **Oberbürgermeister**

## Gesehen:

## **Erster Beigeordneter und Stadtkämmerer**

## Stadtsyndikus

## Beigeordneter/r Die Betriebsleitung Gegenzeichen:

### **Amt/Eigenbetrieb:**

## **Beschlussausfertigungen sind zu übersenden an:**

**Amt/Eigenbetrieb:** **Anzahl:**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

# Veränderungsliste 2018

22.01.2018

(Zusammenfassung)

Anzahl von Änderungsart							
Zeilenbeschriftungen	VB 1	VB 2	VB 3	VB 4	VB 5	Gesamtergebnis	Bemerkungen
<b>Antrag abgelehnt</b>							
<b>Neubewertung/Hebung</b>	<b>3</b>			<b>70</b>	<b>2</b>	<b>75</b>	
<b>NN-Stelle</b>		<b>3</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>38</b>	
PK in 2017 vorhanden			4	8		12	z.B. üpl-Bedarf läuft aus, kein dauerhafter Bedarf
PK zusätzlich		3	6	9	8	26	z.B. dauerhafter Bedarf abgelehnt, zeitlich begrenzter Bedarf eingerichtet
<b>Antrag zugestimmt</b>							
<b>Aufhebung des ku-Vermerks</b>					<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Ausbringung eines ku-Vermerks</b>				<b>2</b>		<b>2</b>	
<b>Auslösung des ku-Vermerks</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>		<b>5</b>	
<b>Einrichtung einer befristeten Planstelle</b>			<b>6</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	
PK in 2017 vorhanden			6		3	9	
PK zusätzlich				1	10	11	
<b>Fortfall</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>50</b>	
<b>Neubewertung/Abwertung</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>29</b>	
<b>Neubewertung/Hebung</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>43</b>	<b>4</b>	<b>64</b>	
<b>Neubewertung/Neue EGO</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>350</b>	<b>64</b>	<b>63</b>	<b>509</b>	
<b>Neubewertung/Umwandlung</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	
<b>NN-Stelle</b>	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>57</b>	<b>53</b>	<b>17</b>	<b>173</b>	
PK in 2017 vorhanden	3	27	23	5	12	70	z.B. aus üpl-Bedarf wird ein dauerhafter Bedarf
PK zusätzlich	15	1	34	48	5	103	z.B. neue Aufgaben dauerhaft
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>65</b>	<b>67</b>	<b>467</b>	<b>259</b>	<b>125</b>	<b>983</b>	

# Veränderungsliste 2019

(Zusammenfassung)

22.01.2018

Anzahl von Änderungsart					
Zeilenbeschriftungen	VB 1	VB 2	VB 3	VB 4	VB 5
Antrag zugestimmt					
Neubewertung/Umwandlung		2	6	1	
NN-Stelle	3				1
PK zusätzlich	3				
PK in 2017 vorhanden					1

**Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018****Teil A: Beamte****Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung**

Laufbahnguppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2018	Zahl der Stellen 2017	Ist-Besetzung am 30.06.2017	Erläuterungen
Wahlbeamte	B9	1,00	1,00	1,00	
	B6	1,00	1,00	1,00	
	B5	1,00	1,00	1,00	
	B4	2,00	2,00	2,00	
	<b>Summe</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	
L2 E2	A16	10,00	9,00	9,00	
	A15	10,50	10,50	9,78	
	A14	21,00	22,00	21,87	
	A13L2E2	24,50	28,00	22,62	
	<b>Summe</b>	<b>66,00</b>	<b>69,50</b>	<b>63,27</b>	
L2 E1	A9L2E1	9,50	11,50	10,94	
	A13L2E1	21,00	25,48	23,07	
	A12	75,00	70,00	59,34	
	A11	106,00	105,00	94,08	
	A10L2E1	125,00	127,50	117,08	
	<b>Summe</b>	<b>336,50</b>	<b>339,48</b>	<b>304,52</b>	
L1 E2	A9L1E2Z	26,00	26,00	26,10	
	A9L1E2	113,00	61,00	55,73	
	A8	115,50	115,00	102,92	
	A7	53,50	86,50	79,52	
	A6	1,00	4,50	2,00	
	<b>Summe</b>	<b>309,00</b>	<b>293,00</b>	<b>266,28</b>	
L1 E1	A5	0,00	3,00	0,00	
	<b>Summe</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>716,50</b>	<b>709,98</b>	<b>639,07</b>	

**Teil A: Beamte****Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen**

Laufbahnguppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2018	Zahl der Stellen 2017	Ist-Besetzung am 30.06.2017	Erläuterungen
L2 E2	A16	1,00	1,00	1,00	
	A14	5,00	5,00	5,00	
	<b>Summe</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	
L2 E1	A13L2E1	4,00	4,00	4,00	
	A12	4,00	6,00	5,00	
	A11	17,00	17,00	13,59	
	A10L2E1	38,50	37,50	35,63	
	<b>Summe</b>	<b>63,50</b>	<b>64,50</b>	<b>58,22</b>	
L1 E2	A7	1,00	1,00	1,00	
	<b>Summe</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>70,50</b>	<b>71,50</b>	<b>65,22</b>	
<b>Insgesamt A I + A II</b>		<b>787,00</b>	<b>781,48</b>	<b>704,28</b>	

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018

## Teil B: Tariflich Beschäftigte

## Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2018	Zahl der Stellen 2017	Ist-Besetzung am 30.06.2017	Erläuterungen
TVÖD VKA	E15UE	3,00	3,00	3,00	
	E15	8,00	7,00	6,00	
	E14	14,50	12,50	10,36	
	E13	14,00	15,00	14,04	
	E12	28,50	30,50	26,88	
	E11	90,50	65,00	60,39	
	E10	54,50	47,50	46,51	
	E09§19UE	0,50	6,00	5,27	
	E09C	55,00	0,00	0,00	
	E09B	57,38	87,38	82,40	
	E09A	68,50	18,00	16,81	
	E08NFS	10,00	0,00	0,00	
	E08	153,00	193,50	171,84	
	E07	92,00	18,00	16,62	
	E06	160,65	149,50	135,40	
	E05	60,46	138,28	124,84	
	E04	12,00	6,00	2,65	
	E03	21,00	24,82	19,31	
	E02-E08	4,00	0,00	4,00	
	E02-E06	21,00	0,00	23,16	
	E02-E05	6,50	0,00	5,41	
	E02	25,24	64,99	21,02	
	E01	160,00	160,00	161,04	
	<b>Summe</b>	<b>1.120,23</b>	<b>1.046,97</b>	<b>956,95</b>	
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	28,00	29,00	19,00	
	<b>Summe</b>	<b>28,00</b>	<b>29,00</b>	<b>19,00</b>	
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S18	2,00	1,00	1,00	
	S17	8,50	9,50	9,00	
	S16	2,00	2,00	2,00	
	S15	24,50	24,00	23,55	
	S14	33,50	33,50	35,60	
	S13	20,00	20,00	19,76	
	S12	30,50	28,50	26,13	
	S11B	54,00	0,00	0,00	
	S11	0,00	46,50	35,42	
	S10	13,00	13,00	13,07	
	S08B	2,00	2,00	0,00	
	S08A	118,50	6,00	0,00	
	S08	0,00	2,00	2,00	
	S07	4,00	6,00	3,00	
	S06	0,00	119,50	121,24	
	S04	57,50	57,50	56,29	
	<b>Summe</b>	<b>370,00</b>	<b>363,00</b>	<b>348,06</b>	
<b>Insgesamt</b>					
<b>1.518,23</b>					
<b>1.438,97</b>					
<b>1.324,01</b>					

## Teil B: Tariflich Beschäftigte

## Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2018	Zahl der Stellen 2017	Ist-Besetzung am 30.06.2017	Erläuterungen
TVÖD VKA	E13	3,00	3,00	3,00	
	E12	9,00	9,00	8,00	
	E11	20,50	18,50	16,62	
	E10	27,50	25,50	24,64	
	E09C	55,00	0,00	0,00	
	E09B	8,00	29,00	24,87	
	E08	15,00	5,00	5,49	
	E07	4,00	0,00	0,00	
	E06	1,50	3,00	3,00	
	E05	3,00	3,00	2,77	
	<b>Summe</b>	<b>146,50</b>	<b>96,00</b>	<b>88,39</b>	
Azubi TVÖD	AZUBI	10,00	6,00	6,00	
	<b>Summe</b>	<b>10,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	
<b>Insgesamt</b>					
<b>156,50</b>					
<b>102,00</b>					
<b>94,39</b>					

Insgesamt BI + BII	1.674,73	1.540,97	1.418,40	
Insgesamt AI + BI	2.234,70	2.148,94	1.963,08	
Insgesamt All + BII	226,98	883,48	159,61	
Insgesamt AI + All + BI + BII	2.461,68	2.322,44	2.122,69	

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019

## Teil A: Beamte

## Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Laufbahnguppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Ist-Besetzung am 30.06.2018	Erläuterungen
Wahlbeamte	B9	1,00	1,00	1,00	
	B6	1,00	1,00	1,00	
	B5	1,00	1,00	1,00	
	B4	2,00	2,00	2,00	
	<b>Summe</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	<b>5,00</b>	
L2 E2	A16	10,00	10,00	10,00	
	A15	10,50	10,50	8,64	
	A14	21,00	21,00	21,45	
	A13L2E2	24,50	24,50	19,59	
	<b>Summe</b>	<b>66,00</b>	<b>66,00</b>	<b>59,68</b>	
L2 E1	A9L2E1	9,50	9,50	8,53	
	A13L2E1	21,00	21,00	19,96	
	A12	75,00	75,00	67,83	
	A11	106,00	106,00	95,56	
	A10L2E1	125,00	125,00	116,23	
	<b>Summe</b>	<b>336,50</b>	<b>336,50</b>	<b>308,12</b>	
L1 E2	A9L1E2Z	26,00	26,00	27,10	
	A9L1E2	113,00	113,00	79,83	
	A8	112,50	115,50	102,96	
	A7	53,50	53,50	51,85	
	A6	1,00	1,00	1,00	
	<b>Summe</b>	<b>306,00</b>	<b>309,00</b>	<b>262,74</b>	
L1 E1	A5	0,00	3,00	0,00	
	<b>Summe</b>	<b>0,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>713,50</b>	<b>719,50</b>	<b>635,53</b>	

## Teil A: Beamte

## Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Laufbahnguppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Ist-Besetzung am 30.06.2018	Erläuterungen
L2 E2	A16	1,00	1,00	1,00	
	A14	5,00	5,00	5,00	
	<b>Summe</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	<b>6,00</b>	
L2 E1	A13L2E1	4,00	4,00	3,00	
	A12	4,00	4,00	4,00	
	A11	17,00	17,00	11,61	
	A10L2E1	32,50	38,50	32,98	
	<b>Summe</b>	<b>57,50</b>	<b>63,50</b>	<b>51,59</b>	
L1 E2	A7	1,00	1,00	1,00	
	<b>Summe</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>64,50</b>	<b>71,50</b>	<b>58,59</b>	
<b>Insgesamt A I + A II</b>		<b>778,00</b>	<b>781,48</b>	<b>692,74</b>	

## Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019

## Teil B: Tariflich Beschäftigte

## Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Ist-Besetzung am 30.06.2018	Erläuterungen
TVÖD VKA	E15UE	3,00	3,00	3,00	
	E15	8,00	8,00	8,14	
	E14	14,50	14,50	12,36	
	E13	14,00	14,00	11,91	
	E12	27,50	28,50	24,79	
	E11	90,50	90,50	75,20	
	E10	54,50	54,50	49,06	
	E09§19UE	0,50	0,50	0,50	
	E09C	55,00	55,00	54,24	
	E09B	57,38	57,38	55,86	
	E09A	71,00	68,50	64,01	
	E08NFS	10,00	10,00	0,00	
	E08	156,00	153,00	141,70	
	E07	92,00	92,00	88,82	
	E06	158,65	160,65	145,29	
	E05	60,46	60,46	53,38	
	E04	12,00	12,00	6,17	
	E03	21,00	21,00	15,22	
	E02-E08	4,00	4,00	4,00	
	E02-E06	21,00	21,00	17,93	
	E02-E05	6,50	6,50	5,94	
	E02	25,24	25,24	19,64	
	E01	160,00	160,00	139,82	
	<b>Summe</b>	<b>1.122,73</b>	<b>1.120,23</b>	<b>996,98</b>	
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	28,00	28,00	19,00	
	<b>Summe</b>	<b>28,00</b>	<b>28,00</b>	<b>19,00</b>	
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S18	2,00	2,00	2,00	
	S17	8,50	8,50	8,00	
	S16	2,00	2,00	1,77	
	S15	24,50	24,50	23,81	
	S14	33,50	33,50	31,49	
	S13	20,00	20,00	21,03	
	S12	30,50	30,50	29,12	
	S11B	54,00	54,00	38,26	
	S10	13,00	13,00	12,50	
	S08B	2,00	2,00	2,00	
	S08A	118,50	118,50	118,46	
	S07	4,00	4,00	3,00	
	S04	57,50	57,50	57,52	
	<b>Summe</b>	<b>370,00</b>	<b>370,00</b>	<b>348,95</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>1.520,73</b>	<b>1.518,23</b>	<b>1.364,93</b>	

## Teil B: Tariflich Beschäftigte

## Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2019	Zahl der Stellen 2018	Ist-Besetzung am 30.06.2018	Erläuterungen
TVÖD VKA	E13	3,00	3,00	3,00	
	E12	9,00	9,00	8,00	
	E11	20,50	20,50	19,00	
	E10	27,50	27,50	26,64	
	E09C	61,00	55,00	52,59	
	E09B	8,00	8,00	7,77	
	E08	15,00	15,00	12,26	
	E07	4,00	4,00	3,74	
	E06	1,50	1,50	1,50	
	E05	3,00	3,00	2,22	
	<b>Summe</b>	<b>152,50</b>	<b>146,50</b>	<b>136,73</b>	
Azubi TVÖD	AZUBI	10,00	10,00	8,00	
	<b>Summe</b>	<b>10,00</b>	<b>10,00</b>	<b>8,00</b>	
<b>Insgesamt</b>		<b>162,50</b>	<b>156,50</b>	<b>144,73</b>	

Insgesamt BI + BII	1.683,23	1.674,73	1.509,66	
Insgesamt AI + BI	2.234,23	2.234,73	2.000,46	
Insgesamt All + BII	227,00	228,00	203,32	
Insgesamt AI + All + BI + BII	2.461,23	2.465,73	2.203,78	

**Stellenübersicht 2018****Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit****I. Beamte in Probezeit**

Amtsbezeichnung	BesGr	Zahl der Beamten a.P. 2018	Zahl der Beamten a.P. 2017	Zahl der Beamten a.P. am 30.06. 2017	Erläuterungen
<b>Summe</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

**II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte**

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für Jahr 2018	Ist-Besetzung 01.10. 2017	Erläuterungen
<b>Praktikanten</b>	Prakt.	15,00	1,55	
<b>Anwä./Dienstanfänger</b>	ANW.9-11	16,00	13,00	
<b>Anwä./Dienstanfänger</b>	ANW.A5-8	19,00	8,00	
<b>Azubi TVÖD</b>	AZUBI	54,00	41,50	
<b>Summe</b>		<b>104,00</b>	<b>64,05</b>	

**Stellenübersicht 2019****Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit****I. Beamte in Probezeit**

Amtsbezeichnung	BesGr	Zahl der Beamten a.P. 2019	Zahl der Beamten a.P. 2018	Zahl der Beamten a.P. am 30.06. 2018	Erläuterungen
<b>Summe</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	

**II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte**

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für Jahr 2019	Ist-Besetzung 01.10. 2018	Erläuterungen
<b>Praktikanten</b>	Prakt.	15,00	0,51	
<b>Anwä./Dienstanfänger</b>	ANW.9-11	16,00	9,00	
<b>Anwä./Dienstanfänger</b>	ANW.A5-8	19,00	8,00	
<b>Azubi TVÖD</b>	AZUBI	57,00	35,60	
<b>Summe</b>		<b>107,00</b>	<b>53,11</b>	

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2018  
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

## I. Beamte

## Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Produktgruppe	Bezeichnung	Wahlbeamte				L2 E2				L2 E1				L1 E2				Summe		
		B9	B6	B5	B4	A16	A15	A14	A13L2E2	A12	A11	A9L2E1	A13L2E1	A10L2E1	A8	A7	A6	A9L1E2Z	A9L1E2	
1110	1.11.10 - UNTERSTÜTZUNG POLITIK/VERWALTUNGSSTEUERUNG	1,00				1,00		1,00	2,00										6,00	
1111	1.11.11 - ÖFFENTLICHKEITSARBEIT					1,00		1,00			0,50							1,00	3,50	
1112	1.11.12 - GLEICHSTELLUNG										0,50								0,50	
1113	1.11.13 - PRÜFUNGEN					1,00		1,00	3,50	6,50									12,00	
1114	1.11.14 - Personal- und Organisationsmanagement									1,00									1,00	
1114	1.11.14 - PERSONAL- UND ORGANISATIONSMANAGEMENT					1,00		1,00	2,50	9,50	6,50		1,00	7,00	1,00	1,00	1,00	1,00	32,50	
1115	1.11.15 - PLAUNG UND EINSATZ DER DATENVERARBEITUNG									1,00	2,00								3,00	
1116	1.11.16 - VERWALTUNGSSERVICE								1,00	1,00	1,00								5,00	
1117	1.11.17 - BEŞÄCHFTIGTENVERTRETUNG									1,00									2,00	
1118	1.11.18 - RECHTSANGELEGENHEITEN					1,00	1,00	3,00	0,50	1,00	2,00		0,50						9,00	
1119	1.11.19 - BÜGERÄMTER									2,00			1,00	2,00	3,50	1,00			12,50	
1120	1.11.20 - FINANZMANAGEMENT UND -CONTROLLING					1,00		1,00	1,00	5,00	9,00			2,00					19,00	
1121	1.11.21 - FINANZBUCHHALTUNG								1,00	3,00	2,00				2,50	3,00	1,00	1,00	1,00	
1122	1.11.22 - STEUERVERWALTUNG								1,00	1,00	2,00				5,50	1,00		1,00	11,50	
1123	1.11.23 - VERWALTUNG DER LIEGENSCHAFTEN									2,00	2,00		1,00	2,00					7,00	
1124	1.11.24 - ZENTRALE BESCHAFFUNGSSSTELLE/POSTSTELLE										0,50		1,00	3,00	1,00		1,00	2,00	8,50	
1125	1.11.25 - DRUCKEREI										1,00								1,00	
1130	1.11.30 - GEBAUDEWIRTSCHAFT					1,00		2,00	1,00	4,00	9,00			1,00			0,50		18,50	
1142	1.11.42 - VORSTANDBEREICH 2					1,00			1,00										2,00	
1143	1.11.43 - VORSTANDBEREICH 3							1,00											1,00	
1144	1.11.44 - VORSTANDBEREICH 4							1,00			1,00								3,00	
1145	1.11.45 - VORSTANDBEREICH 5					1,00					1,50	1,00							3,50	
1150	1.11.50 - BETEILIGUNGSCONTROLLING									1,00			1,00						2,00	
9996	1.99.96 - HABEQ (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)													1,00					1,00	
9997	1.99.97 - HAGENER ENTSORGUNGSBETRIEB (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)									1,00	1,00								2,00	
9998	1.99.98 - WERKHOF HOHENLIMBURG (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)															1,00			1,00	
9999	1.99.99 - BETEILIGUNGEN (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)												2,00						2,00	
Summen: Produktbereich 1.11 Innere Verwaltung		1,00	1,00	1,00	2,00	5,00	4,00	8,00	12,00	38,50	51,00	0,50	7,00	23,50	11,50	2,00	1,00	6,00	9,50	184,50
1210	1.12.10 - STATISTIK UND WAHLEN									1,00	1,00			1,00					3,00	
1220	1.12.20 - ÖFFENTLICHE SICHERHEIT UND ORDNUNG								1,00		1,00	1,00					1,00		5,50	
1221	1.12.21 - MELDE- UND PERSONENSTANDSWESEN									1,00		2,50		1,00	16,50				22,00	
1222	1.12.22 - VERKEHRSRECHT									1,00		3,00			1,50	3,50	0,50	1,00		10,50
1223	1.12.23 - TIERSCHUTZ UND VERBRAUCHERBEREICH								1,00	1,50									2,50	
1260	1.12.60 - BRANDSCHUTZ					1,00		2,00	1,00	9,00	7,00		3,00	15,00	61,00	46,00		15,00	19,00	179,00
1270	1.12.70 - RETTUNGSDIENST									1,00					22,00				73,00	96,00
1280	1.12.80 - GROßSCHADENSEREIGNISSE, KATASTROPHENSCHUTZ										3,00				7,00	3,00		1,00		14,00
1290	1.12.90 - KFZ-WERKSTATT												1,00						1,00	
Summen: Produktbereich 1.12 Sicherheit und Ordnung		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,50	2,00	13,00	17,50	0,00	4,00	36,50	93,50	49,50	0,00	17,00	94,00	333,50
2143	1.21.43 - SERVICELEISTUNGEN FÜR SCHULEN								1,00	1,00		2,00	1,00	1,00	4,00	1,00		1,00		12,00
Summen: Produktbereich 1.21 Schulträgeraufgaben		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	2,00	1,00	1,00	4,00	1,00	0,00	1,00	0,00	12,00	
2520	1.25.20 - KUNSTMUSEEN HAGEN											0,50							0,50	
2521	1.25.21 - HISTORISCHES CENTRUM										1,00								1,00	
2561	1.25.61 - THEATER UND ORCHESTER								1,00										1,00	
2563	1.25.63 - MAX-REGER-MUSIKSCHULE														1,00				1,00	
2571	1.25.71 - VOLKSHOCHSCHULE								1,00		4,00								6,00	
2572	1.25.72 - BÜCHEREI										1,00								2,00	
2581	1.25.81 - KULTURBÜRO									1,00	1,00								2,00	
Summen: Produktbereich 1.25 Kultur		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	4,00	1,00	3,00	0,50	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	13,50	
3110	1.31.10 - INTERNE LEISTUNGEN FACHBEREICH JUGEND UND SOZIALE								1,00	1,00	5,00			</td						

### **III. Beschäftigte Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnu**

#### **IV. Beschäftigte**

##### **Sondervermögen mit Sonderrechnungen - Sondervermögen mit Sonderrechnungen**

Produktgruppe	Bezeichnung	TVÖD VKA									AzuBi TVÖD	Summe	
		E13	E12	E11	E10	E09C	E09B	E01	E07	E06			
1115	1.11.15 - PLAUNG UND EINSATZ DER DATENVERARBEITUNG	3,00	8,00	20,50	26,50		7,00	1,00				10,00	76,00
<b>Summen: Produktbereich 1.11 Innere Verwaltung</b>		<b>3,00</b>	<b>8,00</b>	<b>20,50</b>	<b>26,50</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10,00</b>	<b>76,00</b>
3112	1.31.12 - GRUNDSECURINGSLEISTUNGEN NACH DEM SGB II		1,00		1,00	55,00	1,00	14,00	4,00	1,50	3,00		80,50
<b>Summen: Produktbereich 1.31 Soziale Leistungen</b>		<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>55,00</b>	<b>1,00</b>	<b>14,00</b>	<b>4,00</b>	<b>1,50</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>80,50</b>
<b>Gesamtsumme</b>		<b>3,00</b>	<b>9,00</b>	<b>20,50</b>	<b>27,50</b>	<b>55,00</b>	<b>8,00</b>	<b>15,00</b>	<b>4,00</b>	<b>1,50</b>	<b>3,00</b>	<b>10,00</b>	<b>156,50</b>

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2019  
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

## I. Beamte

## Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Produktgruppe	Bezeichnung	Wahlbeamte				L2 E2				L2 E1				L1 E2				Summe		
		B9	B6	B5	B4	A16	A15	A14	A13L2E2	A12	A11	A9L2E1	A13L2E1	A10L2E1	A8	A7	A6	A9L1E2Z	A9L1E2	
1110	1.11.10 - UNTERSTÜTZUNG POLITIK/VERWALTUNGSSTEUERUNG	1,00				1,00		1,00	2,00										6,00	
1111	1.11.11 - ÖFFENTLICHKEITSARBEIT					1,00		1,00			0,50							1,00	3,50	
1112	1.11.12 - GLEICHSTELLUNG									0,50									0,50	
1113	1.11.13 - PRÜFUNGEN					1,00		1,00	3,50	6,50									12,00	
1114	1.11.14 - Personal- und Organisationsmanagement								1,00										1,00	
1114	1.11.14 - PERSONAL- UND ORGANISATIONSMANAGEMENT					1,00		1,00	2,50	9,50	6,50	1,00	7,00	1,00	1,00	1,00	1,00	32,50		
1115	1.11.15 - PLAUNG UND EINSATZ DER DATENVERARBEITUNG								1,00	2,00									3,00	
1116	1.11.16 - VERWALTUNGSSERVICE							1,00	1,00	1,00									4,00	
1117	1.11.17 - BEŞÄCHFTIGTENVERTRETUNG							1,00										1,00	2,00	
1118	1.11.18 - RECHTSANGELEGENHEITEN					1,00	1,00	3,00	0,50	1,00	2,00		0,50						9,00	
1119	1.11.19 - BÜGERÄMTER								2,00			1,00	2,00	3,50	1,00				3,00	
1120	1.11.20 - FINANZMANAGEMENT UND -CONTROLLING					1,00		1,00	1,00	5,00	9,00		2,00						19,00	
1121	1.11.21 - FINANZBUCHHALTUNG							1,00	3,00	2,00			2,50	2,00	1,00	1,00	1,00	1,00	13,50	
1122	1.11.22 - STEUERVERWALTUNG							1,00	1,00	2,00			5,50	1,00					11,50	
1123	1.11.23 - VERWALTUNG DER LIEGENSCHAFTEN								2,00	2,00		1,00	2,00						7,00	
1124	1.11.24 - ZENTRALE BESCHAFFUNGSSSTELLE/POSTSTELLE											1,00	3,50	1,00		1,00	2,00		8,50	
1125	1.11.25 - DRUCKEREI										1,00								1,00	
1130	1.11.30 - GEBAUDEWIRTSCHAFT					1,00		2,00	1,00	4,00	9,00			1,00			0,50		18,50	
1142	1.11.42 - VORSTANDBEREICH 2					1,00			1,00										2,00	
1143	1.11.43 - VORSTANDBEREICH 3							1,00											1,00	
1144	1.11.44 - VORSTANDBEREICH 4							1,00			1,00								3,00	
1145	1.11.45 - VORSTANDBEREICH 5					1,00				1,50	1,00								3,50	
1150	1.11.50 - BETEILIGUNGSCONTROLLING								1,00			1,00							2,00	
9996	1.99.96 - HABEQ (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)											1,00							1,00	
9997	1.99.97 - HAGENER ENTSORGUNGSBETRIEB (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)								1,00	1,00									2,00	
9998	1.99.98 - WERKHOF HOHENLIMBURG (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)																1,00		1,00	
9999	1.99.99 - BETEILIGUNGEN (BEAMTE IN GESELLSCHAFTEN)										2,00								2,00	
<b>Summen: Produktbereich 1.11 Innere Verwaltung</b>		1,00	1,00	1,00	2,00	5,00	4,00	8,00	12,00	38,50	50,50	0,50	7,00	24,00	9,50	2,00	1,00	6,00	9,50	182,50
1210	1.12.10 - STATISTIK UND WAHLEN									1,00	1,00			1,00						3,00
1220	1.12.20 - ÖFFENTLICHE SICHERHEIT UND ORDNUNG							1,00		1,00	1,00			1,50				1,00	5,50	
1221	1.12.21 - MELDE- UND PERSONENSTANDSWESEN								1,00		2,50	1,00	16,50			1,00			22,00	
1222	1.12.22 - VERKEHRSRECHT								1,00		3,00			1,50	2,50	0,50	1,00		9,50	
1223	1.12.23 - TIERSCHUTZ UND VERBRAUCHERBEREICH							1,00	1,50										2,50	
1260	1.12.60 - BRANDSCHUTZ					1,00		2,00	1,00	9,00	7,00		3,00	15,00	61,00	46,00		15,00	19,00	179,00
1270	1.12.70 - RETTUNGSDIENST									1,00				22,00					73,00	96,00
1280	1.12.80 - GROßSCHADENSEIGNISSE, KATASTROPHENSCHUTZ										3,00			7,00	3,00		1,00		14,00	
1290	1.12.90 - KFZ-WERKSTATT											1,00							1,00	
<b>Summen: Produktbereich 1.12 Sicherheit und Ordnung</b>		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	3,50	2,00	13,00	17,50	0,00	4,00	36,50	92,50	49,50	0,00	17,00	94,00	332,50
2143	1.21.43 - SERVICELEISTUNGEN FÜR SCHULEN							1,00	1,00		2,00	1,00	1,00	4,00	1,00			1,00		12,00
<b>Summen: Produktbereich 1.21 Schulträgeraufgaben</b>		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	2,00	1,00	1,00	4,00	1,00	0,00	1,00	0,00	12,00	
2520	1.25.20 - KUNSTMUSEEN HAGEN											0,50							0,50	
2521	1.25.21 - HISTORISCHES CENTRUM										1,00								1,00	
2561	1.25.61 - THEATER UND ORCHESTER							1,00											1,00	
2563	1.25.63 - MAX-REGER-MUSIKSCHULE													1,00					1,00	
2571	1.25.71 - VOLKSHOCHSCHULE							1,00		4,00					1,00				6,00	
2572	1.25.72 - BÜCHEREI									1,00					1,00				2,00	
2581	1.25.81 - KULTURBÜRO									1,00	1,00								2,00	
<b>Summen: Produktbereich 1.25 Kultur</b>		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	4,00	1,00	3,00	0,50	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	13,50	
3110	1.31.10 - INTERNE LEISTUNGEN FACHBEREICH JUGEND UND SOZIALE							1,00	1,											

### **III. Beschäftigte Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnu**

#### **IV. Beschäftigte**

##### **Sondervermögen mit Sonderrechnungen - Sondervermögen mit Sonderrechnungen**

Produktgruppe	Bezeichnung	TVÖD VKA										AzuBi TVÖD	Summe	
		E13	E12	E11	E10	E09C	E09B	E01	E07	E06	E05			
1115	1.11.15 - PLAUNG UND EINSATZ DER DATENVERARBEITUNG	3,00	8,00	20,50	26,50		7,00	1,00					10,00	76,00
<b>Summen: Produktbereich 1.11 Innere Verwaltung</b>		<b>3,00</b>	<b>8,00</b>	<b>20,50</b>	<b>26,50</b>	<b>0,00</b>	<b>7,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>10,00</b>	<b>76,00</b>
3112	1.31.12 - GRUNDSECURINGSLEISTUNGEN NACH DEM SGB II		1,00		1,00	61,00	1,00	14,00	4,00	1,50				86,50
<b>Summen: Produktbereich 1.31 Soziale Leistungen</b>		<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>61,00</b>	<b>1,00</b>	<b>14,00</b>	<b>4,00</b>	<b>1,50</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>	<b>86,50</b>	
<b>Gesamtsumme</b>		<b>3,00</b>	<b>9,00</b>	<b>20,50</b>	<b>27,50</b>	<b>61,00</b>	<b>8,00</b>	<b>15,00</b>	<b>4,00</b>	<b>1,50</b>	<b>3,00</b>	<b>10,00</b>	<b>162,50</b>	