

ANFRAGE GEM. § 5 GESCHÄFTSORDNUNG

Absender:

AfD-Fraktion im Rat der Stadt Hagen

Betreff:

Anfrage der AfD-Fraktion
Hier: Fehlzeitenentwicklung

Beratungsfolge:

24.09.2015 Rat der Stadt Hagen

Anfragetext:

Siehe Anlage

Begründung

Siehe Anlage



AfD-Fraktion Hagen, Rathausstr. 11, 58095 Hagen

Herrn Oberbürgermeister
Erik O. Schulz
- im Hause -

AfD Alternative für Deutschland
Fraktion im Rat der Stadt Hagen
Rathausstr. 11

58095 Hagen

Telefon: 02331-207 2129
Telefax: 02331-207 2713
E-Mail: fraktionsgeschaefsfuehrung@afdhagen.de

Aktenzeichen:
2015-09-14-1

Datum 14.09.2015

**Anfrage an die Verwaltung zur Ratsversammlung
am 24.09.2015 gemäß § 5 GeschO
hier: Fehlzeitenentwicklung**

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

wir ersuchen die Verwaltung um Beantwortung folgender Anfrage:

- **Wie haben sich die Fehlzeiten des Jahres 2015 im Vergleich zu den Vorjahren 2012 – 2014 entwickelt?**
- **Wie haben sich die Überlastungsanzeigen des Jahres 2015 im Vergleich zu den Vorjahren 2012 – 2014 entwickelt?**
- **In welchen Geschäftsbereichen der Verwaltung sind die Fehlzeiten und Überlastungsanzeigen überdurchschnittlich hoch?**

Begründung:

Die Erfassung und Auswertung der krankheitsbedingten Ausfallzeiten machte eine Analyse der Fehlzeitenentwicklung möglich. Es besteht ein allgemeines Interesse, wie sich die Fehlzeitenquote im Bereich der Stadtverwaltung, der anhängigen Unternehmen und der Eigenbetriebe Hagens entwickelt hat. Gleichermaßen gilt für etwaige Überlastungsanzeigen.

Mit freundlichen Grüßen

Michael Eiche
Fraktionsvorsitzender

F.d.R. Martin Goege
Fraktionsgeschäftsführer

ÖFFENTLICHE STELLUNGNAHME

Amt/Eigenbetrieb und ggf. beteiligte Ämter:

FB 11

Betreff: Drucksachennummer: 0885/2015
Anfrage der Fraktion AfD gemäß § 5 der GeschO des Rates
hier: Fehlzeitenentwicklung

Beratungsfolge:
RAT 24.09.2015



Die Verwaltung beantwortet die Fragen der Fraktion AfD vom 14.09.2015 wie folgt.

1. Wie haben sich die Fehlzeiten des Jahres 2015 im Vergleich zu den Vorjahren 2012 – 2014 entwickelt?

Der Fachbereich Personal und Organisation (FB 11) berichtet jährlich in seinem Personal- und Organisationsbericht über eine Vielzahl von personal- und organisationswirtschaftlichen Kennzahlen. Der Personal- und Organisationsbericht 2014 ist abschließend in der Sitzung des Rates am 07.05.2015 beraten worden.

Im Hinblick auf die Fehlzeitenentwicklung enthält der jährliche Bericht auch Aussagen zur sog. Krankenquote - im aktuellen Bericht 2014 rückwirkend im Vergleich bis ins Jahr 2008. Die Daten des Jahres 2015 werden im nächsten Bericht zu Beginn des Jahres 2016 dann enthalten sein.

2. Wie haben sich die Überlastungsanzeigen des Jahres 2015 im Vergleich zu den Vorjahren 2012 – 2014 entwickelt?

Überlastungsanzeigen werden im externen Berichtswesen des Fachbereiches 11 nicht dargestellt. Die Überlastungsanzeige ist zunächst eine subjektive Begrifflichkeit aus dem Arbeitsrecht, die weder in einem Gesetz, noch in einem Tarifvertrag (z. B. im TVöD) näher definiert ist. Insofern entzieht sich ein solches Instrument auch mangels fehlender Formvorschriften schon einer statistischen Aufbereitung für Dritte.

Gleichwohl entstehen solche Belastungssituationen auch in der Hagener Verwaltung. Führungskräfte und Personalvertretung gehen dabei ausgesprochen wachsam, sensibel und zeitnah mit entsprechenden Hinweisen aus der Mitarbeiterschaft zur Belastungssituation am jeweiligen Arbeitsplatz um.

Oberbürgermeister, Verwaltungsvorstand, Fachbereich 11 und Personalvertretung befinden sich hier in einem ständigen Dialog, um schnell und konkret vor Ort zu geeigneten Lösungen und Maßnahmen zu kommen und entsprechend Abhilfe zu schaffen.

3. In welchen Geschäftsbereichen der Verwaltung sind die Fehlzeiten und Überlastungsanzeigen überdurchschnittlich hoch?

Aktuell gibt es keine Bereiche in der Hagener Verwaltung, in denen Fehlzeiten und Überlastungsanzeigen „überdurchschnittlich hoch“ sind.

P.S.:

Die Verwaltung erneuert am Ende ihr Angebot an die Mitglieder des Rates und aller Fraktionen zum Themenfeld „Personal und Organisation“ miteinander ins Gespräch zu kommen. Der Fachbereich 11 wird in Kürze Terminvorschläge für einen Workshop machen, um Möglichkeiten (aber auch Grenzen) von Berichten, Kennzahlen und Informationen aus dem Personalbereich gemeinsam miteinander zu diskutieren und Inhalte für künftige Berichte festzulegen.

Verfügung / Unterschriften

Veröffentlichung

- Ja
 Nein, gesperrt bis einschließlich _____

Oberbürgermeister

Gesehen:

Stadtkämmerer

Stadtsyndikus

Beigeordnete/r
Die Betriebsleitung
Gegenzeichen:

Amt/Eigenbetrieb:

Beschlussausfertigungen sind zu übersenden an:

Amt/Eigenbetrieb:

Anzahl:
