



Vorlagennummer: 0365/2026
Vorlageart: Beschlussvorlage
Status: öffentlich

Einleitung des Verfahrens zur Besetzung der Stelle des/der Beigeordneten für den Vorstandsbereich 6

Datum: 27.04.2026
Freigabe durch: Stefan Keßen (Fachbereichsleiter 11), Dennis Rehbein (Oberbürgermeister)
Federführung: FB11 - Personal und Organisation
Beteiligt:

Beratungsfolge

Gremium	Geplante Sitzungstermine	Öffentlichkeitsstatus
Haupt- und Finanzausschuss (Vorberatung)	07.05.2026	Ö
Rat der Stadt Hagen (Entscheidung)	21.05.2026	Ö

Beschlussvorschlag

1. Der Rat der Stadt Hagen beauftragt die Verwaltung, eine kommunal erfahrene Personalberatung auszuwählen und entsprechend zu beauftragen.
2. Auf Basis des künftigen Zuschnitts des Vorstandsbereiches 6 erfolgt eine Stellenausschreibung mit folgendem Titel:

„Beigeordneter (m/w/d) für den Vorstandsbereich 6 „Gebäude- und Verkehrsinfrastruktur und Mobilität“.

Ein Textentwurf liegt als Bestandteil dieser Vorlage als Anlage 1 bei
3. Zur Vorbereitung der Beratungen im Haupt- und Finanzausschuss und der Wahl im Rat der Stadt Hagen wird, wie in der Vergangenheit bei vergleichbaren Verfahren, eine Findungskommission gebildet, die aus Mitgliedern aller Fraktionen und Gruppen des Rates und dem Oberbürgermeister besteht.
4. Es besteht Einvernehmen darüber, die Stelle schnellstmöglich nach der Bildung des neuen Vorstandsbereiches zum 1.6.2026 zu besetzen.

Sachverhalt

Der Rat der Stadt Hagen hat in seiner Sitzung am 21.05.2026 den Geschäftskreis der Beigeordneten neu festgelegt und gleichzeitig den neuen Vorstandsbereich 6 geschaffen.

Die Besetzung der Leitungsfunktion soll zeitnah erfolgen. Der Geschäftskreis des Vorstandsbereiches 6 wird dabei die Fachbereiche 65 und 66 sowie die Funktion des/der Sprecherin/Sprechers des Vorstandes der WBH AöR umfassen, mithin wird die Stelle als

„Beigeordneter (m/w/d) für Gebäude- und Verkehrsinfrastruktur und Mobilität“

auszuschreiben sein.

Es hat sich in der Vergangenheit ausdrücklich bewährt, die Stellenausschreibung durch eine kommunal erfahrene, externe Personalberatung begleiten zu lassen. Die Personalberatung wird zunächst in Anlehnung an den Textentwurf, der als Bestandteil dieser Vorlage als Anlage 1 beiliegt, eine entsprechende Stellenausschreibung mit dem konkreten Anforderungsprofil veröffentlichen und parallel eine Direktansprache geeigneter Bewerber (m/w/d) durchführen.

Für das weitere Verfahren wird dann aus der Mitte des Rates eine Findungskommission gebildet und mit Mitgliedern aus allen Fraktionen und Ratsgruppen sowie dem Oberbürgermeister besetzt. Es könnten ihr, wie in der Vergangenheit auch, folgende Mitglieder angehören:

- Je 2 Mitglieder der „größeren“ Fraktionen,
- je 1 Mitglied der übrigen Fraktionen und Gruppen des Rates sowie der
- Oberbürgermeister.

Der Personalberater unterstützt die Arbeit der Findungskommission und berät und informiert sie kontinuierlich.

Zusammenfassend soll die Stelle zeitnah ausgeschrieben und im besten Falle unter Beteiligung der Findungskommission und nach Beratung im Haupt- und Finanzausschuss in einer der letzten Sitzungen des Rates 2026 besetzt werden.



HAGEN

Stadt der FernUniversität
Der Oberbürgermeister

Auswirkungen

Inklusion von Menschen mit Behinderung

Belange von Menschen mit Behinderung

☒ sind nicht betroffen

Auswirkungen auf den Klimaschutz und die Klimafolgenanpassung

☒ keine Auswirkungen

Finanzielle Auswirkungen

☒ Die zusätzlichen Personalkosten sind im Entwurf des Haushaltsplanes 2026/7 eingeplant.

Anlage/n

1 - Anlage 1 zur Vorlage 0365-2026_Stellenausschreibung VB 6 (öffentlich)