

Vorlagennummer: 0365/2026
Vorlageart: Beschlussvorlage
Status: öffentlich

Einleitung des Verfahrens zur Besetzung der Stelle des/der Beigeordneten für den Vorstandsbereich 6

Datum: 27.04.2026
Freigabe durch: Stefan Keßen (Fachbereichsleiter 11), Dennis Rehbein (Oberbürgermeister)
Federführung: FB11 - Personal und Organisation
Beteiligt:

Beratungsfolge

Gremium	Geplante Sitzungstermine	Öffentlichkeitsstatus
Haupt- und Finanzausschuss (Vorberatung)	07.05.2026	Ö
Rat der Stadt Hagen (Entscheidung)	21.05.2026	Ö

Beschlussvorschlag

1. Der Rat der Stadt Hagen beauftragt die Verwaltung, eine kommunal erfahrene Personalberatung auszuwählen und entsprechend zu beauftragen.
2. Auf Basis des künftigen Zuschnitts des Vorstandsbereiches 6 erfolgt eine Stellenausschreibung mit folgendem Titel:

„Beigeordneter (m/w/d) für den Vorstandsbereich 6 „Gebäude- und Verkehrsinfrastruktur und Mobilität“.

Ein Textentwurf liegt als Bestandteil dieser Vorlage als Anlage 1 bei
3. Zur Vorbereitung der Beratungen im Haupt- und Finanzausschuss und der Wahl im Rat der Stadt Hagen wird, wie in der Vergangenheit bei vergleichbaren Verfahren, eine Findungskommission gebildet, die aus Mitgliedern aller Fraktionen und Gruppen des Rates und dem Oberbürgermeister besteht.
4. Es besteht Einvernehmen darüber, die Stelle schnellstmöglich nach der Bildung des neuen Vorstandsbereiches zum 1.6.2026 zu besetzen.

Sachverhalt

Der Rat der Stadt Hagen hat in seiner Sitzung am 21.05.2026 den Geschäftskreis der Beigeordneten neu festgelegt und gleichzeitig den neuen Vorstandsbereich 6 geschaffen.

Die Besetzung der Leitungsfunktion soll zeitnah erfolgen. Der Geschäftskreis des Vorstandsbereiches 6 wird dabei die Fachbereiche 65 und 66 sowie die Funktion des/der Sprecherin/Sprechers des Vorstandes der WBH AöR umfassen, mithin wird die Stelle als

„Beigeordneter (m/w/d) für Gebäude- und Verkehrsinfrastruktur und Mobilität“

auszuschreiben sein.

Es hat sich in der Vergangenheit ausdrücklich bewährt, die Stellenausschreibung durch eine kommunal erfahrene, externe Personalberatung begleiten zu lassen. Die Personalberatung wird zunächst in Anlehnung an den Textentwurf, der als Bestandteil dieser Vorlage als Anlage 1 beiliegt, eine entsprechende Stellenausschreibung mit dem konkreten Anforderungsprofil veröffentlichen und parallel eine Direktansprache geeigneter Bewerber (m/w/d) durchführen.

Für das weitere Verfahren wird dann aus der Mitte des Rates eine Findungskommission gebildet und mit Mitgliedern aus allen Fraktionen und Ratsgruppen sowie dem Oberbürgermeister besetzt. Es könnten ihr, wie in der Vergangenheit auch, folgende Mitglieder angehören:

- Je 2 Mitglieder der „größeren“ Fraktionen,
- je 1 Mitglied der übrigen Fraktionen und Gruppen des Rates sowie der
- Oberbürgermeister.

Der Personalberater unterstützt die Arbeit der Findungskommission und berät und informiert sie kontinuierlich.

Zusammenfassend soll die Stelle zeitnah ausgeschrieben und im besten Falle unter Beteiligung der Findungskommission und nach Beratung im Haupt- und Finanzausschuss in einer der letzten Sitzungen des Rates 2026 besetzt werden.



HAGEN

Stadt der FernUniversität
Der Oberbürgermeister

Auswirkungen

Inklusion von Menschen mit Behinderung

Belange von Menschen mit Behinderung

☒ sind nicht betroffen

Auswirkungen auf den Klimaschutz und die Klimafolgenanpassung

☒ keine Auswirkungen

Finanzielle Auswirkungen

☒ Die zusätzlichen Personalkosten sind im Entwurf des Haushaltsplanes 2026/7 eingeplant.

Anlage/n

1 - Anlage 1 zur Vorlage 0365-2026_Stellenausschreibung VB 6 (öffentlich)

-ENTWURF Stellenausschreibung-

Anlage 1 zur Vorlage 0365/2026

Gestalten Sie die Zukunft von Mobilität, Klima und urbaner Infrastruktur – in einer Schlüsselrolle für Hagen!

Die Stadt Hagen mit rund 200.000 Einwohnerinnen und Einwohnern verbindet auf besondere Weise die Dynamik des Ruhrgebiets mit der landschaftlichen Qualität des Sauerlands. Als Vier-Flüsse-Stadt bietet Hagen nicht nur die Vorzüge einer Großstadt, sondern auch einen hohen Freizeit- und Erholungswert sowie ein vielfältiges Angebot in den Bereichen Kultur, Bildung, Sport und Einkauf. Gleichzeitig steht auch die Stadt der FernUniversität vor zentralen Zukunftsaufgaben: Klimaschutz, nachhaltige Mobilität, moderne Infrastruktur und gesellschaftlicher Wandel erfordern innovative Lösungen und entschlossenes Handeln.

Vor diesem Hintergrund suchen wir eine engagierte und gestaltungsmotivierte Führungspersönlichkeit als

Beigeordnete*r (w/m/d) für Gebäude- und Verkehrsinfrastruktur und Mobilität

Sie übernehmen die Leitung des neu geschaffenen Vorstandsbereichs 6, der die Fachbereiche Mobilität und Verkehr, Gebäudewirtschaft sowie die Vorstandsfunktion beim Wirtschaftsbetrieb Hagen (WBH AöR) bündelt.

Die Berufung erfolgt in ein Beamtenverhältnis auf Zeit für acht Jahre. Die Vergütung richtet sich nach Besoldungsgruppe B4, bei Wiederwahl nach Besoldungsgruppe B5 LBesG NRW.

Ihre Kernaufgaben

- ▶ Strategische Steuerung und zukunftsorientierte Weiterentwicklung des Vorstandsbereichs mit dem Fokus auf modernes Gebäudemanagement sowie ein leistungsfähiges Verkehrsmanagement
- ▶ Führung, Entwicklung und Motivation von rund 550 Mitarbeitenden
- ▶ Enge, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Oberbürgermeister, dem Verwaltungsvorstand sowie politischen Gremien
- ▶ Souveräne Repräsentation des Vorstandsbereichs nach innen und nach außen
- ▶ Impulsgeber*in für zukunftsfähige Lösungen in den Bereichen Klima, Umwelt, Verkehr und städtische Infrastruktur

Unsere Anforderungen

- ▶ Nachweisbare fachliche Voraussetzungen und eine ausreichende Erfahrung gemäß § 71 Absatz 3 GO NRW
- ▶ Abgeschlossenes Hochschulstudium in einer für die Tätigkeit einschlägigen Fachrichtung, idealerweise in einem technischen, ingenieurwissenschaftlichen oder verwaltungsbezogenen Bereich
- ▶ Vorzugsweise verfügen Sie über mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im öffentlichen Dienst; gleichwertige Berufs- und Führungserfahrung auf Managementebene in der freien Wirtschaft wird bei nachgewiesener Vergleichbarkeit in gleicher Weise berücksichtigt
- ▶ Hohes Maß an strategisch-konzeptionellen Fähigkeiten sowie Managementkompetenzen in Verbindung mit Umsetzungsstärke
- ▶ Ausgeprägte kommunikative Kompetenz und Kontaktstärke im Dialog mit handelnden Personen aus der Politik, der Bürgerschaft sowie öffentlichen und privatwirtschaftlichen Partnern
- ▶ Wir erwarten eine dauerhafte Präsenz in der Stadtgesellschaft; idealerweise begründen Sie Ihren Wohnsitz in Hagen

Sie sind eine Führungspersönlichkeit, die gestalten will und fundierte Entscheidungen trifft. Themen wie Mobilität, Verkehr, Gebäudemanagement sowie die kommunalen Verwaltungsstrukturen sind Ihnen vertraut – inhaltlich wie strategisch. Darüber hinaus zeichnen Sie sich durch die Fähigkeit aus, komplexe Themenfelder integrativ weiterzuentwickeln und unterschiedliche Interessen aus Politik, Verwaltung, Wirtschaft und Stadtgesellschaft konstruktiv zusammenzuführen. Dabei überzeugen Sie durch ein sicheres Auftreten sowie souveränes Verhandlungsgeschick und bleiben auch in anspruchsvollen Situationen handlungsfähig.

Die Auswahlentscheidung erfolgt unter Berücksichtigung des Landesgleichstellungsgesetzes Nordrhein-Westfalen. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

→ Abschluss mit Kontaktdaten der Personalberatung zum Bewerbungsprozedere