



ÖFFENTLICHE BESCHLUSSVORLAGE

Amt/Eigenbetrieb:

19 Zentrale Steuerung

Beteiligt:**Betreff:**

Stellenplan 2005 für den Fachbereich Jugend und Soziales

Beratungsfolge:

15.06.2005 Jugendhilfeausschuss

Beschlussvorschlag:

Die Vorlage der Verwaltung wird zur Kenntnis genommen.



In der Vorlage werden die zum Stellenplan 2005 beabsichtigten Stellenplanveränderungen für den Fachbereich Jugend und Soziales als Auszug aus der Gesamtveränderungsliste dargestellt.

BEGRÜNDUNG

Teil 3 Seite 1

Drucksachennummer:

0484/2005

Datum:

31.05.2005

In dem als Anlage beigefügten Auszug aus der Gesamtveränderungsliste werden die zum Stellenplan 2005 beabsichtigten Stellenplanveränderungen für den Fachbereich Jugend und Soziales dargestellt.

Der Stellenplan 2005 mit der Gesamtveränderungsliste wurde dem Personalausschuss zur ersten Lesung in seiner Sitzung am 17.05.2005 vorgelegt. Die zweite Lesung im Personalausschuss soll am 14.06.2005 erfolgen.

Die Beschlussfassung über den Stellenplan 2005 erfolgt nach der Beratung im Haupt- und Finanzausschuss am 16.06.2005 durch den Rat der Stadt Hagen voraussichtlich am 30.06.2005.

Der beigefügte Auszug enthält die von der Verwaltung für den Fachbereich Jugend und Soziales vorgesehenen stellenplanrelevanten Veränderungen. Es handelt sich zusammengefasst um:

- 7 Neue Stellen
- 7 Fortfälle neu
- 2 teilweiser Fortfall neu
- 5 Fortfälle bei Realisierung von kw-Vermerken
- 1 teilweiser Fortfall bei Realisierung eines kw-Vermerkes
- 10 Hebungen
- 1 Abwertung bei Realisierung eines ku-Vermerkes
- 2 Aufhebung von kw-Vermerken
- 2 Teilungen

Einrichtung von NN-Stellen:

Den gestiegenen Fallzahlen und der Intensivierung der Bedarfsberatung wird durch die Einrichtung von insgesamt 4 NN-Stellen Rechnung getragen.

Darüber hinaus werden für die Bereiche Pflegekinderdienst, Tagespflege und die offene Ganztagschule je eine Stelle eingerichtet.

Zusätzliche Aufgaben sowie in einigen Bereichen gestiegene Fallzahlen führen dazu, dass insgesamt 2 kw-Vermerke aus Vorjahren aufgehoben werden sollen.

Bildung der ARGE - Ausstattung mit Stellen und Personal

Im Zusammenhang mit der Bildung der ARGE und der Aufnahme der Tätigkeit zum 1.1.2005 ist der ARGE auch das Personal der Stadt Hagen zugewiesen worden, das bisher mit den Aufgaben betraut war, die nun in Kooperation zwischen der Agentur für Arbeit und der Stadt Hagen gemeinsam in der ARGE wahrgenommen werden. Dabei handelt es sich sowohl um Personal, das auf Stellen des Stellenplanes geführt wird, als auch um Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die überplanmäßig bei der Stadt Hagen mit entsprechenden Tätigkeiten betraut waren.

Bis zu einer Entscheidung über die Rechtsform der ARGE und damit der Frage, ob die Stellen der Angestellten, Arbeiter und ggf. auch der Beamten aus dem Stellenplan der Stadt Hagen ausgegliedert werden müssen, werden diese im Stellenplan als Organisationseinheit ARGE geführt. Auswirkungen auf den Stellenbestand aufgrund der Einrichtung der ARGE ergaben sich zum jetzigen Zeitpunkt nicht.

BEGRÜNDUNG

Drucksachennummer:

0484/2005

Teil 3 Seite 2

Datum:

31.05.2005

Es wird in diesem Zusammenhang besonders darauf hingewiesen, dass in den Fällen, in denen Personal bereits bei der Stadt Hagen überplanmäßig Aufgaben wahrgenommen hat, die nun in die ARGE übergegangen sind, zum Stellenplan 2005 keine Planstellen eingerichtet worden sind auch wenn diese zum Stellenplan 2005 vom Fachbereich Jugend und Soziales beantragt worden sind.

Insofern ist die der ARGE seitens der Stadt Hagen zugewiesene Personalkapazität größer als die Summen der Planstellen, die zukünftig unter der Bezeichnung ARGE ausgewiesen werden.

Welche Stellen zukünftig in der ARGE ausgewiesen werden, kann der nachfolgenden Übersicht entnommen werden.

Teilstellenplan ARGE (Entwurf 2005)	Stellenplan 55 aus 2004	Aufgabengebiet	Anzahl Stellen
1	123	Geschäftsbereichsleiter/in	1
2	127	SB Leistung	1
3	081	SB Unterhalt	1
4	42	Gruppenleiter/in	1
5	044	Fallmanager/in	1
6	055	SB Leistung	1
7	059	SB Leistung	1
8	051	SB Unterhalt	1
9	050, 50%	SB Unterhalt	1
10	180	Fallmanager/in	1
11	060	SB Leistung	1
12	061	SB Leistung	1
13	058	SB Leistung	1
14	125	SB Unterhalt	1
15	054	Gruppenleiter/in	1
16	145	SB Leistung	1
17	092	Gruppenleiter/in	1
18	124	Fallmanager/in	1
19	047	SB Leistung	1
20	056	SB Leistung	1
21	126	SB Unterhalt	1
22	178	Geschäftsbereichsleiter/in	1
23	200	Gruppenleiter/in	1
24	203	Fallmanager/in	1
25	198	SB Leistung	1
26	052	Außenprüfer/in	1
27	202	Fallmanager/in	1
28	210	Fallmanager/in	1
29	168	Außenprüfer/in	1
30	205	SB Unterhalt	1
31	172.2	Fallmanager/in	0,5

BEGRÜNDUNG**Drucksachennummer:**

0484/2005

Teil 3 Seite 3**Datum:**

31.05.2005

31	172.1	SB Unterhalt	0,5
32	137	Gruppenleiter/in	1
33	132.2	Fallmanager/in	0,5
33	132.1	Fallmanager/in	0,5
34	138	SB Leistung	1
35	139.2	SB Leistung	0,5
35	139.1	SB Leistung	0,5
36	135	Fallmanager/in	1
37	140	Fallmanager/in	1
38	133.2	Vermittler/in	0,5
38	133.1	SB Leistung	0,5
39	134	SB Leistung	1
40	131	SB Leistung	1
41	162	SB Leistung	1
42	160	Gruppenleiter/in	1
43	161	Fallmanager/in	1
44	144	SB Leistung	1
45	204	Gruppenleiter/in	1
46	182	SB Leistung	1
47	179	SB Leistung	1
48	049	Vermittler/in	1
49	128	Vermittler/in	1
50	094	Aquise	1
51	119	Gruppenleiter/in	1
52	184.1	Aquise	1
53	093	Aquise	1
54	062	Vermittler/in	1
55	121	Mitarbeiter/in	1
56	129	Mitarbeiter/in	1
57	016	SB Recht	1
üpl	518.1	SB Unterhalt	
üpl	üpl	SB Leistung	
üpl	üpl	Fallmanager/in	
üpl	üpl	SB Leistung	
üpl	üpl.	Fallmanager/in	
üpl	üpl.	Fallmanager/in	
üpl	üpl	Fallmanager/in	
üpl	üpl.	Fallmanager/in	
			57

FINANZIELLE AUSWIRKUNGEN	Drucksachennummer: 0484/2005
Teil 4 Seite 1	Datum: 31.05.2005

Es entstehen finanzielle und personelle Auswirkungen.

Die finanziellen Auswirkungen des Stellenplans als Anlage zum Haushaltsplan werden im Haushaltsplanentwurf für das Jahr 2005 behandelt.

