



**Vorlagennummer:** 0087/2026  
**Vorlageart:** Beschlussvorlage  
**Status:** öffentlich

## Stellenplan für die Jahre 2026/2027

---

**Datum:** 06.02.2026  
**Freigabe durch:** Dennis Rehbein (Oberbürgermeister)  
**Federführung:** FB11 - Personal und Organisation  
**Beteiligt:**

### Beratungsfolge

Gremium	Geplante Sitzungstermine	Öffentlichkeitsstatus
Haupt- und Finanzausschuss (Vorberatung)	12.03.2026	Ö
Rat der Stadt Hagen (Entscheidung)	21.05.2026	Ö

### Beschlussvorschlag

Die Stellenpläne für die Jahre 2026 und 2027 werden in der Fassung der Anlagen 1, 2 und 3 beschlossen.

Eine Übersicht über die jeweiligen Veränderungen ist in der Vorlage enthalten. Der Vorlage sind darüber hinaus die folgenden Anlagen beigefügt:

#### Anlage 1:

- a) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2026
- b) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2027
- c) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2026
- d) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2027
- e) Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2026
- f) Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2027

#### Anlage 2:

- a) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2026
- b) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2027

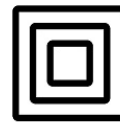
#### Anlage 3:

- a) Veränderungsliste 2026
- b) Veränderungsliste 2027

### Sachverhalt

#### Kurzfassung

Die vorgesehenen Änderungen zum Stellenplan 2026/2027 sind in dieser Vorlage erläutert. Die nach dem Landespersonalvertretungsgesetz (LPVG NRW) vorgeschriebene Anhörung hat stattgefunden.



## Begründung

Der Stellenplan 2026/2027 ist Teil des Haushaltsplanes, er wird dem Haushaltsplan als Anlage beigefügt.

Gliederung:

- a) Vorbemerkungen
- b) Sollbestandsrelevante Änderungen
- c) Finanzielle Auswirkungen
- d) Details

a) Vorbemerkungen:

Bei den Stellenplanveränderungen wurde das „Bruttoprinzip“ zugrunde gelegt. Das bedeutet, dass sowohl alle Fortfälle als auch alle neuen Stellen benannt sind, ohne dass vorab eine Verrechnung erfolgt ist. Durch diese Trennung lässt sich gegenüber der Aufsichtsbehörde darstellen, dass durch die Stellenfortfälle weiterhin der Konsolidierung Rechnung getragen wird, gleichzeitig aber, aufgrund neuer Aufgaben, die Einrichtung zusätzlicher Stellen erforderlich ist.

Bei den neu einzurichtenden Planstellen handelt es sich größtenteils um die Umwandlung bisher überplanmäßiger Bedarfe in Planstellen, da sich zwischenzeitlich ein dauerhafter Bedarf ergeben hat. Durch den Doppelhaushalt bedingt kann eine Umwandlung nur zum jeweils kommenden Stellenplan erfolgen.

In der Anlage 3 zur Vorlage ist eine komprimierte Veränderungsliste des Stellenplans 2026/2027 beigefügt, aus denen ersichtlich ist, bei welchen neuen Stellen zusätzliche Personalkosten entstehen.

b) Sollbestandsrelevante Änderungen:

(Es handelt sich um die Aufzählung der Nennungen, eine Vollzeitverrechnung erfolgt nicht).

<b>Stellenplanveränderungen</b>	<b>Anzahl 2026</b>
<b>Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz</b>	306
<b>Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz</b>	32
<b>Einrichtung befristeter Planstellen</b>	13
<b>Umwandlung befr. Planstelle in unbefr. Planstelle</b>	1
<b>Stellenausweitungen</b>	17
<b>Fortfälle von Planstellen</b>	20
<b>Stellenreduzierung</b>	5
<b>Neubewertung: Hebung</b>	85
<b>Neubewertung: Abwertung</b>	24
<b>Neubewertung: Umwandlung</b>	42
<b>Neubewertung: Neue Entgeltordnung (EGO)</b>	4
<b>Realisierung k.w.Vermerk</b>	1
<b>Aufhebung k.w.Vermerk</b>	1
<b>Realisierung k.u.Vermerk</b>	2
<b>Aufhebung k.u.Vermerk</b>	2
<b>Summe</b>	<b>555</b>

Für den Stellenplan 2027 werden insgesamt sechs Planstellen zusätzlich eingerichtet. Durch Wegfall befristeter Stellen reduziert sich die Gesamtzahl der Stellen von 2026 zu 2027 um insgesamt sieben Planstellen.

c) Finanzielle Auswirkungen:

Der Stellenplan ermöglicht als reine Ermächtigungsgrundlage für Stellen und deren Wertigkeiten keine belastbare Aussage über die tatsächlichen Auswirkungen auf die Personalkosten. In der Vergangenheit wurde unter Zuhilfenahme von Durchschnittspersonalkosten versucht, die finanziellen Auswirkungen darzustellen.

Hier konnten sich aber nur annähernde Werte ergeben.

Die finanziellen Auswirkungen hängen aber u.a. davon ab, welche Person die Stelle besetzt, bzw. bei Hebung einer Beamtenstelle wann die Beförderung tatsächlich erfolgt.

Da der Stellenplan „lediglich“ den Ermächtigungsrahmen für personelle Ressourcen und deren stellenplantechnische Wertigkeit einer Kommune abbildet, wird auf die Darstellung der finanziellen Auswirkungen an dieser Stelle verzichtet.

Die personalkostenrelevanten Auswirkungen sind im Haushaltsplanentwurf im Bereich Personalkosten dargestellt.

In dieser Vorlage wird ausschließlich auf die Stellenentwicklung abgestellt.

d) Details:

Nachfolgend werden für die Stellenpläne 2026 und 2027 die Veränderungen im Detail dargestellt. (Es handelt sich um die Aufzählung der Nennungen, eine Vollzeitverrechnung erfolgt nicht).

**2026**

**Vorstandsbereich 1 – Vorstandsbereich des Oberbürgermeisters**

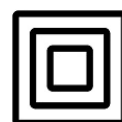
<b>FB Amt</b>	<b>Anzahl Nennungen</b>	<b>Änderungsart</b>	<b>Begründung</b>
<b>FB 01</b>	1	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz ohne (üpl.)	Stellen für Öffentlichkeitsarbeit
<b>FB 01</b>	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 01</b>	1	Stellenausweitungen	Stellen für Bezirksverwaltungsstelle
<b>FB 01</b>	1	Stellenfortfall	Stellen für Repräsentationen
<b>11/AS</b>	1	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz aus (üpl.)	Stellen für Wahrnehmung Arbeitssicherheit
<b>GPR</b>	1	Neubewertung: Hebung	Anpassung an Eingruppierung
<b>FB 11</b>	19	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz aus (üpl.)	Stellen u.a. für Ausbildungsstellen, Personalmanagement, Flottenmanagement und Digitale Poststelle
<b>FB 11</b>	1	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen für Postdienst
<b>FB 11</b>	13	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 11</b>	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 11</b>	7	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
<b>FB 14</b>	1	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen für Prüfbereich Finanzwesen
	48		

**Vorstandsbereich 2 – Vorstandsbereich für Finanzen, IT, Digitalisierung und Beteiligungen**

<b>FB Amt</b> /	<b>Anzahl Nennungen</b>	<b>Änderungsart</b>	<b>Begründung</b>
<b>FB 15</b>	15	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für verschiedene IT-Aufgaben, u.a. Schuldigitalisierung, Software, Netzwerke/-sicherheit, Telekommunikation
<b>FB 15</b>	3	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Schuldigitalisierung, Telekommunikation
<b>FB 15</b>	2	Stellenfortfall	Stellenfortfall im Bereich Büro und Software
<b>FB 15</b>	8	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 15</b>	3	Neubewertung: Neue EGO	veränderte Tarifmerkmale
<b>FB 15</b>	2	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
<b>FB 15</b>	3	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 20</b>	1	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen Grundbesitzabgaben
<b>FB 20</b>	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 20</b>	2	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 20</b>	1	Realisierung k.u.Vermerk	Umsetzung der Maßnahme
<b>FB 20</b>	1	Aufhebung k.u.Vermerk	k.u.-Vermerk veraltet
	43		

**Vorstandsbereich 3 – Vorstandsbereich für Jugend und Soziales, Bildung, Integration und Kultur**

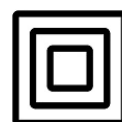
<b>FB Amt</b> /	<b>Anzahl Nennungen</b>	<b>Änderungsart</b>	<b>Begründung</b>
<b>VB 3/S</b>	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 40</b>	32	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Schulsekretariate, Bildungsmonitoring, Schulverwaltung, Beschaffung, Schulabsentismus, Schulische Inklusion
<b>FB 40</b>	2	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen für Schulsekretariate
<b>FB 40</b>	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 40</b>	1	Neubewertung: Neue EGO	veränderte Tarifmerkmale
<b>FB 40</b>	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
<b>FB 40</b>	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 48</b>	18	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Hausbetreuung, Musikschullehrende
<b>FB 48</b>	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
<b>FB 49</b>	3	Mehrstellen aus	Stellen u.a. für Finanzen, Kasse und



		überplanmäßigem Einsatz	(üpl.)	Direktionsreferent*in
<b>FB 49</b>	1	Stellenausweitungen		Stellenausweitungen für Dokumentation/Inventar
<b>FB 49</b>	1	Stellenreduzierung		Stellenreduzierung für Bibliothek
<b>FB 49</b>	1	Stellenfortfall		Stellen für Verwaltung
<b>FB 49</b>	1	Neubewertung: Abwertung		veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 55</b>	107	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	aus (üpl.)	Stellen u.a. für Offene Kindertagesbetreuung, Ganztagsbetreuung, Schulsozialarbeit, sonstige Betreuungsaufgaben und
<b>FB 55</b>	2	Stellenausweitungen		Stellenausweitung für Schulpsychologische Beratungsstelle & WTG-Behörde
<b>FB 55</b>	1	Stellenfortfall		Stellen für Tagesbetreuung
<b>FB 55</b>	8	Neubewertung: Hebung		veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 55</b>	1	Neubewertung: Umwandlung		Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
<b>55/Vers</b>	1	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	aus (üpl.)	Stellen für Versorgungsamt
<b>FB 56</b>	24	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	aus (üpl.)	Stellen u.a. für Notschlafstelle, Männerasyl, Obdachlosenangelegenheiten, Verwaltung, Quartiersmanagement Sprachmittler
<b>FB 56</b>	2	Stellenausweitungen		Stellenausweitungen für Verwaltung & Kommunales Integrationszentrum
<b>FB 56</b>	1	Stellenfortfall		Stellen für aufgrund auslaufender Fördermaßnahme
<b>FB 56</b>	5	Neubewertung: Hebung		veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 56</b>	1	Neubewertung: Abwertung		veränderte Aufgabeninhalte
<b>JC</b>	3	Neubewertung: Hebung		veränderte Aufgabeninhalte
<b>JC</b>	1	Neubewertung: Umwandlung		Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
	222			

#### Vorstandsbereich 4 – Vorstandsbereich für Öffentliche Sicherheit und Ordnung

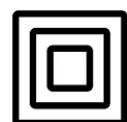
<b>FB Amt</b>	<b>/ Anzahl Nennungen</b>	<b>Änderungsart</b>	<b>Begründung</b>
<b>FB 32</b>	16	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	aus (üpl.) Stellen u.a. für Verkehrs- und Fahrerlaubnisbehörde, Bürgerservice, Ausländerbehörde, Standesamt
<b>FB 32</b>	4	Einrichtung Planstellen	befristeter Stellen für Einbürgerungs- und Staatsangehörigkeitswesen
<b>FB 32</b>	1	Umwandlung von unbefr. Planstelle	in befr. Stellen für Gewerbestelle



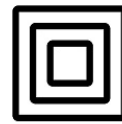
<b>FB 32</b>	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Ausländerbehörde
<b>FB 32</b>	1	Stellenfortfall	Stellenfortfall für Gewerbeerlaubnis
<b>FB 32</b>	16	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 32</b>	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
<b>FB 32</b>	4	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 32</b>	1	Realisierung k.w.Vermerk	Umsetzung der Maßnahme
<b>FB 32</b>	1	Aufhebung k.w.-Vermerk	k.w.-Vermerk veraltet
<b>FB 32</b>	1	Realisierung k.u.Vermerk	Umsetzung der Maßnahme
<b>FB 32</b>	1	Aufhebung k.u.Vermerk	k.u.-Vermerk veraltet
<b>37</b>	43	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen u.a. für Rettungsdienst, Leitstelle /-n-IT, Qualifizierungsstellen, (vorbeugender) Brandschutz, Logistik, Hygiene & Medizinprodukte
<b>37</b>	5	Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen für Brandschutz
<b>37</b>	10	Stellenfortfall	Stellenfortfall Qualifizierungsstellen
<b>37</b>	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>37</b>	22	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
<b>37</b>	4	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 53</b>	3	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen u.a. für Gesundheitsförderung, Veterinär- und Lebensmittelüberwachung
<b>FB 53</b>	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Amtsärztlichen Dienst
<b>FB 53</b>	2	Stellenreduzierung	Stellenreduzierung für Infektionsschutz
<b>FB 53</b>	6	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 53</b>	2	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>69</b>	10	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen u.a. für Tierheim, Umweltplanung und Untere Umweltschutzbehörde BO, DO, HA
<b>69</b>	8	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>69</b>	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>CVUA</b>	2	Stellenfortfall	Stellenfortfall Chemotechniker, - ingenieure
<b>CVUA</b>	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
	170		

## Vorstandsbereich 5 – Vorstandsbereich für Stadtentwicklung, Bauen und Sport

<b>FB Amt</b>	<b>Anzahl Nennungen</b>	<b>Änderungsart</b>	<b>Begründung</b>
<b>VB 5/S</b>	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen für Stadtentwicklungsmanagement
<b>VB 5/S</b>	1	Stellenreduzierung	Stellenreduzierung für



			Bauprojektmanagement
<b>VB 5/S</b>	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 60</b>	3	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Straßenbaulastträger, Wohnraumförderung, Immobilienmanagement
<b>FB 60</b>	1	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Projektleitung East- und Westside
<b>FB 60</b>	1	Einrichtung befristeter Planstellen	Stellen für Anliegerbeiträge
<b>FB 60</b>	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Wohnungsbauförderung
<b>FB 60</b>	1	Stellenreduzierung	Stellenreduzierung für Wohnungsbauförderung
<b>FB 60</b>	1	Stellenfortfall	Stellenfortfall für Wohnungsvermittlung
<b>FB 60</b>	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 60</b>	5	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
<b>FB 61</b>	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Vorkaufsrecht
<b>FB 61</b>	1	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Stadtentwicklung
<b>FB 61</b>	4	Einrichtung befristeter Planstellen	Stellen für Stadtentwicklung und Stadtplanung
<b>FB 61</b>	3	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Baustatistik, Denkmalschutz und Stadtentwicklung
<b>FB 61</b>	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 62</b>	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 65</b>	9	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Objektbetreuung, Hochbau
<b>FB 65</b>	21	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Objektbetreuung und Elektrotechnik
<b>FB 65</b>	4	Einrichtung befristeter Planstellen	Stellen für Objektbetreuung und Energiemanagement
<b>FB 65</b>	4	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>FB 65</b>	2	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
<b>SZS</b>	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellenausweitung für Serviceteam Sportstätten
	72		



2027

**Vorstandsbereich 4 – Vorstandsbereich für Öffentliche Sicherheit und Ordnung**

<b>FB Amt</b>	<b>/</b>	<b>Anzahl Nennungen</b>	<b>Änderungsart</b>	<b>Begründung</b>
<b>FB 37</b>		6	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	ohne (üpl.) Stellen für Brandschutz

**Auswirkungen****Inklusion von Menschen mit Behinderung**

Belange von Menschen mit Behinderung

 sind nicht betroffen**Auswirkungen auf den Klimaschutz und die Klimafolgenanpassung** keine Auswirkungen (o)**Finanzielle Auswirkungen** Es entstehen folgende Auswirkungen:**1. Auswirkungen auf den Haushalt****Kurzbeschreibung:***(Bitte eintragen)***Die finanziellen Auswirkungen werden in der Vorlage zum Haushaltsplan dargestellt.****2. Steuerliche Auswirkungen** Es entstehen keine steuerlichen Auswirkungen.**3. Rechtscharakter** Pflichtaufgabe der Selbstverwaltung**Anlage/n**

1 - Anlage 1 (a-f) - Stellenplanverfahren 2026/2027 (öffentlich)

2 - Anlage 2 (a-b) - Stellenplanverfahren 2026/2027 (öffentlich)

3 - Anlage 3 (a-b) - Stellenplanverfahren 2026/2027 (öffentlich)