



Vorlagennummer: 0087/2026
Vorlageart: Beschlussvorlage
Status: öffentlich

Stellenplan für die Jahre 2026/2027

Datum: 06.02.2026
Freigabe durch: Dennis Rehbein (Oberbürgermeister)
Federführung: FB11 - Personal und Organisation
Beteiligt:

Beratungsfolge

Gremium	Geplante Sitzungstermine	Öffentlichkeitsstatus
Haupt- und Finanzausschuss (Vorberatung)	12.03.2026	Ö
Rat der Stadt Hagen (Entscheidung)	21.05.2026	Ö

Beschlussvorschlag

Die Stellenpläne für die Jahre 2026 und 2027 werden in der Fassung der Anlagen 1, 2 und 3 beschlossen.

Eine Übersicht über die jeweiligen Veränderungen ist in der Vorlage enthalten. Der Vorlage sind darüber hinaus die folgenden Anlagen beigefügt:

Anlage 1:

- a) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2026
- b) Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2027
- c) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2026
- d) Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2027
- e) Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2026
- f) Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2027

Anlage 2:

- a) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2026
- b) Planstellenübersicht nach Produktbereichen 2027

Anlage 3:

- a) Veränderungsliste 2026
- b) Veränderungsliste 2027

Sachverhalt

Kurzfassung

Die vorgesehenen Änderungen zum Stellenplan 2026/2027 sind in dieser Vorlage erläutert. Die nach dem Landespersonalvertretungsgesetz (LPVG NRW) vorgeschriebene Anhörung hat stattgefunden.

Begründung

Der Stellenplan 2026/2027 ist Teil des Haushaltsplanes, er wird dem Haushaltsplan als Anlage beigefügt.

Gliederung:

- a) Vorbemerkungen
- b) Sollbestandsrelevante Änderungen
- c) Finanzielle Auswirkungen
- d) Details

a) Vorbemerkungen:

Bei den Stellenplanveränderungen wurde das „Bruttoprinzip“ zugrunde gelegt. Das bedeutet, dass sowohl alle Fortfälle als auch alle neuen Stellen benannt sind, ohne dass vorab eine Verrechnung erfolgt ist. Durch diese Trennung lässt sich gegenüber der Aufsichtsbehörde darstellen, dass durch die Stellenfortfälle weiterhin der Konsolidierung Rechnung getragen wird, gleichzeitig aber, aufgrund neuer Aufgaben, die Einrichtung zusätzlicher Stellen erforderlich ist.

Bei den neu einzurichtenden Planstellen handelt es sich größtenteils um die Umwandlung bisher überplanmäßiger Bedarfe in Planstellen, da sich zwischenzeitlich ein dauerhafter Bedarf ergeben hat. Durch den Doppelhaushalt bedingt kann eine Umwandlung nur zum jeweils kommenden Stellenplan erfolgen.

In der Anlage 3 zur Vorlage ist eine komprimierte Veränderungsliste des Stellenplans 2026/2027 beigefügt, aus denen ersichtlich ist, bei welchen neuen Stellen zusätzliche Personalkosten entstehen.

b) Sollbestandsrelevante Änderungen:

(Es handelt sich um die Aufzählung der Nennungen, eine Vollzeitverrechnung erfolgt nicht).

Stellenplanveränderungen	Anzahl 2026
Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	306
Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	32
Einrichtung befristeter Planstellen	13
Umwandlung befr. Planstelle in unbefr. Planstelle	1
Stellenausweitungen	17
Fortfälle von Planstellen	20
Stellenreduzierung	5
Neubewertung: Hebung	85
Neubewertung: Abwertung	24
Neubewertung: Umwandlung	42
Neubewertung: Neue Entgeltordnung (EGO)	4
Realisierung k.w.Vermerk	1
Aufhebung k.w.Vermerk	1
Realisierung k.u.Vermerk	2
Aufhebung k.u.Vermerk	2
Summe	555

Für den Stellenplan 2027 werden insgesamt sechs Planstellen zusätzlich eingerichtet. Durch Wegfall befristeter Stellen reduziert sich die Gesamtzahl der Stellen von 2026 zu 2027 um insgesamt sieben Planstellen.

c) Finanzielle Auswirkungen:

Der Stellenplan ermöglicht als reine Ermächtigungsgrundlage für Stellen und deren Wertigkeiten keine belastbare Aussage über die tatsächlichen Auswirkungen auf die Personalkosten. In der Vergangenheit wurde unter Zuhilfenahme von Durchschnittspersonalkosten versucht, die finanziellen Auswirkungen darzustellen.

Hier konnten sich aber nur annähernde Werte ergeben.

Die finanziellen Auswirkungen hängen aber u.a. davon ab, welche Person die Stelle besetzt, bzw. bei Hebung einer Beamtenstelle wann die Beförderung tatsächlich erfolgt.

Da der Stellenplan „lediglich“ den Ermächtigungsrahmen für personelle Ressourcen und deren stellenplantechnische Wertigkeit einer Kommune abbildet, wird auf die Darstellung der finanziellen Auswirkungen an dieser Stelle verzichtet.

Die personalkostenrelevanten Auswirkungen sind im Haushaltsplanentwurf im Bereich Personalkosten dargestellt.

In dieser Vorlage wird ausschließlich auf die Stellenentwicklung abgestellt.

d) Details:

Nachfolgend werden für die Stellenpläne 2026 und 2027 die Veränderungen im Detail dargestellt. (Es handelt sich um die Aufzählung der Nennungen, eine Vollzeitverrechnung erfolgt nicht).

2026

Vorstandsbereich 1 – Vorstandsbereich des Oberbürgermeisters

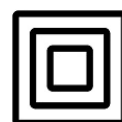
FB Amt	Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 01	1	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz ohne (üpl.)	Stellen für Öffentlichkeitsarbeit
FB 01	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 01	1	Stellenausweitungen	Stellen für Bezirksverwaltungsstelle
FB 01	1	Stellenfortfall	Stellen für Repräsentationen
11/AS	1	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz aus (üpl.)	Stellen für Wahrnehmung Arbeitssicherheit
GPR	1	Neubewertung: Hebung	Anpassung an Eingruppierung
FB 11	19	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz aus (üpl.)	Stellen u.a. für Ausbildungsstellen, Personalmanagement, Flottenmanagement und Digitale Poststelle
FB 11	1	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen für Postdienst
FB 11	13	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 11	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 11	7	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
FB 14	1	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen für Prüfbereich Finanzwesen
	48		

Vorstandsbereich 2 – Vorstandsbereich für Finanzen, IT, Digitalisierung und Beteiligungen

FB Amt /	Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 15	15	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für verschiedene IT-Aufgaben, u.a. Schuldigitalisierung, Software, Netzwerke/-sicherheit, Telekommunikation
FB 15	3	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Schuldigitalisierung, Telekommunikation
FB 15	2	Stellenfortfall	Stellenfortfall im Bereich Büro und Software
FB 15	8	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 15	3	Neubewertung: Neue EGO	veränderte Tarifmerkmale
FB 15	2	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
FB 15	3	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 20	1	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen Grundbesitzabgaben
FB 20	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 20	2	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 20	1	Realisierung k.u.Vermerk	Umsetzung der Maßnahme
FB 20	1	Aufhebung k.u.Vermerk	k.u.-Vermerk veraltet
	43		

Vorstandsbereich 3 – Vorstandsbereich für Jugend und Soziales, Bildung, Integration und Kultur

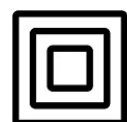
FB Amt /	Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
VB 3/S	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 40	32	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Schulsekretariate, Bildungsmonitoring, Schulverwaltung, Beschaffung, Schulabsentismus, Schulische Inklusion
FB 40	2	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen für Schulsekretariate
FB 40	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 40	1	Neubewertung: Neue EGO	veränderte Tarifmerkmale
FB 40	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
FB 40	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 48	18	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Hausbetreuung, Musikschullehrende
FB 48	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
FB 49	3	Mehrstellen aus	Stellen u.a. für Finanzen, Kasse und



		überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Direktionsreferent*in
FB 49	1	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen für Dokumentation/Inventar
FB 49	1	Stellenreduzierung	Stellenreduzierung für Bibliothek
FB 49	1	Stellenfortfall	Stellen für Verwaltung
FB 49	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 55	107	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Offene Kindertagesbetreuung, Ganztagsbetreuung, Schulsozialarbeit, sonstige Betreuungsaufgaben und
FB 55	2	Stellenausweitungen	Stellenausweitung für Schulpsychologische Beratungsstelle & WTG-Behörde
FB 55	1	Stellenfortfall	Stellen für Tagesbetreuung
FB 55	8	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 55	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
55/Vers	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Versorgungsamt
FB 56	24	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Notschlafstelle, Männerasyl, Obdachlosenangelegenheiten, Verwaltung, Quartiersmanagement Sprachmittler
FB 56	2	Stellenausweitungen	Stellenausweitungen für Verwaltung & Kommunales Integrationszentrum
FB 56	1	Stellenfortfall	Stellen für aufgrund auslaufender Fördermaßnahme
FB 56	5	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 56	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
JC	3	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
JC	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
	222		

Vorstandsbereich 4 – Vorstandsbereich für Öffentliche Sicherheit und Ordnung

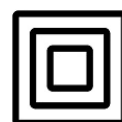
FB Amt	/ Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 32	16	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Verkehrs- und Fahrerlaubnisbehörde, Bürgerservice, Ausländerbehörde, Standesamt
FB 32	4	Einrichtung befristeter Planstellen	Stellen für Einbürgerungs- und Staatsangehörigkeitswesen
FB 32	1	Umwandlung von befr. in unbefr. Planstelle	Stellen für Gewerbestelle



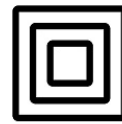
FB 32	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Ausländerbehörde
FB 32	1	Stellenfortfall	Stellenfortfall für Gewerbeurlaubnis
FB 32	16	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 32	1	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
FB 32	4	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 32	1	Realisierung k.w.Vermerk	Umsetzung der Maßnahme
FB 32	1	Aufhebung k.w.-Vermerk	k.w.-Vermerk veraltet
FB 32	1	Realisierung k.u.Vermerk	Umsetzung der Maßnahme
FB 32	1	Aufhebung k.u.Vermerk	k.u.-Vermerk veraltet
37	43	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen u.a. für Rettungsdienst, Leitstelle /-n-IT, Qualifizierungsstellen, (vorbeugender) Brandschutz, Logistik, Hygiene & Medizinprodukte
37	5	Mehrstellen ohne überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen für Brandschutz
37	10	Stellenfortfall	Stellenfortfall Qualifizierungsstellen
37	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
37	22	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
37	4	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 53	3	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen u.a. für Gesundheitsförderung, Veterinär- und Lebensmittelüberwachung
FB 53	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Amtsärztlichen Dienst
FB 53	2	Stellenreduzierung	Stellenreduzierung für Infektionsschutz
FB 53	6	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 53	2	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
69	10	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen u.a. für Tierheim, Umweltplanung und Untere Umweltschutzbehörde BO, DO, HA
69	8	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
69	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
CVUA	2	Stellenfortfall	Stellenfortfall Chemotechniker, - ingenieure
CVUA	1	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
	170		

Vorstandsbereich 5 – Vorstandsbereich für Stadtentwicklung, Bauen und Sport

FB Amt	/ Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
VB 5/S	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem (üpl.) Einsatz	Stellen für Stadtentwicklungsmanagement
VB 5/S	1	Stellenreduzierung	Stellenreduzierung für



			Bauprojektmanagement
VB 5/S	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 60	3	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Straßenbaulastträger, Wohnraumförderung, Immobilienmanagement
FB 60	1	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Projektleitung East- und Westside
FB 60	1	Einrichtung befristeter Planstellen	Stellen für Anliegerbeiträge
FB 60	1	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Wohnungsbauförderung
FB 60	1	Stellenreduzierung	Stellenreduzierung für Wohnungsbauförderung
FB 60	1	Stellenfortfall	Stellenfortfall für Wohnungsvermittlung
FB 60	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 60	5	Neubewertung: Umwandlung	Vergleichbare Umwandlung des Stellenwertes
FB 61	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Vorkaufsrecht
FB 61	1	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Stadtentwicklung
FB 61	4	Einrichtung befristeter Planstellen	Stellen für Stadtentwicklung und Stadtplanung
FB 61	3	Stellenausweitung	Stellenausweitung für Baustatistik, Denkmalschutz und Stadtentwicklung
FB 61	1	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 62	2	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 65	9	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen u.a. für Objektbetreuung, Hochbau
FB 65	21	Mehrstellen ohne überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellen für Objektbetreuung und Elektrotechnik
FB 65	4	Einrichtung befristeter Planstellen	Stellen für Objektbetreuung und Energiemanagement
FB 65	4	Neubewertung: Hebung	veränderte Aufgabeninhalte
FB 65	2	Neubewertung: Abwertung	veränderte Aufgabeninhalte
SZS	1	Mehrstellen aus überplanmäßigem Einsatz (üpl.)	Stellenausweitung für Serviceteam Sportstätten
	72		



2027

Vorstandsbereich 4 – Vorstandsbereich für Öffentliche Sicherheit und Ordnung

FB Amt	/	Anzahl Nennungen	Änderungsart	Begründung
FB 37		6	Mehrstellen überplanmäßigem Einsatz	ohne (üpl.) Stellen für Brandschutz

Auswirkungen**Inklusion von Menschen mit Behinderung**

Belange von Menschen mit Behinderung

 sind nicht betroffen**Auswirkungen auf den Klimaschutz und die Klimafolgenanpassung** keine Auswirkungen (o)**Finanzielle Auswirkungen** Es entstehen folgende Auswirkungen:**1. Auswirkungen auf den Haushalt****Kurzbeschreibung:***(Bitte eintragen)***Die finanziellen Auswirkungen werden in der Vorlage zum Haushaltsplan dargestellt.****2. Steuerliche Auswirkungen** Es entstehen keine steuerlichen Auswirkungen.**3. Rechtscharakter** Pflichtaufgabe der Selbstverwaltung**Anlage/n**

1 - Anlage 1 (a-f) - Stellenplanverfahren 2026/2027 (öffentlich)

2 - Anlage 2 (a-b) - Stellenplanverfahren 2026/2027 (öffentlich)

3 - Anlage 3 (a-b) - Stellenplanverfahren 2026/2027 (öffentlich)

Anlage 1a)

Globale Ausweisung aller Planstellen für beamtete und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2026

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026	Datensammlung Stand 23.07.2025
--	--------------------------------

Teil A: Beamte

Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2025	Ist-Besetzung am 30.06.2025
Wahlbeamte	B9	1,00	1,00	1,00
	B6	0,00	1,00	1,00
	B5	2,00	0,00	0,00
	B4	2,00	3,00	3,00
	Summe	5,00	5,00	5,00
L2 E2	B2	2,00	2,00	2,00
	A16	13,00	13,00	10,50
	A15	17,00	15,50	12,00
	A14	33,00	31,50	27,30
	A13L2E2	16,00	18,50	19,14
	Summe	81,00	80,50	70,94
L2 E1	A9L2E1	4,00	3,50	4,51
	A13L2E1Z	1,00	2,00	2,00
	A13L2E1	44,00	39,00	36,50
	A12	82,50	84,50	70,52
	A11	125,00	118,50	105,49
	A10L2E1	142,00	132,00	110,53
	Summe	398,50	379,50	329,55
L1 E2	A9L1E2Z	38,00	18,00	15,58
	A9L1E2	111,00	126,00	99,64
	A8	134,00	116,00	88,60
	A7	56,50	61,50	59,00
	A6	0,00	1,00	1,00
	Summe	339,50	322,50	263,81
Insgesamt		824,00	787,50	669,30

Teil A: Beamte

Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2025	Ist-Besetzung am 30.06.2025
L2 E2	A15	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
L2 E1	A12	1,00	1,00	1,00
	A11	5,00	5,00	4,90
	A10L2E1	31,00	32,00	29,33
	Summe	37,00	38,00	35,23
L1 E2	A7	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
Insgesamt		39,00	40,00	37,23
Insgesamt AI + AII		863,00	827,50	706,54

Anlage 1a)

Globale Ausweisung aller Planstellen für beamtete und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter)
2026

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026

Datensammlung Stand 23.07.2025

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2025	Ist-Besetzung am 30.06.2025
TVÖD VKA	E15	8,00	9,00	6,27
	E14	20,50	19,50	17,22
	E13	28,50	22,50	18,50
	E12	54,00	50,50	42,76
	E11	190,00	171,50	142,69
	E10	130,50	120,00	95,21
	E09C	132,50	109,00	87,57
	E09B	67,88	58,88	46,59
	E09A	138,00	114,50	97,27
	E08NFS	12,00	10,00	6,50
	E08	218,50	203,50	185,57
	E07	133,50	139,00	118,22
	E06	190,04	149,26	139,45
	E05	64,76	67,26	56,38
	E04	39,00	27,50	21,20
	E03	21,50	18,50	9,76
	E02-E06	0,00	0,50	0,50
	E02-E05	0,00	0,50	0,00
	E02	24,51	28,51	21,07
E01	160,00	160,00	134,48	
Summe		1.633,69	1.479,90	1.247,19
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	22,00	23,00	1,00
	Summe	22,00	23,00	1,00
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S18	5,00	5,00	6,00
	S17	19,00	16,00	13,58
	S16	10,00	9,00	9,00
	S15	43,00	40,00	32,25
	S14	48,00	46,00	41,79
	S13	19,00	18,00	16,32
	S12	59,27	50,50	46,18
	S11B	37,50	30,00	27,56
	S09	8,00	7,00	6,00
	S08B	6,50	3,50	4,60
	S08A	234,50	187,50	153,03
	S04	85,50	72,00	57,42
	S03	7,50	1,00	1,00
	S02	0,00	1,50	1,50
	Summe	582,77	487,00	416,24
Insgesamt		2.238,46	1.989,90	1.664,43

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2025	Ist-Besetzung am 30.06.2025
TVÖD VKA	E13	2,00	0,00	0,00
	E12	0,00	2,00	2,00
	E11	1,00	0,00	0,00
	E10	7,00	4,00	3,00
	E09C	101,00	99,00	82,98
	E08	19,00	20,00	15,18
	E07	4,00	4,00	3,74
	E06	1,50	1,50	1,50
	E05	4,50	3,50	3,50
	Summe	140,00	134,00	111,90
Insgesamt		140,00	134,00	111,90
Insgesamt BI + BII		2.378,46	2.123,90	1.776,33
Insgesamt AI + BI		3.062,46	2.777,40	2.333,73
Insgesamt AII + BII		179,00	174,00	149,14
Insgesamt AI + AII + BI + BII		3.241,46	2.951,40	2.482,87

Anlage 1b)

Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter) 2027

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2027	Datensammlung Stand 23.07.2025
--	--------------------------------

Teil A: Beamte

Teil A I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2027	Zahl der Stellen 2026	Ist-Besetzung am 30.06.2026
Wahlbeamte	B9	1,00	1,00	0,00
	B5	2,00	2,00	2,00
	B4	2,00	2,00	2,00
	Summe	5,00	5,00	4,00
L2 E2	B2	2,00	2,00	2,00
	A16	13,00	13,00	11,50
	A15	17,00	17,00	16,25
	A14	33,00	33,00	28,57
	A13L2E2	16,00	16,00	15,22
Summe	81,00	81,00	73,54	
L2 E1	A9L2E1	4,00	4,00	3,51
	A13L2E1Z	1,00	1,00	0,00
	A13L2E1	43,00	44,00	34,89
	A12	82,50	82,50	76,09
	A11	125,00	125,00	113,05
	A10L2E1	142,00	142,00	131,43
	Summe	397,50	398,50	358,98
L1 E2	A9L1E2Z	38,00	38,00	29,64
	A9L1E2	111,00	111,00	97,55
	A8	140,00	134,00	96,09
	A7	56,50	56,50	31,50
Summe	345,50	339,50	254,78	
Insgesamt		829,00	824,00	691,29

Teil A: Beamte

Teil A II. Sondervermögen mit Sonderrechnungen

Laufbahngruppen	Besoldungsgruppe	Zahl der Stellen 2027	Zahl der Stellen 2026	Ist-Besetzung am 30.06.2026
L2 E2	A15	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
L2 E1	A12	1,00	1,00	0,00
	A11	5,00	5,00	4,80
	A10L2E1	31,00	31,00	28,15
	Summe	37,00	37,00	32,95
L1 E2	A7	1,00	1,00	1,00
	Summe	1,00	1,00	1,00
Insgesamt		39,00	39,00	34,95
Insgesamt AI + AII		868,00	863,00	726,24

Anlage 1b)

Globale Ausweisung aller Planstellen für Beamte und Tarifbeschäftigte getrennt nach Kernverwaltung und Sondervermögen (JobCenter)
2027

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2027	Datensammlung Stand 23.07.2025
--	--------------------------------

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B I. Gemeindeverwaltung - ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2027	Zahl der Stellen 2026	Ist-Besetzung am 30.06.2026	
TVÖD VKA	E15	8,00	8,00	4,27	
	E14	20,50	20,50	18,32	
	E13	28,50	28,50	24,67	
	E12	54,00	54,00	48,24	
	E11	187,00	190,00	167,70	
	E10	130,50	130,50	110,35	
	E09C	131,50	132,50	111,79	
	E09B	67,88	67,88	54,17	
	E09A	136,00	138,00	122,93	
	E08NFS	12,00	12,00	8,00	
	E08	213,50	218,50	202,17	
	E07	133,50	133,50	126,05	
	E06	190,04	190,04	177,25	
	E05	64,76	64,76	60,69	
	E04	39,00	39,00	29,42	
	E03	20,50	21,50	17,10	
	E02	24,51	24,51	17,56	
	E01	160,00	160,00	139,24	
	Summe	1.621,69	1.633,69	1.439,93	
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	22,00	22,00	4,00	
	Summe	22,00	22,00	4,00	
BT-V Soz.&Erz.Dienst	S18	5,00	5,00	5,00	
	S17	19,00	19,00	15,49	
	S16	10,00	10,00	9,00	
	S15	43,00	43,00	40,74	
	S14	48,00	48,00	46,45	
	S13	19,00	19,00	17,90	
	S12	59,27	59,27	52,17	
	S11B	37,50	37,50	20,40	
	S09	8,00	8,00	6,77	
	S08B	6,50	6,50	5,60	
	S08A	234,50	234,50	193,01	
	S04	85,50	85,50	75,61	
	S03	7,50	7,50	7,50	
		Summe	582,77	582,77	495,65
	Insgesamt		2.226,46	2.238,46	1.939,58

Teil B: Tariflich Beschäftigte

Teil B II. Sondervermögen mit Sonderrechnung

Tarifart	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2027	Zahl der Stellen 2026	Ist-Besetzung am 30.06.2026
TVÖD VKA	E13	2,00	2,00	2,00
	E11	1,00	1,00	1,00
	E10	7,00	7,00	6,87
	E09C	101,00	101,00	88,06
	E08	19,00	19,00	16,45
	E07	4,00	4,00	3,74
	E06	1,50	1,50	1,50
	E05	4,50	4,50	3,50
		Summe	140,00	140,00
Insgesamt		140,00	140,00	123,13

Insgesamt BI + BII	2.366,46	2.378,46	2.062,72
Insgesamt AI + BI	3.055,46	3.062,46	2.630,88
Insgesamt AII + BII	179,00	179,00	158,08
Insgesamt AI + AII + BI + BII	3.234,46	3.241,46	2.788,96

Anlage 1c)

Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2026

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026	Datensammlung Stand 23.07.2025
---	---------------------------------------

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte in Probezeit

Amtsbezeichnung	Zahl der Beamten a.P. 2026	Zahl der Beamten a.P. 2025	Zahl der Beamten a.P. am 30.06. 2025
Summe	0,00	0,00	0,00

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für Jahr 2026	Ist-Besetzung 01.10. 2025
		9,00	0,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.9-11	42,00	9,90
Anwä./Dienstanfänger	ANW.A5-8	22,00	7,00
Azubi PIA u. Co BT-V	AZUBIPIA	6,00	0,00
Azubi TVöD	AZUBI	95,00	25,77
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	1,00	0,00
Summe		175,00	42,67

Anlage 1d)

Planstellenübersicht der Dienstkräfte in der Probe- und Ausbildungszeit 2027

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2027	Datensammlung Stand 23.07.2025
---	---------------------------------------

Teil B: Dienstkräfte in der Probe- oder Ausbildungszeit

I. Beamte in Probezeit

Amtsbezeichnung	Zahl der Beamten a.P. 2027	Zahl der Beamten a.P. 2026	Zahl der Beamten a.P. am 30.06. 2026
Summe	0,00	0,00	0,00

II. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehen für Jahr 2027	Ist-Besetzung 01.10. 2026
		9,00	0,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.9-11	42,00	24,00
Anwä./Dienstanfänger	ANW.A5-8	22,00	4,00
Azubi PIA u. Co BT-V	AZUBIPIA	6,00	15,00
Azubi TVöD	AZUBI	95,00	66,00
Prakt.Soz/Erz BT-V	SOZARB	1,00	0,00
Summe		175,00	109,00

Anlage 1e)

Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2026

Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2026	Datensammlung Stand 23.07.2025
--	--------------------------------

Beamte	Anz. nach VKW	Stellenvermerk	Besoldungsgruppe KW	Besoldungsgruppe KU von	Besoldungsgruppe KU nach
1	1,00	KU		A16	A15
1	1,00	KU		A9L1E2Z	A10
1	1,00	KU		A8	A7
1	1,00	KU		A12	A12
3	3,00	KU		A11	A10
1	1,00	KU		A10L2E1	A9/G
1	1,00	KU		A10L2E1	A10
1	0,50	KU		A12	A11
1	1,00	KU		A12	A10L2E1

Beschäftigte	Anz. nach VKW	Stellenvermerk	Entgeltgruppe KW	Entgeltgruppe KU von	Entgeltgruppe KU nach
1	1,00	KU		E08	E06
1	1,00	KU		E09C	A9/G
1	1,00	KU		E11	A12
1	1,00	KU		E06	E02-E05
1	1,00	KU		E12	E12
1	1,00	KU		S15	S07
1	1,00	KU		S16	S15
1	1,00	KU		S15	S10
1	1,00	KW	E07		
1	1,00	KW	E08		

Anlage 1f)

Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2027

Anlage der KU- und KW-Stellen für das Haushaltsjahr 2027	Datensammlung Stand 23.07.2025
---	--------------------------------

Beamte	Anz. nach VKW	Stellenvermerk	Besoldungsgruppe KW	Besoldungsgruppe KU von	Besoldungsgruppe KU nach
1	1,00	KU		A16	A15
1	1,00	KU		A9L1E2Z	A10
1	1,00	KU		A8	A7
1	1,00	KU		A12	A12
3	3,00	KU		A11	A10
1	1,00	KU		A10L2E1	A9/G
1	1,00	KU		A10L2E1	A10
1	0,50	KU		A12	A11
1	1,00	KU		A12	A10L2E1

Beschäftigte	Anz. nach VKW	Stellenvermerk	Entgeltgruppe KW	Entgeltgruppe KU von	Entgeltgruppe KU nach
1	1,00	KU		E08	E06
1	1,00	KU		E09C	A9/G
1	1,00	KU		E11	A12
1	1,00	KU		E06	E02-E05
1	1,00	KU		E12	E12
1	1,00	KU		S15	S07
1	1,00	KU		S16	S15
1	1,00	KU		S15	S10
1	1,00	KW	E07		
1	1,00	KW	E08		

Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026
Teil A: Aufteilung nach der Haushaltsgliederung

Produktgruppe	Bezeichnung	Wahlbeisitz				L2 E2				L2 E1				L1 E2				Summe			
		B9	B5	B4	B2	A16	A15	A14	A13L2E2	A13L2E1	A12	A11	A10L2E1	A9L2E1	A9L1E2	A8	A7				
0120	1.01.20 - Finanzmanagement								1,00		2,00	3,00	11,00						17,00		
	Summen: Produktbereich 1.01 Innere Verwaltung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	3,00	11,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17,00		
0110	1.01.10 - Politische Gremien								1,00		1,00	3,00	1,00		2,50				8,50		
0111	1.01.11 - Verwaltungssteuerung/Presse/Öff. Arbeit	1,00	2,00	2,00			1,00			2,00	0,50		2,00	3,00	2,00			0,50	16,00		
0112	1.01.12 - Besondere Dienste für Gesamtverwaltung									1,00			2,00	1,00	2,00			1,00	7,00		
0113	1.01.13 - Prüfungen											1,00	3,00	7,00					12,00		
0114	1.01.14 - Personal- und Organisationsmanagement						2,00	1,00		2,00	2,00		13,00	11,00	8,00		2,00	2,00	60,00		
0116	1.01.16 - Zentrale Dienste						1,00			5,00			6,00	4,00	7,00				30,00		
0118	1.01.18 - Rechtsangelegenheiten								1,00	3,50			2,00	1,50					8,00		
0120	1.01.20 - Finanzmanagement								1,00		1,50	1,00		2,00	5,00	6,00	7,50		28,00		
0123	1.01.23 - Verwaltung der Liegenschaften									1,00			2,00	3,00	3,00			1,00	9,00		
0130	1.01.30 - Gebäudewirtschaft							1,00	1,00	1,00	1,00		1,00	2,00	5,50			1,00	13,50		
	Summen: Produktbereich 1.11 Innere Verwaltung	1,00	2,00	2,00	0,00	6,00	3,00	17,50	4,50	0,00	22,00	40,00	46,50	29,50	0,00	2,00	4,50	11,50	192,00		
0210	1.02.10 - Statistik und Wahlen										2,00	1,00		1,00					4,00		
0220	1.02.20 - Öff. Sich., Verkehr, Bürgerdienste						1,00		1,00			1,00	2,00	7,00	17,50		2,00	5,00	7,00	45,00	
0223	1.02.23 - Tiers- und Verbraucherbereich									0,50									0,50		
0260	1.02.60 - Brand- und Katastrophenschutz						1,00			3,00			13,00	29,00	25,00		29,00	94,00	102,00	54,00	354,00
0270	1.02.70 - Rettungsdienst							2,00	1,00			1,00	1,00	3,00	4,50			3,00	2,00	17,50	
	Summen: Produktbereich 1.12 Sicherheit und Ordnung	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	5,50	0,00	1,00	7,00	17,00	39,00	48,00	0,00	31,00	102,00	111,00	55,50	421,00	
0343	1.03.43 - Serviceleistungen für Schulen							1,00	1,00			1,00	2,00	1,00	7,00	1,00	1,00		1,00	16,00	
	Summen: Produktbereich 1.21 Schulträgeraufgaben	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	1,00	7,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	16,00	
0420	1.04.20 - Kultur - Kunst - Geschichte							1,00							1,00					3,00	
0463	1.04.63 - Max-Reger-Musikschule																			1,00	
0471	1.04.71 - Volkshochschule						1,00	1,00	1,00	3,00			1,00	1,00	1,00				1,00	10,00	
	Summen: Produktbereich 1.25 Kultur	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	3,00	0,00	0,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	14,00	
0510	1.05.10 - Interne Dienste FB 55					1,00							2,00	3,00						7,00	
0511	1.05.11 - Soziale Leistungen nach SGB XII												1,00	4,00	19,50		3,00			29,50	
0512	1.05.12 - Soziale Leistungen nach SGB II												1,00	1,00	1,00		3,00	1,00		7,00	
0513	1.05.13 - Leistungen für Asylbewerber												1,00	1,00	1,00			1,00		3,00	
0551	1.05.51 - Sonstige soziale Leistungen												1,00	10,50			1,00	0,50	5,00	18,00	
	Summen: Produktbereich 1.31 Soziale Leistungen	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	2,00	4,00	10,00	32,00	0,00	4,00	4,50	6,00	64,50	
0630	1.06.30 - Leistungen für junge Menschen/Familien									1,50			0,50	1,00	9,50					12,50	
0640	1.06.40 - Förderung von Kindern/Jugendliche mit Migrationshintergrund							1,00					1,00	2,00						4,00	
0650	1.06.50 - Tageseinrichtungen für Kinder												1,00		0,50				2,50	4,00	
0660	1.06.60 - Jugendarbeit														0,50	1,00				1,50	
	Summen: Produktbereich 1.36 Kinder-, Jugend- und Familienhilfe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	2,00	12,50	1,00	0,00	0,00	2,50	0,00	22,00	
0740	1.07.40 - Gesundheit und Verbraucherschutz						5,00	2,00	1,50				1,00	1,00						10,00	
	Summen: Produktbereich 1.41 Gesundheitsdienste	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	2,00	1,50	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	
0810	1.08.10 - Sportstätten und -förderung											1,00				1,00				2,00	
	Summen: Produktbereich 1.42 Sportförderung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	
0910	1.09.10 - Raumplanungen						1,00	1,00	1,00	1,00			3,00	2,00	3,00	2,00				14,00	
0911	1.09.11 - Geoinformationen						1,00	1,00	2,00	1,00			2,00	5,00	2,00					14,00	
	Summen: Produktbereich 1.51 Räumliche Planung und Entwicklung	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	3,00	2,00	0,00	5,00	7,00	5,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00	
1010	1.10.10 - Bau-Grundsicherung/Denkmalerschutz								1,00				1,00	1,50						4,50	
1020	1.10.20 - Wohnungswesen												1,00	2,00						3,00	
	Summen: Produktbereich 1.52 Bauen und Wohnen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00	2,50	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,50	
1172	1.13.72 - Abfallwirtschaft und Bodenschutz												1,00							2,00	
	Summen: Produktbereich 1.53 Ver- und Entsorgung	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	
1210	1.12.10 - öffentliche Infrastruktur							1,00					3,00		4,00					8,00	
	Summen: Produktbereich 1.54 Verkehrsflächen und -anlagen, ÖPNV	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8,00	
1320	1.15.20 - Wasserwirtschaft, Natur und Landschaft												1,00							1,00	
	Summen: Produktbereich 1.55 Natur- und Landschaftspflege	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	
1410	1.14.10 - Umwelt- und Immissionschutz						1,00	1,00	2,00	1,00			2,00	1,00	4,00	3,00				15,00	
	Summen: Produktbereich 1.56 Umweltschutz	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	1,00	0,00	2,00	1,00	4,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	
1531	1.15.31 - Wirtschaftliche Betätigungen												2,00	1,00						3,00	
1532	1.15.32 - Märkte																		1,00	1,00	
	Summen: Produktbereich 1.57 Wirtschaft und Tourismus	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	4,00	
Gesamtsumme		1,00	2,00	2,00	2,00	13,00	17,00	33,00	16,00	1,00	44,00	82,50	125,00	142,00	4,00	38,00	111,00	134,00	56,50	824,00	

II. Beamte
Sondervermögen mit Sonderrechnung

Produktgruppe	Bezeichnung	L2 E2		L2 E1		L1 E2		Summe
		A15	A12	A11	A10L2E1	A7	A7	
0512	1.05.12 - Soziale Leistungen nach SGB II	1,00	1,00	5,00	31,00	1,00	1,00	39,00
	Summen: Produktbereich 1.31 Soziale Leistungen	1,00	1,00	5,00	31,00	1,00	1,00	39,00
Gesamtsumme		1,00	1,00	5,00	31,00	1,00	1,00	39,00

Anlage 3a)
Veränderungsliste 2026
 (Zusammenfassung)

23.07.2025

Veränderungsart	VB 1	VB 2	VB 3	VB 4	VB 5	Gesamtergebnis
Aufhebung des ku-Vermerks		1		1		2
Aufhebung des kw-Vermerks				1		1
Auslösung des ku-Vermerks		1		1		2
Auslösung des kw-Vermerks				1		1
Einrichtung einer befristeten Planstelle				4	9	13
Umwandlung einer befristeten Planstelle in eine unbefristete Planstelle				1		1
Mehrstelle aus üpl-Einsatz	20	15	184	72	15	306
Mehrstelle ohne üpl-Einsatz	1	3		5	23	32
Stellenausweitung	3	1	7	2	4	17
Fortfall	1	2	3	13	1	20
Stellenreduzierung			1	2	2	5
Neubewertung/Abwertung	1	5	4	11	3	24
Neubewertung/Hebung	15	10	17	32	10	85
Neubewertung/Neue EGO		3	1			4
Neubewertung/Umwandlung	7	2	5	23	5	42
Gesamtergebnis	48	43	222	169	72	555

Anlage 3b)
Veränderungsliste 2027
(Zusammenfassung)

23.07.2025

Veränderungsart	VB 1	VB 2	VB 3	VB 4	VB5	Gesamtergebnis
Mehrstelle ohne üpl-Einsatz	0	0	0	6	0	6
Gesamtergebnis	0	0	0	6	0	6