

Auszug aus der Niederschrift zur Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses vom 04.06.2020

Öffentlicher Teil

TOP . Darstellung der kurz- und mittelfristigen Personalfluktuationsanalyse bei der Stadtverwaltung Hagen (Fluktuationsanalyse) sowie der Maßnahmen zur Personalgewinnung und Personalbindung
0342/2020
Entscheidung
zur Kenntnis genommen

Herr Dr. Bückler fragt nach dem Vorankommen der Einstellung des Artenschutzbeauftragten.

Herr Oberbürgermeister Schulz sagt schriftliche Beantwortung zu.

Herr König merkt an, dass für die Bewertung der Personalfluktuationsanalyse nur das Ausscheiden aus dem Dienst aufgrund der gesetzlichen Rentengrenze zugrunde gelegt wurde und fragt nach, ob auch außerplanmäßigen Abgänge aufgrund der Erfahrungen der letzten Jahre berücksichtigt werden. Er vermisst die Bewertung der derzeitigen Personalsituation. Da es in vielen Bereichen Überlastungsanzeigen, Rückstände und Personalmangel gibt, fragt Herr König nach, ob die statistischen Zahlen mit der faktischen Wirklichkeit übereinkommen.

Herr Oberbürgermeister Schulz erläutert, dass es auch externe Einstellungen gegeben hat. Man kann nicht die altersbedingt Ausscheidenden gegen die neuen Azubis gegenrechnen. Vielmehr werden auch externe Einstellungen von Berufen, die nicht selbst ausgebildet werden, getätigt. Demnach legt die Fluktuationsanalyse als Zahlenwerk eine Gegenüberstellung der altersbedingt Ausscheidenden gegenüber den Ausbildungszahlen und den externen Einstellungen zugrunde.

Frau Piepenstock gibt an, dass der außerplanmäßige Faktor z. B. Tod, Kündigung, inaktive Beschäftigungsverhältnisse berücksichtigt wird. Die Basis der Fluktuationsanalyse ist erstmal die planmäßige Fluktuation. Die außerplanmäßige Fluktuation wird dann dazu gerechnet. Mit Blick auf die sich verändernde Aufgabensituation wird in Abstimmung mit den Ämtern und Fachbereichen erörtert, welche Berufsgruppen ausgebildet werden können und inwieweit externe Einstellungen unumgänglich sind, da diese nicht durch die Stadt Hagen ausgebildet werden. Aufgrund der Komplexität des Themas ist der Fachbereich Personal und Organisation bereit, z. B. in der Beteiligungskommission explizit auf einzelne Punkte einzugehen.

Herr Riechel spricht sich dafür aus, die Vorlage dezidiert in der Beteiligungskommission zu beraten.

Beschluss:

Der Haupt- und Finanzausschuss fasst aufgrund der in der Ratssitzung vom 26.03.2020 (Vorlage 0274-1/2020) beschlossenen Delegation folgenden Beschluss:

Die Darstellung der kurz- und mittelfristigen Personalfluktuationsanalyse bei der Stadtverwaltung Hagen (Fluktuationsanalyse) sowie der Maßnahmen zur Personalgewinnung und Personalbindung wird zur Kenntnis genommen.

Abstimmungsergebnis:

☒ Zur Kenntnis genommen