

ÖFFENTLICHE BESCHLUSSVORLAGE

Amt/Eigenbetrieb:

11 Fachbereich Personal und Organisation

Beteiligt:**Betreff:**

Personal- und Organisationsbericht 2010

Beratungsfolge:

27.06.2011 Lenkungsgruppe

30.06.2011 Haupt- und Finanzausschuss

Beschlussfassung:

Haupt- und Finanzausschuss

Beschlussvorschlag:

Der Personal- und Organisationsbericht 2010 wird zur Kenntnis genommen.

Die Vorlage wird insofern am 30.06.2011 realisiert.

Kurzfassung

In der Anlage beigefügt ist

- der Personal- und Organisationsbericht 2010

Begründung

Mit Vorlage 0410/2010 vom 06.05.2010 hat 11 dem HFA am 20.05.2010 den "Personalbericht für das I. Quartal 2010" sowie eine "Inhaltsübersicht des Personal- und Organisationsberichts für das Jahr 2010 im Entwurf" vorgelegt. Zur Begründung hieß es in der damaligen Vorlage:

"Im Zuge des Fortfalls des Personalausschusses und der Aufgabenübertragung auf Lenkungsgruppe und Haupt- und Finanzausschuss auf der einen sowie der Gründung des Fachbereichs Personal und Organisation (11) auf der anderen Seite wird die Optimierung des Informationsflusses aus dem Fachbereich an die Gremien angestrebt.

Das bisherige Berichtswesen erfährt daher Veränderungen:

So wird jetzt vierteljährlich im Rahmen eines Personalberichts über die Entwicklung des Personalbestands und der Personalkosten im abgelaufenen Quartal berichtet.
[...]

Darüber hinaus werden künftig [...] umfassende Informationen und Kennzahlen aus dem Fachbereich 1x jährlich in einem Personal- und Organisationsbericht zusammengefasst. [...]"

Der hiermit vorgelegte erste Personal- und Organisationsbericht für das Jahr 2010 liefert umfassende Informationen und Kennzahlen aus der Arbeit des Fachbereiches Personal und Organisation (11). Hinausgehend über die im Rahmen des vierteljährlichen Personalberichts dargestellte Entwicklung von Personalbestand und -kosten enthält dieser Bericht neben umfangreichen personalwirtschaftlichen Kennzahlen auch Auskünfte über die im abgelaufenen Jahr liegenden Arbeitsschwerpunkte des Organisations- und Personalmanagements. Außerdem wird ein Bogen gespannt zu den personalwirtschaftlichen Kennzahlen aus dem „Konzern Stadt“ und den Personalbewegungen zwischen Kernverwaltung und Konzern.

Finanzielle Auswirkungen

(Bitte ankreuzen und Teile, die nicht benötigt werden löschen.)

- Es entstehen keine finanziellen und personellen Auswirkungen

Verfügung / Unterschriften

Veröffentlichung

Ja

Nein, gesperrt bis einschließlich _____

Oberbürgermeister

Gesehen:

Stadtkämmerer

Stadtsyndikus

Beigeordnete/r

Amt/Eigenbetrieb:

11 Fachbereich Personal und Organisation

Gegenzeichen:

Beschlussausfertigungen sind zu übersenden an:

Amt/Eigenbetrieb: Anzahl:
